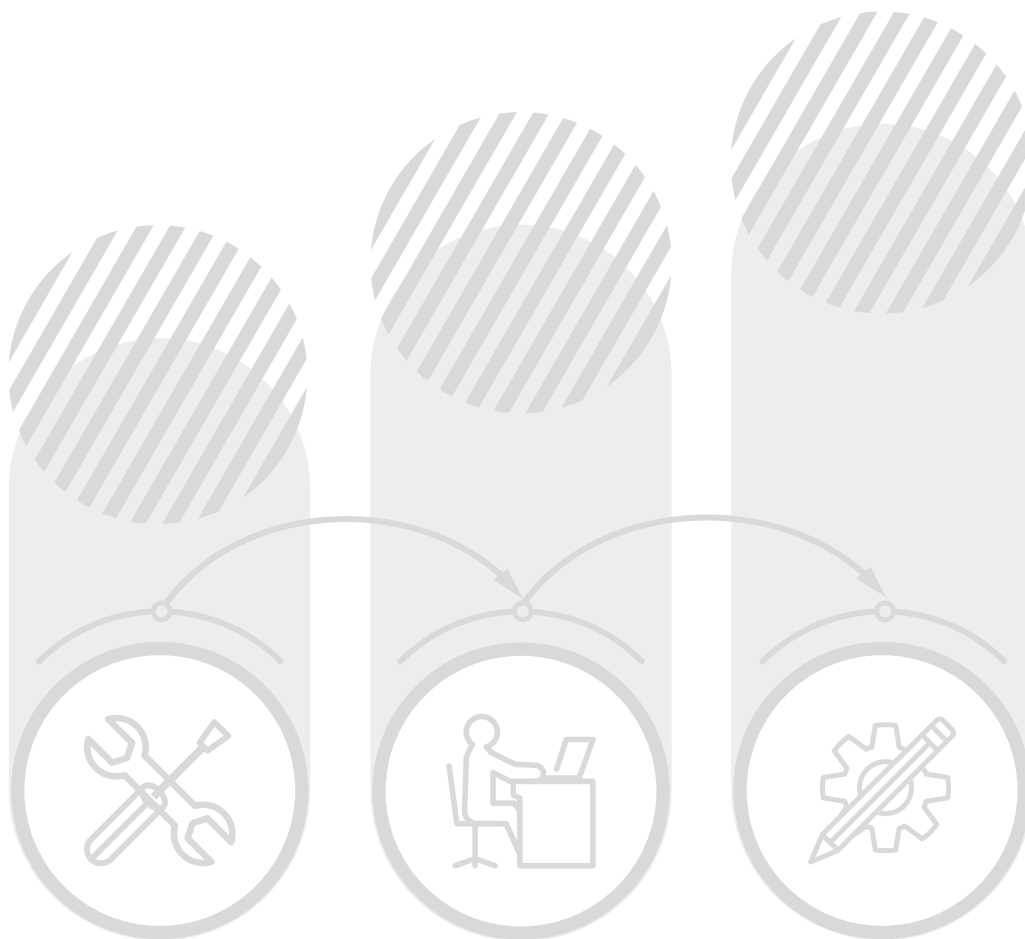


Popyt na pracę w 2024 r.

The demand for labour in 2024



Popyt na pracę w 2024 r.

The demand for labour in 2024

Główny Urząd Statystyczny Statistics Poland

Opracowanie merytoryczne

Content-related works

Urząd Statystyczny w Bydgoszczy, Ośrodek Badań i Analiz Rynku Pracy
Statistical Office in Bydgoszcz, Centre for Labour Market Surveys and Analyses

pod kierunkiem
supervised by
dr Leszek Kozłowski

Autor opracowania

Author team

Patrycja Plewińska, Magdalena Seremak

Współpraca

Co-operation

Waldemar Popiński
Departament Programowania i Koordynacji Badań
Programming and Coordination of Statistical Surveys Department

Tłumaczenie

Translation

Paulina Hofman-Stężowska

Skład i opracowanie graficzne

Typesetting and graphics

Adam Mańkowski

ISSN 1509-8443

Publikacja dostępna na stronie internetowej:

Publication available on website:

stat.gov.pl

Przy publikowaniu danych GUS prosimy o podanie źródła

When publishing Statistics Poland data — please indicate the source

Przedmowa

Przekazuję Państwu kolejną publikację charakteryzującą sytuację na rynku pracy, pt. Popyt na pracę w 2024 r. W opracowaniu są prezentowane zagregowane wyniki badania „Popyt na pracę”, prowadzonego w ramach specjalizacji przez Urząd Statystyczny w Bydgoszczy.

Badanie jest realizowane metodą reprezentacyjną z częstotliwością kwartalną i obejmuje podmioty gospodarki narodowej oraz ich jednostki lokalne zatrudniające przynajmniej jedną osobę. Metodyka tego badania została szczegółowo opisana w zeszycie metodologicznym, który znajdują Państwo na Portalu Informacyjnym Głównego Urzędu Statystycznego zakładce [Popyt na pracę](#). Z uwagi na to, że badanie realizuje zobowiązania wynikające z członkostwa w Unii Europejskiej, spełnia ono również wymogi zawarte w aktach prawnych regulujących prowadzenie europejskiego badania wolnych miejsc pracy, a wyniki są porównywalne z danymi dla innych krajów UE.

Celem publikacji jest przedstawienie wyników badania „Popytu na pracę”, które dostarcza informacji o popycie zrealizowanym i niezrealizowanym, czyli o liczbie i strukturze obsadzonych i wolnych miejsc pracy (według stanów na koniec kwartału sprawozdawczego) oraz o miejscach pracy nowo utworzonych i zlikwidowanych (od początku roku do końca kwartału sprawozdawczego). Na potrzeby tej publikacji informacje z badań kwartalnych zostały uśrednione przy zastosowaniu średniej arytmetycznej stanów na koniec kwartałów.

Informacje zawarte w publikacji mogą znaleźć zastosowanie w planowaniu i realizacji polityki społeczno-gospodarczej w skali regionalnej i całego kraju. Czekamy na uwagi i sugestie Odbiorców, dotyczące formy i treści publikacji. Dzięki nim oraz zdobytym doświadczeniom staramy się dostosować opracowanie do Państwa oczekiwań.

W sposób szczególny **pragnę podziękować Uczestnikom badania**, którzy zechcieli poświęcić swój czas na wypełnienie formularza na Portalu Sprawozdawczym. Dziękujemy i liczymy na dalszą współpracę!

Dyrektor
Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy


dr Wiesława Gierańczyk

Preface

I am pleased to provide you with another publication characterising the labour market situation entitled The demand for labour in 2024. This publication presents aggregated results from the Labour Demand Survey, which is conducted by the Statistical Office in Bydgoszcz as part of the Office's specialisation.

The survey is carried out using a representative method with a quarterly frequency and covers national economy entities and their local units employing at least one person. The methodology of this survey is described in detail in the methodological report, which can be found on the Information Portal of Statistics Poland under the [Demand for labour](#) tab. As the survey also fulfils the obligations resulting from the membership in the European Union, it also meets the requirements included in the legal acts regulating European job vacancy statistics, and the results may be comparable with the data for other EU countries.

The objective of the publication is to present the results of the Labour Demand Survey, which provides information on the met and unmet demand, i.e. on the number and structure of occupied and vacant jobs (as at the end of the reference quarter) and on newly created and liquidated jobs (from the beginning of the year to the end of the reference quarter). For the purposes of this publication, data from quarterly surveys were averaged using the arithmetic mean of end-of-quarter values.

