Struktura wynagrodzeń według zawodów
w październiku 2018 roku

Połowa pracowników zatrudnionych w jednostkach o liczbie pracujących powyżej 9 osób otrzymała wynagrodzenie ogółem brutto nie wyższe niż 4094,98 zł (mediana).

**W październiku 2018 r. środkowe miesięczne wynagrodzenie ogółem[[1]](#footnote-1) brutto dla osób zatrudnionych w jednostkach o liczbie pracujących powyżej 9 osób[[2]](#footnote-2) wyniosło
4094,98 zł. W porównaniu z październikiem
2016 r. mediana była większa o 584,31 zł,
tj. o 16,6%.**

4094,98 zł

Mediana wynagrodzeń miesięcznych

4094,98 zł

Mediana wynagrodzeń miesięcznych

Podstawowe wyniki badania

**Badanie struktury wynagrodzeń** jest jedynym źródłem danych, pozwalającym na analizę zróżnicowania wynagrodzeń (miesięcznych i godzinowych) z uwzględnieniem cech osób fizycznych, takich jak: płeć, wiek, poziom wykształcenia, staż pracy, wykonywany zawód,
a także cech charakteryzujących zakłady pracy tych osób, m.in.: rodzaj działalności, sektor własności, wielkość zakładu i położenie geograficzne. Na podstawie wyników tego badania opracowywane są także rozkłady zatrudnionych według wysokości wynagrodzenia oraz podstawowe mierniki zróżnicowania płac (kwantyle, w tym mediana).

* W październiku 2018 r. przeciętne miesięczne wynagrodzenie ogółem brutto dla jednostek,
o liczbie pracujących powyżej 9 osób, wyniosło 5003,78 zł.
* Przeciętne godzinowe wynagrodzenie ogółem brutto wyniosło 27,79 zł.
* Połowa zatrudnionych pracowników otrzymała wynagrodzenie ogółem brutto do 4094,98 zł (mediana = decyl piąty = wynagrodzenie środkowe).
* 10% najniżej zarabiających pracowników otrzymało wynagrodzenie ogółem brutto co najwyżej w wysokości 2224,17 zł (decyl pierwszy).
* 10% najwyżej zarabiających pracowników otrzymało wynagrodzenie ogółem brutto co najmniej w wysokości 8239,84 zł (decyl dziewiąty).
* Miesięczne wynagrodzenie brutto w wysokości 60 tys. zł i więcej otrzymało niewiele ponad 0,04% zatrudnionych, natomiast: od 50 tys. zł ‒ 0,06%, od 40 tys. zł ‒ 0,12%, od 30 tys. zł ‒ 0,30%, od 20 tys. zł ‒ 0,94%, od 10 tys. zł ‒ 6,23%.
* 6,1% ogółu zatrudnionych otrzymało miesięczne wynagrodzenie brutto co najmniej równe dwukrotnemu przeciętnemu wynagrodzeniu miesięcznemu ogółem brutto
(tzn. ≥ 10007,56 zł).
* Pracownicy otrzymujący miesięczne wynagrodzenie ogółem brutto mniejsze lub równe przeciętnemu wynagrodzeniu miesięcznemu ogółem brutto (tzn. ≤ 5003,78 zł) stanowili niemalże 2/3 ogółu pracowników (66,0%).
* 16,2% zatrudnionych zarabiało co najwyżej 50% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego brutto, czyli nie więcej niż 2501,89 zł.
* Co 13-ty zatrudniony (7,6% ogółu) otrzymał miesięczne wynagrodzenie brutto co najwyżej równe wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, tj. 2100,00 zł, ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

**Wykres 1. Przeciętne i środkowe wynagrodzenia ogółem brutto (w zł) za październik**

Zróżnicowanie przeciętnych wynagrodzeń ogółem brutto według płci i zawodów

Przeciętne wynagrodzenie mężczyzn było o 19,9%
(o 903,88 zł) wyższe od przeciętnego wynagrodzenia kobiet.

