

Przeciętne zatrudnienie¹ i wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w marcu 2026 r.

21.04.2026 r.

6,4 mln etatów

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw

W marcu 2026 r. przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw było niższe o 0,1% niż w lutym br. i o 0,9% niż przed rokiem.

9652,19 zł

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w marcu 2026 r. było wyższe o 5,7% niż w lutym br. i wzrosło nominalnie o 6,6% w porównaniu z marcem 2025 r.

Prezentowane dane dotyczą podmiotów sektora przedsiębiorstw, który stanowi część gospodarki narodowej².

Tablica 1. Przeciętne zatrudnienie i przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw

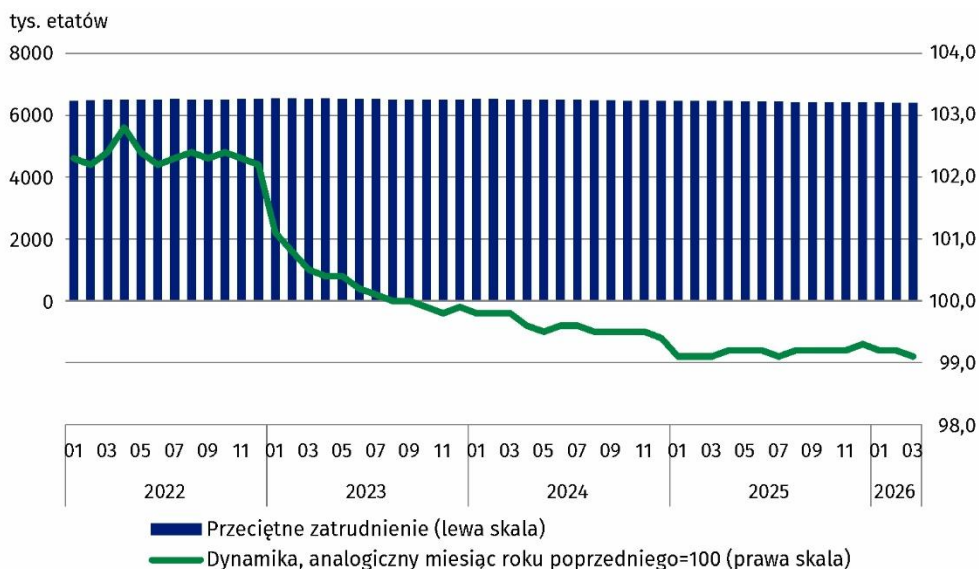
Wyszczególnienie	03 2026			01-03 2026	
	w liczbach bezwzględnych	02 2026= =100	03 2025= =100	w liczbach bezwzględnych	01-03 2025= =100
Przeciętne zatrudnienie w tys. etatów	6389,0	99,9	99,1	6389,8	99,1
Przeciętne wynagrodzenie ogółem (brutto) w zł	9652,19	105,7	106,6	9278,19	106,2
w tym bez wypłat z zysku	9652,07	105,7	106,6	9278,08	106,2

W styczniu 2026 r. ustawowe minimalne wynagrodzenie za pracę wzrosło do 4806 zł, tj. o 3,0% względem ostatnio obowiązującej kwoty minimalnego wynagrodzenia. Miało to też wpływ na zmianę przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw

¹ Przeciętne zatrudnienie po przeliczeniu wymiarów etatów osób niepełnozatrudnionych na pełne etaty.

² Patrz: Wyjaśnienia metodologiczne.

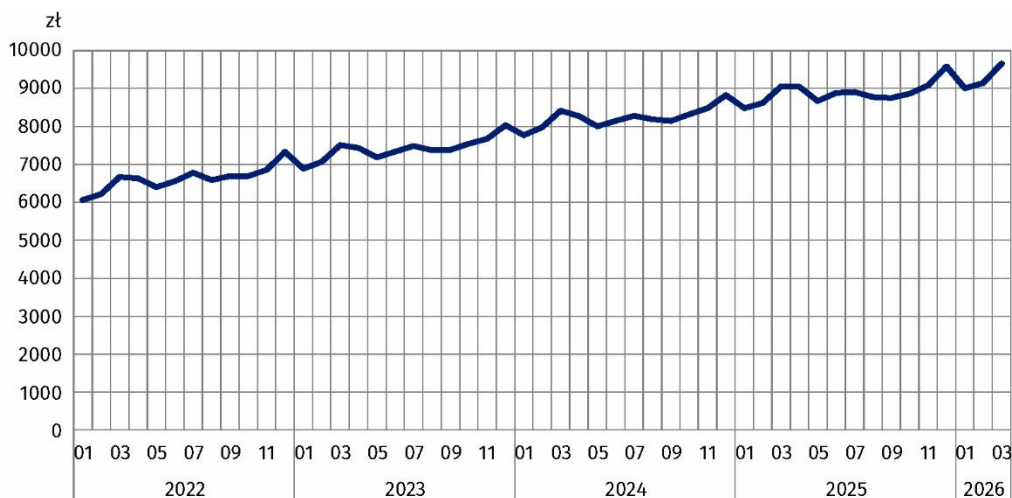
Wykres 1. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw



Wzrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w marcu 2026 r. względem poprzedniego miesiąca spowodowany był większą skalą dodatkowych wypłat m.in. nagród, bonusów i premii w tym kwartalnych, rocznych, świątecznych oraz uznaniowych (które obok wynagrodzeń zasadniczych także zaliczane są do składników wynagrodzeń³), a także podwyżką wynagrodzeń.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw obejmuje wynagrodzenie zasadnicze oraz dodatkowe składowe wynagrodzeń, m.in. premie, nagrody, wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych oraz odprawy emerytalne

Wykres 2. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw



³ Załącznik do objaśnień sprawozdawczości z zatrudnienia i wynagrodzeń: https://form.stat.gov.pl/formularze/2026/objasnienia/zalacznik_do_objasnien.pdf

Wyjaśnienia metodologiczne

Sektor przedsiębiorstw stanowi część gospodarki narodowej i obejmuje podmioty o liczbie pracujących 10 i więcej osób, prowadzące działalność gospodarczą w zakresie: leśnictwa i pozyskiwania drewna; rybołówstwa w wodach morskich; górnictwa i wydobywania; przetwórstwa przemysłowego; wytwarzania i zaopatrywania w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych; dostawy wody; gospodarowania ściekami i odpadami oraz działalności związanej z rekultywacją; budownictwa; handlu hurtowego i detalicznego; naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle; transportu i gospodarki magazynowej; działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi; informacji i komunikacji; działalności związanej z obsługą rynku nieruchomości; działalności firm centralnych (head offices); doradztwa związanego z zarządzaniem; działalności w zakresie architektury i inżynierii; badań i analiz technicznych; reklamy, badania rynku i opinii publicznej; pozostałej działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej; działalności w zakresie usług administrowania i działalności wspierającej; działalności związanej z kulturą, rozrywką i rekreacją; naprawy i konserwacji komputerów i artykułów użytku osobistego i domowego; pozostałej indywidualnej działalności usługowej⁴.

Dane dla gospodarki narodowej publikowane są kwartalnie, np. w Biuletynie Statystycznym.

Ze względu na krótki termin w jakim jednostki dostarczają dane w ramach badania na formularzu DG-1, prezentowane wyniki mają charakter wstępny. W przypadku braku pełnej ewidencji na dzień sporządzania sprawozdania dopuszcza się wykazywanie danych szacunkowych, zaś w sytuacji konieczności skorygowania danych wykazywanych w poprzednich okresach, zmiany uwzględnia się wyłącznie w danych narastających.

W przypadku cytowania danych Głównego Urzędu Statystycznego prosimy o zamieszczenie informacji: „Źródło danych GUS”, a w przypadku publikowania obliczeń dokonanych na danych opublikowanych przez GUS prosimy o zamieszczenie informacji: „Opracowanie własne na podstawie danych GUS”.

⁴ Więcej informacji: [Zeszyt metodologiczny. Miesięczny meldunek o działalności gospodarczej przedsiębiorstw.](#)

Opracowanie merytoryczne:
Urząd Statystyczny w Bydgoszczy

p.o. Dyrektora Katarzyna Klamrowska

Tel: +48 52 366 93 90

Rozpowszechnianie:

Wydział Prasowy

Tel. komórkowy: +48 695 255 032

Tel. stacjonarne: +48 22 608 38 04, +48 22 449 41 45,
+48 22 608 30 09

e-mail: obslugaprasowa@stat.gov.pl



stat.gov.pl



[@GUS_STAT](https://twitter.com/GUS_STAT)



[@GlownyUrządStatystyczny](https://www.facebook.com/GlownyUrządStatystyczny)



[@gus_stat](https://www.instagram.com/gus_stat)



[@GlownyUrządStatystycznyGUS](https://www.youtube.com/GlownyUrządStatystycznyGUS)



[@Glowny Urząd Statystyczny](https://www.linkedin.com/company/Glowny-Urzad-Statystyczny)

Powiązane opracowania

[Komunikaty i Obwieszczenia](#)

[Biuletyn Statystyczny za luty 2026 r.](#)

[Sytuacja społeczno-gospodarcza kraju](#)

[Wyrównania sezonowe – przeciętne zatrudnienie i przeciętne miesięczne wynagrodzenie](#)

[Zeszyt metodologiczny. Statystyka rynku pracy i wynagrodzeń](#)

Temat dostępny w bazach danych

[Baza BDL – temat rynek pracy](#)

[Baza BDM – temat rynek pracy](#)

[Baza DBW – temat rynek pracy](#)

Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku

[Sektor przedsiębiorstw w statystyce rynku pracy i wynagrodzeń](#)

[Przeciętne zatrudnienie](#)

[Wynagrodzenia do obliczania przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia](#)