The information contained in the publication can be used in the planning and implementation of socio-economic policy on a regional and national scale. We look forward to receiving any comments and suggestions from the Readers regarding the form and content of the publication. Thanks to them and the experience gained, we will adapt the study to your expectations as far as possible.

I would like to thank especially the survey Participants who were willing to devote their time to filling in the forms on the Reporting Portal. Thank you and we look forward to further cooperation!

Director
of the Statistical Office in Bydgoszcz


Wiesława Gierańczyk, Ph. D.

Spis treści

Przedmowa	3
Objaśnienia znaków umownych i ważniejsze skróty	10
I. Synteza	11
1. Obsadzone i wolne miejsca pracy	11
1.1. Obsadzone miejsca pracy	12
1.2. Wolne miejsca pracy	15
1.3. Wskaźnik wolnych miejsc pracy	19
2. Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy	20
2.1. Nowo utworzone miejsca pracy	22
2.2. Zlikwidowane miejsca pracy	24
2.3. Relacja liczby nowo utworzonych miejsc pracy do liczby zlikwidowanych miejsc pracy	25
3. Wskaźnik wolnych miejsc pracy w Polsce na tle krajów Unii Europejskiej	27
II. Uwagi metodologiczne	30
1. Uwagi ogólne	30
2. Podstawowe definicje	31
3. Stosowane klasyfikacje i grupowania	32

Contents

Preface	4
Symbols and main abbreviations	10
I. Executive summary	11
1. Occupied and vacant jobs	11
1.1. Occupied jobs	12
1.2. Job vacancies	15
1.3. Job vacancy rate	19
2. Newly created and liquidated jobs	20
2.1. Newly created jobs	22
2.2. Liquidated jobs	24
2.3. The ratio of the number of newly created jobs to the number of liquidated jobs	25
3. Job vacancy rate in Poland against the back- ground of the European Union countries	27
II. Methodological notes	30
1. General notes	30
2. Basic definitions	31
3. Applied classifications and groupings	32

Spis wykresów

Wykres 1.	Obsadzone i wolne miejsca pracy	12
Wykres 2.	Obsadzone miejsca pracy według wybranych sekcji PKD 2007 i wielkości podmiotów w 2024 r.	13
Wykres 3.	Struktura obsadzonych miejsc pracy według wielkich grup zawodów w 2024 r.	13
Wykres 4.	Miejsca pracy według wybranych sekcji PKD 2007 w 2024 r.	14
Wykres 5.	Wolne miejsca pracy według wybranych sekcji PKD 2007 i wielkości podmiotów w 2024 r.	16
Wykres 6.	Struktura wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodów w 2024 r.	17
Wykres 7.	Struktura wolnych miejsc pracy według sekcji PKD 2007 i wielkich grup zawodów w 2024 r.	18
Wykres 8.	Wskaźnik wolnych miejsc pracy	19
Wykres 9.	Wskaźnik wolnych miejsc pracy według regionów (NUTS 2) w 2024 r.	20
Wykres 10.	Wskaźnik wolnych miejsc pracy według regionów (NUTS 2) w 2024 r.	21
Wykres 11.	Saldo nowo utworzonych miejsc pracy i zlikwidowanych miejsc pracy	22
Wykres 12.	Nowo utworzone miejsca pracy według wybranych sekcji PKD 2007 i wielkości podmiotów w 2024 r.	23
Wykres 13.	Saldo nowo utworzonych miejsc pracy i zlikwidowanych miejsc pracy według wybranych sekcji PKD 2007 w 2024 r.	24
Wykres 14.	Zlikwidowane miejsca pracy według wybranych sekcji PKD 2007 i wielkości podmiotów w 2024 r.	25
Wykres 15.	Relacja liczby nowo utworzonych miejsc pracy do liczby zlikwidowanych miejsc pracy.	26
Wykres 16.	Relacja liczby nowo utworzonych miejsc pracy do liczby zlikwidowanych miejsc pracy według wybranych sekcji PKD 2007 w 2024 r.	27

List of charts

Chart 1.	Occupied jobs and job vacancies	12
Chart 2.	Occupied jobs by selected PKD 2007/ NACE Rev. 2 sections and size of entities in 2024	13
Chart 3.	Structure of occupied jobs by major oc- cupational group in 2024	13
Chart 4.	Jobs by selected PKD 2007/NACE Rev. 2 sections in 2024	14
Chart 5.	Job vacancies by selected PKD 2007/ NACE Rev. 2 sections and size of entities in 2024	16
Chart 6.	Structure of job vacancies by major oc- cupational group in 2024	17
Chart 7.	Structure of job vacancies by PKD 2007/ NACE Rev. 2 sections and major occupa- tional group in 2024	18
Chart 8.	Job vacancy rate	19
Chart 9.	Job vacancy rate by major occupational group	20
Chart 10.	Job vacancy rate by regions (NUTS 2) in 2024	21
Chart 11.	Balance of newly created jobs and liqui- dated jobs	22
Chart 12.	Newly created jobs by selected PKD 2007/NACE Rev. 2 sections and size of entities in 2024	23
Chart 13.	Balance of newly created jobs and liqui- dated jobs by selected PKD 2007/NACE Rev. 2 sections in 2024	24
Chart 14.	Liquidated jobs by selected PKD 2007/ NACE Rev. 2 sections and size of entities in 2024	25
Chart 15.	The ratio of the number of newly cre- ated jobs to the number of liquidated jobs	26
Chart 16.	The ratio of the number of newly created jobs to the number of liquidated jobs by selected PKD 2007/NACE Rev. 2 sections in 2024	27

Spis wykresów (dok.)

- Wykres 17. Wskaźnik wolnych miejsc pracy w wybranych krajach UE i w Polsce 28
- Wykres 18. Wskaźnik wolnych miejsc pracy w wybranych krajach UE 27 29

List of charts (cont.)

- Chart 17. Job vacancy rate in selected EU countries and in Poland 28
- Chart 18. Job vacancy rate in selected EU 27 countries 29

Spis tablic

- Tablica 1. Ważniejsze wyniki z badania popytu na pracę. 11

List of tables

- Table 1. Major results of the Labour Demand Survey. 11

Spis tablic w Excel

1. Tablice publikacyjne

Tablica 1.	Ważniejsze wyniki z badania popytu na pracę
Tablica 2.	Ważniejsze dane o popycie na pracę według sektorów własności i wielkości podmiotów w 2024 r.
Tablica 3.	Ważniejsze dane o popycie na pracę według wybranych sekcji PKD 2007 w 2024 r.
Tablica 4.	Ważniejsze dane o popycie na pracę według wielkich grup zawodów w 2024 r.
Tablica 5.	Ważniejsze dane o popycie na pracę według regionów (NUTS 2) w 2024 r.
Tablica 6.	Wyniki badania popytu na pracę dotyczące osób z niepełnosprawnościami w 2024 r.
Tablica 7.	Obsadzone i wolne miejsca pracy według wybranych sekcji PKD 2007 w 2024 r.
Tablica 8.	Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy według wybranych sekcji PKD 2007 w 2024 r.
Tablica 9.	Obsadzone i wolne miejsca pracy według regionów (NUTS 2)
Tablica 10.	Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy według regionów (NUTS 2)
Tablica 11.	Ważniejsze wyniki z badania popytu na pracę według kwartałów 2024 r.
Tablica 12.	Obsadzone miejsca pracy według kwartałów 2024 r.
Tablica 13.	Wolne miejsca pracy według kwartałów 2024 r. A. Wolne miejsca pracy ogółem B. W tym nowo utworzone C. Wskaźnik wolnych miejsc pracy
Tablica 14.	Obsadzone miejsca pracy według wybranych sekcji PKD 2007