* Przeciętne miesięczne wynagrodzenie ogółem brutto w październiku 2018 r. wyniosło 5003,78 zł. Mężczyźni osiągnęli przeciętne wynagrodzenie o 8,9% wyższe od średniego
w badanych jednostkach (tj. wyższe o 443,46 zł), a kobiety ‒ niższe o 9,2% (czyli niższe
o 460,42 zł). Oznacza to, że przeciętne wynagrodzenie mężczyzn było o 19,9% (o 903,88 zł) wyższe od przeciętnego wynagrodzenia kobiet.
* Przeciętne godzinowe wynagrodzenie ogółem brutto wyniosło 27,79 zł. Mężczyźni osiągnęli przeciętne godzinowe wynagrodzenie o 6,0% (o 1,68 zł) wyższe od średniego w badanych jednostkach, a kobiety ‒ niższe o 6,7% (czyli o 1,85 zł). Przeciętne godzinowe wynagrodzenie brutto mężczyzn było o 13,6% (o 3,53 zł) wyższe od przeciętnego godzinowego wynagrodzenia brutto kobiet.

**Wykres 2. Odchylenia względne przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń ogółem brutto według „wielkich” grup zawodów od przeciętnego wynagrodzenia ogółem brutto
w październiku 2018 r.**

**Tablica 1. Przeciętne miesięczne wynagrodzenia ogółem brutto według „wielkich” grup zawodów
w październiku 2018 r.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Symbol i nazwa „wielkiej” grupy zawodów wg Klasyfikacji Zawodów i Specjalności | Ogółem | Mężczyźni | Kobiety |
| w złotych |
|  **OGÓŁEM**  | **5003,78** | **5447,24** | **4543,36** |
| 1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy | 9597,49 | 10917,60 | 8065,66 |
| 2. Specjaliści  | 6093,43 | 7242,81 | 5449,12 |
| 3. Technicy i inny średni personel | 4950,88 | 5681,80 | 4352,53 |
| 4. Pracownicy biurowi | 4051,57 | 4206,09 | 3945,14 |
| 5. Pracownicy usług i sprzedawcy | 3129,77 | 3363,55 | 3013,66 |
| 6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy | 3400,07 | 3398,06 | 3409,34 |
| 7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy | 4143,95 | 4305,92 | 3252,14 |
| 8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń | 4104,95 | 4261,10 | 3483,79 |
| 9. Pracownicy wykonujący prace proste | 3002,43 | 3356,87 | 2777,87 |

Wykres 3. Zróżnicowanie przeciętnych wynagrodzeń ogółem brutto (w zł) mężczyzn i kobiet
 według „wielkich” grup zawodów[[3]](#footnote-3) w październiku 2016 r. i 2018 r.

Indywidualne miesięczne wynagrodzenia ogółem brutto

Co 3-ci zatrudniony zarabiał brutto powyżej 5003,78 zł, a co 16-ty ̶ powyżej 10007,56 zł.

Przedstawione poniżej informacje ukazują rozkład zatrudnienia pracowników według wysokości ich indywidualnego miesięcznego wynagrodzenia ogółem brutto.

W październiku 2018 r.:

połowa pracowników otrzymała wynagrodzenie do 4094,98 zł (mediana = decyl piąty = kwartyl drugi = wynagrodzenie środkowe). W tej grupie było więcej kobiet ‒ 54,1%;

10% najniżej zarabiających pracowników otrzymało wynagrodzenie w wysokości co najwyżej 2224,17 zł (decyl pierwszy)*.* Wśród najniżej zarabiających przeważali mężczyźni ‒ 54,7%;

10% najwyżej zarabiających pracowników otrzymało wynagrodzenie w wysokości powyżej 8239,84 zł (decyl dziewiąty). Wśród najwyżej zarabiających także przeważali mężczyźni, którzy stanowili 67,9%.