List of tables in Excel

1. Publication tables

Table 1.	Major results of the Labour Demand Survey
Table 2.	Major data on the demand for labour by ownership sector and size of entities in 2024
Table 3.	Major data on the demand for labour by selected PKD 2007/NACE Rev. 2 sections in 2024
Table 4.	Major data on the demand for labour by major occupational group in 2024
Table 5.	Major data on the demand for labour by regions (NUTS 2) in 2024
Table 6.	Results of the Labour Demand Survey related to persons with disabilities in 2024
Table 7.	Occupied jobs and job vacancies by selected PKD 2007/NACE Rev. 2 sections in 2024
Table 8.	Newly created and liquidated jobs by selected PKD 2007/NACE Rev. 2 sections in 2024
Table 9.	Occupied jobs and job vacancies by regions (NUTS 2)
Table 10.	Newly created and liquidated jobs by regions (NUTS 2)
Table 11.	Major results of the Labour Demand Survey by quarters of 2024
Table 12.	Occupied jobs by quarters of 2024
Table 13.	Job vacancies by quarters of 2024 A. Total job vacancies B. Of which newly created C. Job vacancy rate
Table 14.	Occupied jobs by selected PKD 2007/NACE Rev. 2 sections

Spis tablic w Excel (dok.)

List of tables in Excel (cont.)

Tablica 15. Wolne miejsca pracy według wybranych sekcji PKD 2007

- A. Wolne miejsca pracy ogółem
- B. W tym nowo utworzone
- C. Wskaźnik wolnych miejsc pracy

Tablica 16. Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy według wybranych sekcji PKD 2007

- A. Nowo utworzone miejsca pracy
- B. Zlikwidowane miejsca pracy
- C. Relacja liczby nowo utworzonych miejsc pracy do liczby zlikwidowanych miejsc pracy

Table 15. Job vacancies by selected PKD 2007/NACE Rev. 2 sections

- A. Total job vacancies
- B. Of which newly created
- C. Job vacancy rate

Table 16. Newly created and liquidated jobs by selected PKD 2007/NACE Rev. 2 sections

- A. Newly created jobs
- B. Liquidated jobs
- C. The ratio of the number of newly created jobs to the number of liquidated jobs

2. Oszacowania względnych błędów standardowych estymatorów dla wybranych pozycji wynikowych badania popytu na pracę w 2024 r.

2. Estimates of the relative standard errors of estimators for selected results of the Labour Demand Survey in 2024

Tablica 1. Obsadzone miejsca pracy według kwartałów w 2024 r.

Tablica 2. Wolne miejsca pracy według kwartałów w 2024 r.

Tablica 3. Nowo utworzone miejsca pracy według kwartałów w 2024 r.

Tablica 4. Zlikwidowane miejsca pracy według kwartałów w 2024 r.

Tablica 5. Miejsca pracy według wojewodztw w 2024 r.

Table 1. Occupied jobs by quarters of 2024

Table 2. Job vacancies by quarters of 2024

Table 3. Newly created jobs by quarters of 2024

Table 4. Liquidated jobs by quarters of 2024

Table 5. Jobs by voivodships in 2024

UWAGA! Część tabelaryczna dostępna jest w pliku w formacie MS EXCEL.

NOTE! Tabular part is available in file in the MS EXCEL format.

Objaśnienia znaków umownych i ważniejsze skróty

Symbols and main abbreviations

Objaśnienia znaków umownych

Symbols

Symbol Symbol	Opis Description
Kreska (-)	oznacza, że zjawisko nie wystąpiło magnitude zero
Zero (0,0)	zjawisko istniało w wielkości mniejszej od 0,05 magnitude not zero, but less than 0.05 of a unit
Kropka (.)	oznacza: brak informacji, konieczność zachowania tajemnicy statystycznej, wypełnienie pozycji jest niemożliwe albo niecelowe lub dane niemiernodajne data not available, classified data (statistical confidentiality), providing data is impossible or purposeless or unreliable data
Znak (v)	oznacza dane o niskiej precyzji indicates low-precision data
Znak Δ	oznacza, że nazwy zostały skrócone w stosunku do obowiązującej klasyfikacji categories of applied classification presented in an abbreviated form
„W tym” 'Of which'	oznacza, że nie podaje się wszystkich składników sumy indicates that not all elements of the sum are given

Ważniejsze skróty

Major abbreviations

Skrót Abbreviation	Pełna nazwa Full name
tys.	tysiąc thousand
UE EU	Unia Europejska European Union
PKD NACE	Polska Klasyfikacja Działalności Statistical Classification of Economic Activities in the European Community
KSiZ ISCO-08	Klasyfikacja Zawodów i Specjalności International Standard Classification of Occupations
tj. i.e.	to jest that is
p.proc. pp	punkt procentowy percentage point
Dz. U.	Dziennik Ustaw
Eurostat	Urząd Statystyczny Unii Europejskiej Statistical Office of the European Union
	Sekcje PKD 2007 PKD 2007/NACE Rev. 2
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją
Handel; naprawa pojazdów samochodowych Trade; repair of motor vehicles	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
Zakwaterowanie i gastronomia Accommodation and catering	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi Accommodation and food service activities
Obsługa rynku nieruchomości x	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości Real estate activities
Administrowanie i działalność wspierająca x	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca Administrative and support service activities

I. Synteza

I. Executive summary

Wyniki badania „Popyt na pracę” w 2024 r. wskazują, że liczba obsadzonych miejsc pracy zmniejszyła się w Polsce w porównaniu z 2023 r. Spadki odnotowano również w liczbie wolnych miejsc pracy. Natomiast liczba nowo utworzonych i liczba zlikwidowanych miejsc pracy w 2024 r. wzrosła w porównaniu z rokiem poprzednim.

The results of the 2024 Labour Demand Survey indicate that the number of occupied jobs in Poland decreased compared with 2023. The decrease was also recorded in the number of job vacancies, whereas the number of both newly created and liquidated jobs in 2024 increased compared with the previous year.

Tablica 1. Ważniejsze wyniki badania popytu na pracę
Table 1. Major results of the Labour Demand Survey

WYSZCZEGÓLNIENIE	2023	2024		SPECIFICATION
		ogółem total	2023 = 100	
Obsadzone i wolne miejsca pracy (średnia ze stanów na koniec kwartałów)				Occupied jobs and job vacancies (average of end-of-quarter values)
obsadzone miejsca pracy w tys.	12459,2	12295,6	98,7	occupied jobs in thousands
wolne miejsca pracy w tys.	109,1	107,0	98,1	job vacancies in thousands
wskaźnik wolnych miejsc pracy w %	0,87	0,86	.	job vacancy rate in %
Miejsca pracy nowo utworzone i zlikwidowane (w ciągu roku):				Jobs newly created and liquidated (during the year):
nowo utworzone w tys.	438,8	465,1	106,0	newly created jobs in thousands
zlikwidowane w tys.	252,3	259,0	102,6	liquidated jobs in thousands
relacja nowo utworzonych do zlikwidowanych miejsc pracy	1,7	1,8	.	the ratio of newly created jobs to liquidated jobs

1. Obsadzone i wolne miejsca pracy

Dane uzyskiwane z badania „Popyt na pracę” dostarczają informacji o liczbie obsadzonych (zagospodarowanych) i wolnych (niezagospodarowanych) miejsc pracy, w tym nowo utworzonych oraz wolnych miejscach pracy zgłoszonych do urzędów pracy.

W 2024 r. w stosunku do roku poprzedniego nastąpił spadek przeciętnej liczby obsadzonych miejsc pracy oraz wolnych miejsc pracy, gdzie na 100 miejsc pracy ogółem (wolnych i obsadzonych) przypadało średnio 0,86 wolnych miejsc pracy. Najwięcej obsadzonych i wolnych miejsc pracy wystąpiło w grupie sekcji Przemysł¹. Obsadzone i wolne miejsca pracy zaliczane do wielkiej grupy zawodów Specjaliści stanowiły ok. ¼ ogólnej ich liczby.

2. Occupied and vacant jobs

Data obtained from the Labour Demand Survey provide information on the number of occupied jobs as well as positions or jobs unoccupied, including newly created and vacant jobs reported to labour offices.

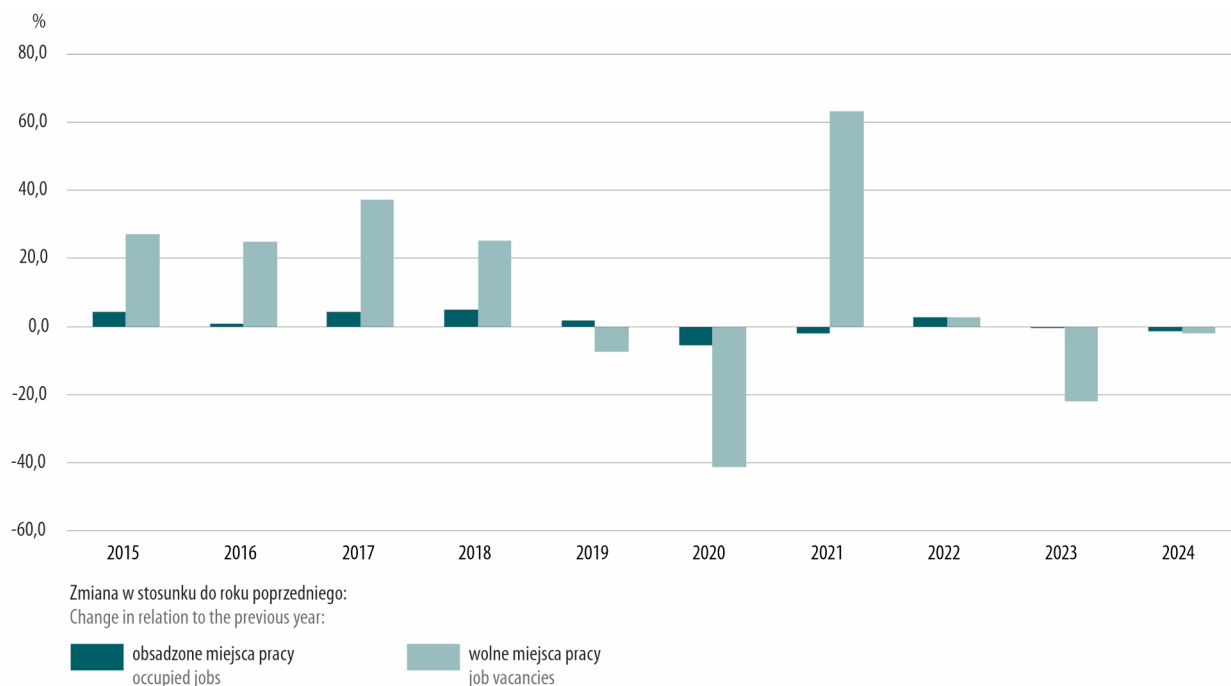
In 2024, compared with the previous year, there was a decrease in the average number of occupied jobs and job vacancies, with an average of 0.86 job vacancies per 100 jobs (both vacant and occupied). The largest numbers of occupied and vacant jobs were in the group of sections constituting Industry¹. Occupied and vacant jobs in the major occupational group of Professionals accounted for almost a quarter of their total numbers.

¹ Do grupy sekcji Przemysł zalicza się sekcje PKD 2007: Górnictwo i wydobywanie (B), Przetwórstwo przemysłowe (C), Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę^a (D) oraz Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja^a (E).

¹ The group of sections constituting Industry includes PKD 2007/NACE Rev. 2 sections: Mining and quarrying (B), Manufacturing (C), Electricity, gas, steam and air conditioning supply (D) and Water supply; sewerage, waste management and remediation activities (E).

Wykres 1. Obsadzone i wolne miejsca pracy Średnia ze stanów na koniec kwartałów

Chart 1. Occupied jobs and job vacancies
Average of end-of-quarter values



1.1. Obsadzone miejsca pracy

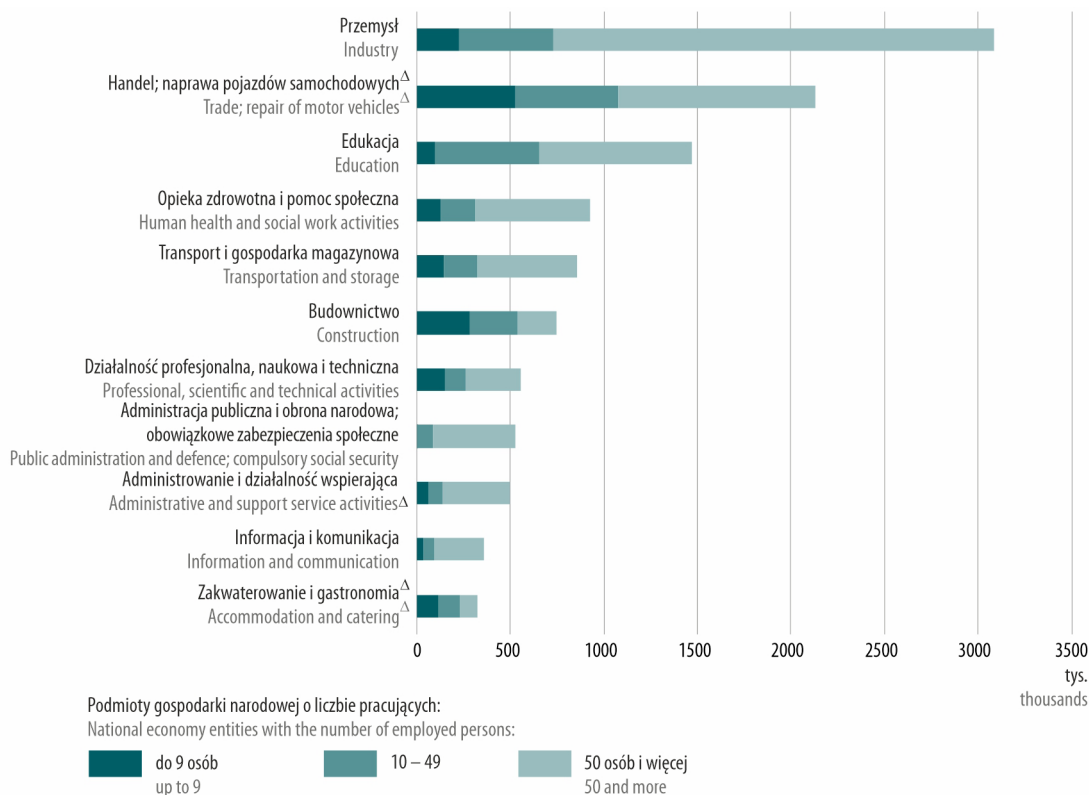
Z badania „Popyt na pracę” wynika, że w Polsce w 2024 r. przeciętnie w kwartałach obsadzonych było 12 295,6 tys. miejsc pracy i było to mniej o 1,3% w porównaniu z 2023 r. Struktura obsadzonych miejsc pracy pozostawała zróżnicowana ze względu na sektor własności, wielkość podmiotów gospodarki narodowej czy rodzaj prowadzonej działalności. W 2024 r. 72,9% łącznej liczby obsadzonych miejsc pracy znajdowało się w podmiotach gospodarki narodowej należących do sektora prywatnego (w 2023 r. 73,7%). Najwięcej obsadzonych miejsc pracy (61,0%) wykazano w klasie podmiotów, w których pracowało 50 osób i więcej. Podmioty, w których pracowało od 10 do 49 osób skupiały 23,0% obsadzonych miejsc pracy.