Analizując poszczególne subpopulacje, można stwierdzić, że miesięczne wynagrodzenie ogółem brutto w październiku 2018 r. otrzymało w wysokości:

* co najwyżej 2224,17 zł (decyl pierwszy) ‒ 9,2% ogółu kobiet oraz 10,7% mężczyzn;
* co najwyżej 4094,98 zł (decyl piąty) ‒ 55,1% kobiet oraz 45,1% mężczyzn;
* powyżej 8239,84 zł (decyl dziewiąty) ‒ 6,5% kobiet oraz 13,3% mężczyzn.

W październiku 2018 r. wynagrodzenie do wysokości 2501,89 zł, tj. co najwyżej 50% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego ogółem brutto, otrzymało:

* 16,2% zatrudnionych;
* 16,1% kobiet oraz 16,3% mężczyzn.

Wynagrodzenia do wysokości 5003,78 zł, czyli co najwyżej 100% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego ogółem brutto, otrzymało:

* 66,0% zatrudnionych;
* 71,2% kobiet oraz 60,9% mężczyzn.

Tablica 2. Odsetek pracowników (w danej „wielkiej” grupie zawodów) otrzymujących wynagrodzenia miesięczne ogółem brutto co najwyżej równe przeciętnemu wynagrodzeniu ogółem brutto w październiku 2018 r. (tzn. ≤ 5003,78 zł)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Symbol i nazwa „wielkiej” grupy zawodówwg Klasyfikacji Zawodów i Specjalności | Ogółem | Mężczyźni | Kobiety |
| w procentach |
|  **OGÓŁEM**  | **66,0** | **60,9** | **71,2** |
| 1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy | 26,4 | 22,1 | 31,3 |
| 2. Specjaliści  | 45,8 | 35,2 | 51,7 |
| 3. Technicy i inny średni personel | 63,9 | 50,5 | 74,8 |
| 4. Pracownicy biurowi | 80,2 | 76,6 | 82,7 |
| 5. Pracownicy usług i sprzedawcy | 93,4 | 88,8 | 95,7 |
| 6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy | 87,1 | 86,4 | 90,3 |
| 7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy | 74,8 | 71,3 | 93,8 |
| 8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń | 75,9 | 72,1 | 91,1 |
| 9. Pracownicy wykonujący prace proste | 94,9 | 89,6 | 98,3 |

**Wykres 4. Rozkład zatrudnionych (w %) według krotności przeciętnego wynagrodzenia ogółem brutto (PW = 5003,78 zł) w październiku 2018 r.**

Co najmniej 200% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego ogółem brutto w jednostkach objętych badaniem od wysokości 10007,56 zł otrzymało 3,8% kobiet oraz 8,4% mężczyzn.

W październiku 2018 r. miesięczne wynagrodzenie ogółem brutto co najmniej równe:

* 7 przeciętnym wynagrodzeniom miesięcznym (tzn. ≥ 35026,46 zł) ‒ otrzymało 0,18% zatrudnionych;
* 6 przeciętnym wynagrodzeniom miesięcznym (tzn. ≥ 30022,68 zł) ‒ 0,29% zatrudnionych;
* 5 przeciętnym wynagrodzeniom miesięcznym (tzn. ≥ 25018,90 zł) ‒ 0,49% zatrudnionych;
* 4 przeciętnym wynagrodzeniom miesięcznym (tzn. ≥ 20015,12 zł) ‒ 0,93% zatrudnionych;
* 3 przeciętnym wynagrodzeniom miesięcznym (tzn. ≥ 15011,34 zł) ‒ 2,15% zatrudnionych.

Uwagi metodyczne

Dane o wynagrodzeniach są prezentowane
w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, za 23 dni robocze.

Źródłem zaprezentowanych danych jest badanie struktury wynagrodzeń za 2018 r. Badanie jest realizowane z częstotliwością dwuletnią na formularzu Z-12, ma charakter reprezentacyjny i obejmuje podmioty gospodarki narodowej o liczbie pracujących powyżej 9 osób (w momencie losowania próby jednostek). Dane dotyczą osób pełnozatrudnionych oraz niepełnozatrudnionych, które przepracowały cały miesiąc październik 2018 r.