1.1. Occupied jobs

The Labour Demand Survey shows that in Poland in 2024, on average in quarters there were 12 295.6 thousand occupied jobs, which was 1.3% fewer jobs than in 2023. The structure of occupied jobs remained differentiated by ownership sector, size of national economy entities or kind of conducted activity. In 2024, 72.9% of the total number of occupied jobs were in national economy entities belonging to the private sector (in 2023 it was 73.7%). The largest number of occupied jobs (61.0%) was recorded in the class of entities with 50 or more employed persons. In entities with 10 to 49 employed persons there were 23.0% of occupied jobs.

Wykres 2. Obsadzone miejsca pracy według wybranych sekcji PKD 2007 i wielkości podmiotów w 2024 r. Średnia ze stanów na koniec kwartałów

Chart 2. Occupied jobs by selected PKD 2007/NACE Rev. 2 sections and size of entities in 2024
Average of end-of-quarter values

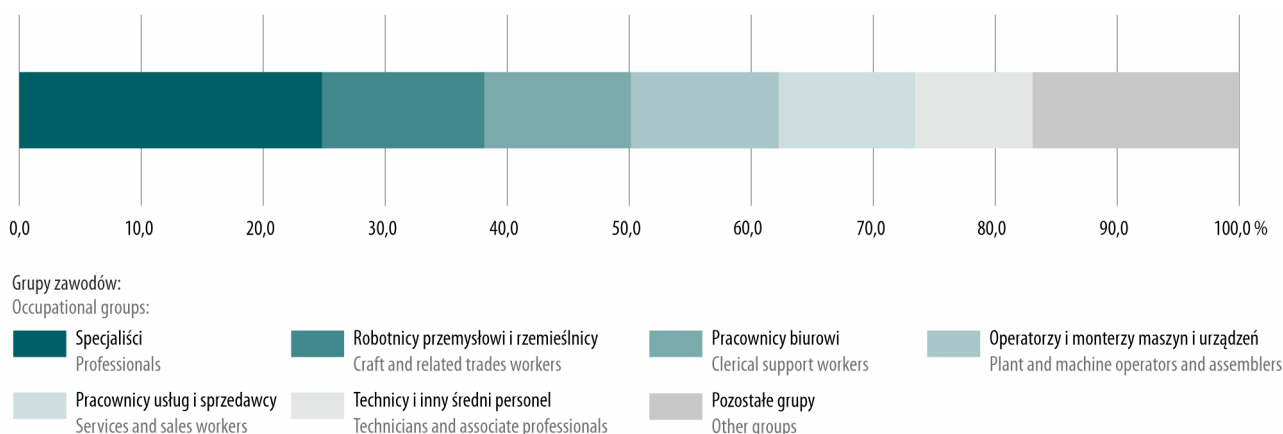


W 2024 r., podobnie jak w latach poprzednich, najwięcej obsadzonych miejsc pracy (3054,2 tys., tj. 24,8% ogólnej ich liczby) należało do wielkiej grupy zawodów Specjaliści.

In 2024, as in previous years, the largest number of occupied jobs (3 054.2 thousand, i.e. 24.8% of the total number) belonged to the major occupational group of Professionals.

Wykres 3. Struktura obsadzonych miejsc pracy według wielkich grup zawodów w 2024 r. Średnia ze stanów na koniec kwartałów

Chart 3. Structure of occupied jobs by major occupational group in 2024
Average of end-of-quarter values