Wielkość próby badania wynosiła 47,0 tys. jednostek, co stanowiło 20% ogólnej liczby zbiorowości podmiotów. Sprawozdanie złożyło ok. 25,6 tys. podmiotów. Przeciętny podmiot, który złożył sprawozdanie Z-12, liczył 146 pracujących, w tym 122 zatrudnione osoby.

Z poszczególnych podmiotów badaniem objęto ok. 868,8 tys. wylosowanych pracowników, którzy przepracowali cały miesiąc (październik 2018 r.)*.* Po uogólnieniu wyników badania uzyskano zbiorowość ok. 8,4 mln zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy(bez przeliczania niepełnozatrudnionych na pełnozatrudnionych), a dane o wynagrodzeniach są prezentowane w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, za 23 dni robocze.

Informacje ilustrujące wysokość miesięcznych wynagrodzeń ogółem brutto za październik 2018 r. obejmują:

1. wynagrodzenia osobowe za październik 2018 r. (w tym m.in. wynagrodzenie zasadnicze, za pracę w godzinach nadliczbowych, dodatki funkcyjne czy za staż pracy, wynagrodzenia wypłacone za okresy dłuższe niż miesiąc w wysokości przypadającej na 1 miesiąc ‒ np. 1/3 część premii za IV kwartał, 1/6 ‒ premii za drugie półrocze);
2. 1/12 części za 2018 r.: honorariów wypłaconych pracownikom własnym na podstawie umów o pracę, dodatkowych wynagrodzeń rocznych dla pracowników jednostek sfery budżetowej, wypłat z tytułu udziału w zysku lub w nadwyżce bilansowej;
3. kwoty składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe opłaconych przez ubezpieczonego od wynagrodzeń.

W wynagrodzeniach miesięcznych nie uwzględniono takich wypłat, jak*:* nagrody jubileuszowe, gratyfikacje, odprawy wypłacone przy przejściu na emeryturę, jednorazowe wynagrodzenia (wyrównawcze) wypłacone w związku ze zgłoszeniem i przyjęciem projektu wynalazczego powodującego zmianę norm pracy, ekwiwalenty za niewykorzystany urlop.

W badaniu struktury wynagrodzeń według zawodów za październik 2018 roku została zastosowana „Klasyfikacja zawodów i specjalności”, wprowadzona na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania
(Dz. U. z 2014 r., poz. 1145), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 listopada 2016 r. zmieniającym rozporządzenie
w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. poz. 1876)

|  |  |
| --- | --- |
| Opracowanie merytoryczne:**Departament Rynku Pracy****Andrzej Maciej Piwowarczyk**Tel: 22 608 34 77**e-mail:** **a.piwowarczyk@stat.gov.pl** | Rozpowszechnianie:**Rzecznik Prasowy Prezesa GUS****Karolina Banaszek**Tel: 22 608 34 75, 22 608 30 09**e-mail:** **rzecznik@stat.gov.pl** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Wydział Współpracy z Mediami** Tel:22 608 34 91, 22 608 38 04 **e-mail:** **obslugaprasowa@stat.gov.pl** |  | www.stat.gov.pl |
|  | @GUS\_STAT |
|  | @GlownyUrzadStatystyczny |

**Powiązane opracowania**

[Struktura wynagrodzeń według zawodów w październiku - publikacja ukazuje się co 2 lata](https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/pracujacy-zatrudnieni-wynagrodzenia-koszty-pracy/struktura-wynagrodzen-wedlug-zawodow-w-pazdzierniku-2016-r-%2C4%2C8.html)

[Inne opracowania zawierające wyniki tych badań: stat.gov.pl → Obszary tematyczne → Rynek pracy](http://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/)

1. Dotyczy wynagrodzenia za czas opłacony. [↑](#footnote-ref-1)
2. Objętych badaniem struktury wynagrodzeń. [↑](#footnote-ref-2)
3. „Wielkie” grupy zawodów:
1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy
2. Specjaliści
3. Technicy i inny średni personel
4. Pracownicy biurowi
5. Pracownicy usług i sprzedawcy
6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy
7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń
9. Pracownicy wykonujący prace proste [↑](#footnote-ref-3)