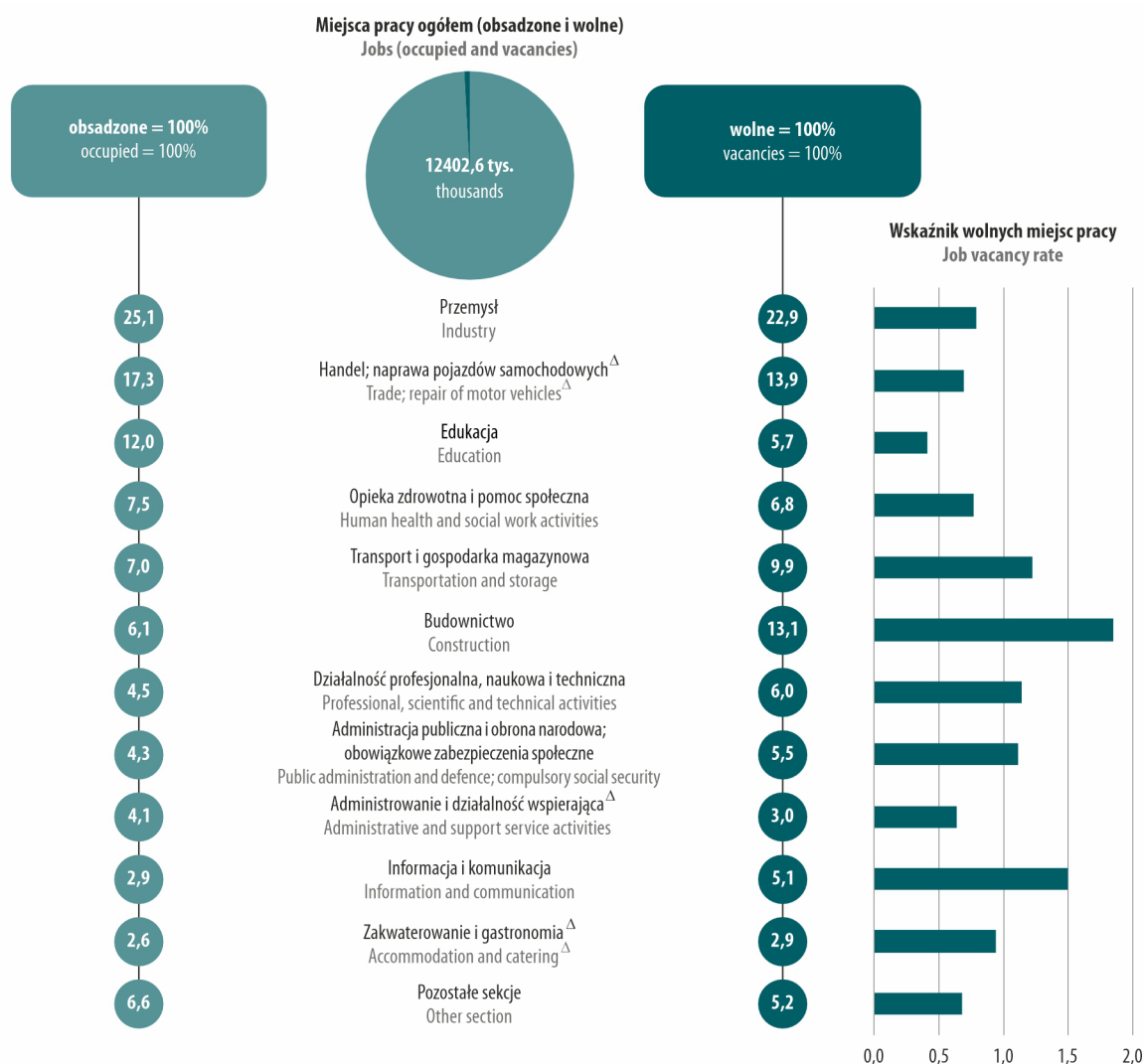


W analizowanym roku największą liczbę obsadzonych miejsc pracy (25,1%) odnotowano w podmiotach gospodarki narodowej prowadzących działalność przemysłową (3087,0 tys. miejsc, tj. o 2,3% mniej niż w 2023 r.). W grupie sekcji Przemysł najczęściej zagospodarowanych miejsc pracy (76,4%) znajdowało się w podmiotach liczących 50 pracujących i więcej. Druga w kolejności pod względem liczby obsadzonych miejsc pracy była sekcja Handel; naprawa pojazdów samochodowych^Δ, w której miejsca te stanowiły 17,3% ich liczby ogółem.

In the year under review, the largest number of occupied jobs (25.1%) was recorded in national economy entities engaged in industrial activities (3 087.0 thousand jobs, i.e. 2.3% fewer than in 2023). In the group of sections Industry, the largest number of occupied jobs (76.4%) were in entities with 50 or more employed persons. The next section was Trade; repair of motor vehicles^Δ, in which occupied jobs accounted for 17.3% of their total number.

Wykres 4. Miejsca pracy według wybranych sekcji PKD 2007 w 2024 r. Średnia ze stanów na koniec kwartałów

Chart 4. Jobs by selected PKD 2007/NACE Rev. 2 sections in 2024
Average of end-of-quarter values



1.2. Wolne miejsca pracy

Informacja o niezrealizowanym popycie na pracę wyrażona jest liczbą wolnych miejsc pracy. Liczba ta obrazuje zapotrzebowanie na pracowników zgłaszane przez podmioty gospodarki narodowej. Wolne miejsca pracy to miejsca powstałe w wyniku ruchu zatrudnionych bądź nowo utworzone w stosunku, do których spełnione zostały jednocześnie trzy warunki:

- miejsca pracy w dniu sprawozdawczym były faktycznie nieobsadzone,
- pracodawca czynił starania, aby znaleźć osoby chętne do podjęcia pracy,
- w przypadku znalezienia właściwych kandydatów, pracodawca byłby gotów do natychmiastowego przyjęcia tych osób.

Według wyników badania „Popyt na pracę”, w Polsce w 2024 r. co kwartał średnio 35,1 tys. podmiotów gospodarki narodowej deklarowało 107,0 tys. wolnych miejsc pracy. Było to o 2,1 tys. mniej wolnych miejsc pracy niż w 2023 r. Część wolnych miejsc pracy stanowiły miejsca nowo utworzone. Przeciętnie w 2024 r. wolnych nowo utworzonych miejsc pracy było 19,2 tys. (w 2023 r. było ich 19,4 tys.). Tylko część wolnych miejsc pracy została zgłoszona do urzędów pracy. Średnio w 2024 r. stanowiły one 11,2% ich ogólnej liczby (11,9 tys. miejsc, tj. o 18,5% mniej niż w 2023 r.).

W 2024 r. większość wolnych miejsc pracy, bo 78,3%, znajdowała się w podmiotach gospodarki narodowej należących do sektora prywatnego. Najwięcej wolnych miejsc pracy wykazywały podmioty, w których pracowało 50 osób i więcej (53,5% ich ogólnej liczby). Wolne miejsca pracy w podmiotach o liczbie pracujących do 9 osób stanowiły 28,6% liczby ogółem.

1.2. Job vacancies

Information on unmet labour demand is expressed by the number of job vacancies. This number illustrates the demand for employees reported by national economy entities. These are positions or jobs unoccupied due to labour turnover or newly created ones that simultaneously meet the following three conditions:

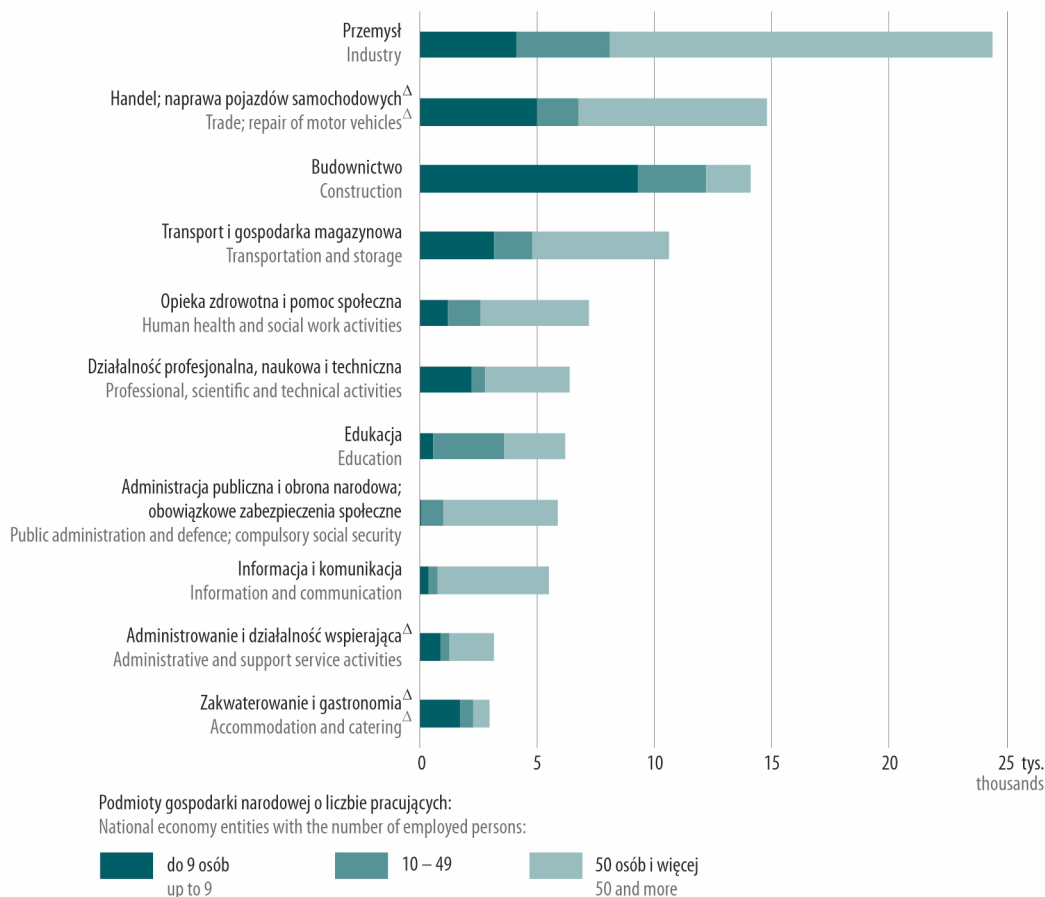
- the positions and jobs were actually unoccupied on the survey day,
- the employer made efforts to find people willing to take up the job,
- if adequate candidates were found to occupy the vacancies, the employer would readily take them on.

According to the results of the Labour Demand Survey, in Poland in 2024, on average, 35.1 thousand national economy entities declared 107.0 thousand job vacancies every quarter, which was 2.1 thousand fewer than in 2023. Some of the vacancies were newly created jobs. On average, there were 19.2 thousand newly created job in 2024 (19.4 thousand in 2023). Only a fraction of the job vacancies were reported to labour offices. In 2024, on average, they accounted for 11.2% of their total number (11.9 thousand jobs, i.e. 18.5% fewer than in 2023).

In 2024, the majority of job vacancies, i.e. 78.3%, were in national economy entities belonging to the private sector. The largest number of job vacancies was reported by entities with 50 or more employed persons (53.5% of their total number). Job vacancies in entities with up to 9 employed persons accounted for 28.6% of the total number.

Wykres 5. Wolne miejsca pracy według wybranych sekcji PKD 2007 i wielkości podmiotów w 2024 r. Średnia ze stanów na koniec kwartałów

Chart 5. Job vacancies by selected PKD 2007/NACE Rev. 2 sections and size of entities in 2024
Average of end-of-quarter values

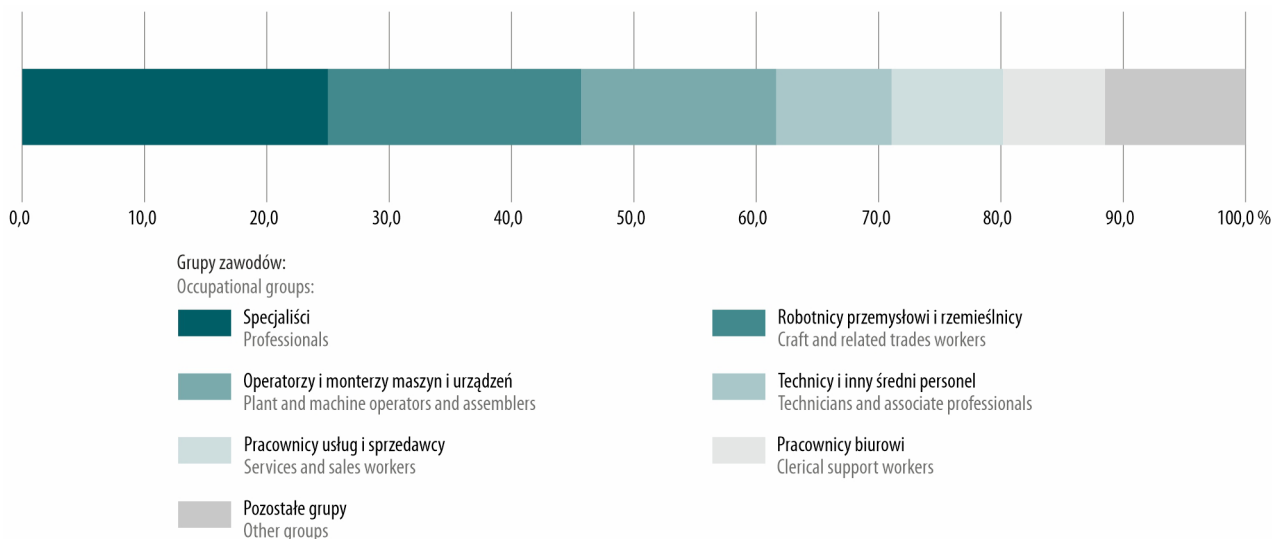


Najwięcej wolnych miejsc pracy, podobnie jak w przypadku miejsc obsadzonych, przeznaczonych było dla osób reprezentujących zawody należące do wielkiej grupy Specjaliści (w 2024 r. takich miejsc było 26,8 tys.). Stanowiły one 25,1% ogółu wolnych miejsc pracy (o 1,2 p.proc. mniej niż rok wcześniej). Drugą, znaczącą wielką grupą zawodów w ofercie wolnych miejsc pracy byli Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (20,7% ogółu wolnych miejsc pracy). Liczba takich miejsc pracy zwiększyła się w stosunku do 2023 r. o 0,1 p.proc., tj. do 22,1 tys. W wielkiej grupie zawodów Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń odnotowano 17,0 tys. wolnych miejsc pracy, tj. o 0,7 p.proc. mniej niż w 2023 r.

The most job vacancies, as in the case of occupied jobs, were dedicated to people representing occupations belonging to the major occupational group of Professionals (26.8 thousand such jobs in 2024). They accounted for 25.1% of the total number of job vacancies (decrease by 1.2 pp compared with the previous year). The second significant major occupational group in terms of job vacancies was Craft and related trades workers (20.7% of the total number of job vacancies). Compared with 2023 the number of such jobs increased by 0.1 pp, i.e. to 22.1 thousand job vacancies. In the major occupational group of Plant and machine operators and assemblers 17.0 thousand job vacancies were recorded, i.e. decreased by 0.7 pp compared with 2023.

Wykres 6. Struktura wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodów w 2024 r. Średnia ze stanów na koniec kwartałów

Chart 6. Structure of job vacancies by major occupational group in 2024
Average of end-of-quarter values

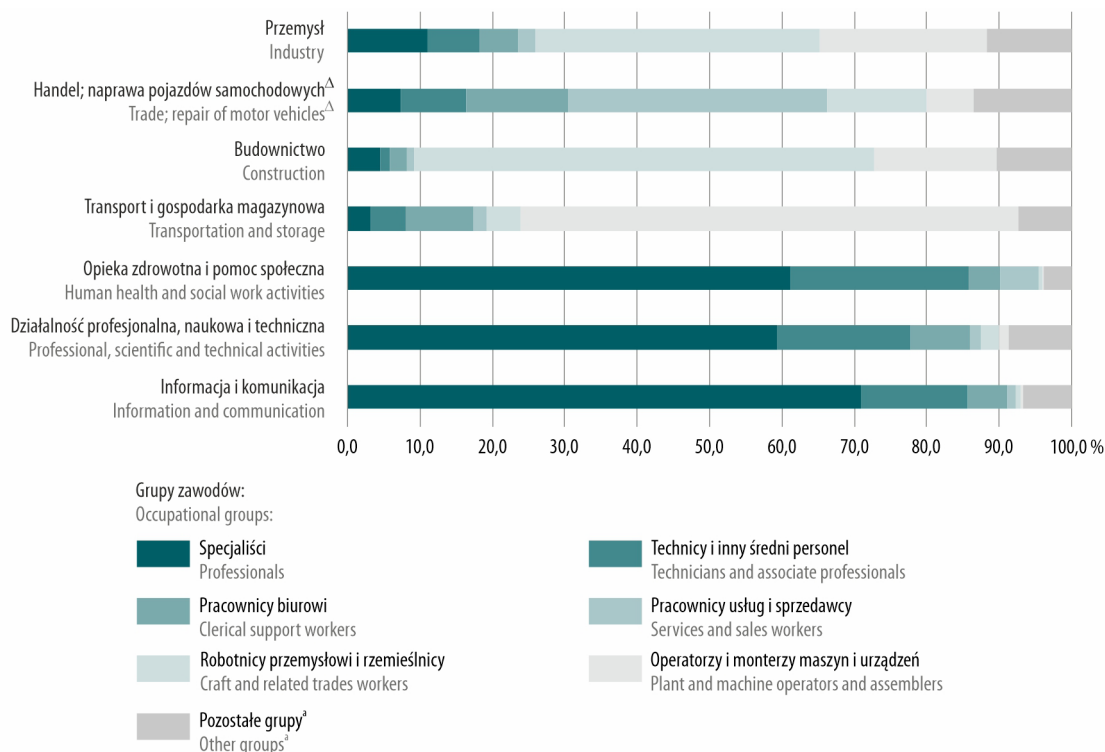


Analizując strukturę wolnych miejsc pracy w 2024 r. w przekroju sekcji PKD 2007 można zauważyć, że największą liczbą wolnych miejsc pracy dysponowały podmioty gospodarki narodowej zajmujące się działalnością przemysłową (stanowiły 22,9% wszystkich wolnych miejsc pracy). Grupa sekcji Przemysł skupiała 24,5 tys. wolnych miejsc pracy i było to o 1,1% więcej niż w 2023 r. Dla tej grupy sekcji 39,3% wolnych miejsc pracy dostępnych było dla wielkiej grupy zawodów Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, a 23,1% – dla wielkiej grupy Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

Analysing the structure of job vacancies in 2024 by PKD 2007/NACE Rev. 2 section, it can be noticed that the most job vacancies were in national economy entities operating in industrial activities (they accounted for 22.9% of all job vacancies). The group of sections constituting Industry concentrated 24.5 thousand job vacancies and this was 1.1% more than in 2023. In this group of sections, 39.3% of job vacancies were available for the major occupational group of Craft and related trades workers, and 23.1% for the major group of Plant and machine operators and assemblers.

Wykres 7. Struktura wolnych miejsc pracy według sekcji PKD 2007 i wielkich grup zawodów w 2024 r. Średnia ze stanów na koniec kwartałów

Chart 7. Structure of job vacancies by PKD 2007/NACE Rev. 2 sections and major occupational group in 2024
Average of end-of-quarter values



a Do grupowania Pozostałe grupy wliczono wielkie grupy zawodów: Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy; Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz Pracownicy wykonujący prace proste.
a The grouping 'Other groups' comprises the following major occupational groups: Managers; Skilled agricultural, forestry and fishery workers; Elementary occupations.

Podmioty gospodarki narodowej należące do sekcji Handel; naprawa pojazdów samochodowych^Δ dysponowały 14,9 tys. wolnych miejsc pracy (o 0,9% więcej niż w 2023 r.). Udział wolnych miejsc pracy w podmiotach z tej sekcji zwiększył się z 13,5% w 2023 r. do 13,9% w 2024 r. Najwięcej wolnych miejsc pracy w tej sekcji należało, podobnie jak rok wcześniej, do wielkiej grupy zawodów Pracownicy usług i sprzedawcy (w 2024 r. stanowiły 35,9% ogólnej liczby wolnych miejsc pracy w tej sekcji).

W ogólnej liczbie wolnych miejsc pracy najbardziej zmniejszył się – w porównaniu z 2023 r. – udział wolnych miejsc pracy w podmiotach gospodarki narodowej z sekcji Informacja i komunikacja (z 6,8% w 2023 r. do 5,1% w 2024 r.). Większość wolnych miejsc pracy w podmiotach należących do tej sekcji dostępna była dla zawodów z wielkiej grupy Specjaliści (70,9%). Największy wzrost udziału w liczbie wolnych miejsc pracy odnotowano w sekcji Budownictwo (z 11,2% w 2023 r. do 13,1% w 2024 r.).

National economy entities belonging to the Trade; repair of motor vehicles^Δ had 14.9 thousand job vacancies (0.9% more than in 2023). The share of job vacancies in entities in this section increased from 13.5% in 2023 to 13.9% in 2024. As in the previous year, the most job vacancies in this section belonged to the major occupational group of Services and sales workers (in 2024 they accounted for 35.9% of the total number of job vacancies in this section).

Compared with 2023, in the total number of job vacancies, the share of job vacancies in national economy entities from the Information and communication section decreased the most (from 6.8% in 2023 to 5.1% in 2024). The majority of job vacancies in entities belonging to this section were available for occupations from the major occupational group of Professionals (70.9%). The largest increase in the share of job vacancies was recorded in the Construction section (from 11.2% in 2023 to 13.1% in 2024).

1.3. Wskaźnik wolnych miejsc pracy

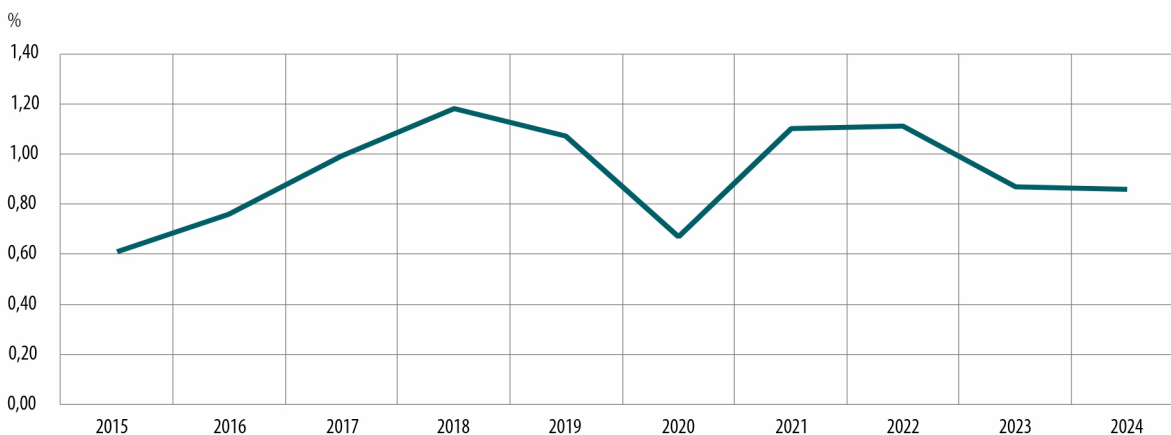
Miarą niezaspokojonego popytu na pracę jest wskaźnik wolnych miejsc pracy, który jest obliczany jako udział wolnych miejsc pracy w łącznej liczbie miejsc pracy, tj. obsadzonych i wolnych. W 2024 r. średni wskaźnik wolnych miejsc pracy zmniejszył się i wyniósł 0,86% (w roku poprzednim 0,87%).

1.3. Job vacancy rate

A measure of unmet demand for labour is the job vacancy rate, which is calculated as the share of job vacancies in the total number of jobs, both occupied and vacant. In 2024, the average job vacancy rate decreased to 0.86% (0.87% in the previous year).

Wykres 8. Wskaźnik wolnych miejsc pracy Średnia ze stanów na koniec kwartałów

Chart 8. Job vacancy rate
Average of end-of-quarter values



Wskaźnik wolnych miejsc pracy w podmiotach gospodarki narodowej należących do sektora prywatnego był wyższy o 0,24 p.proc. niż w podmiotach należących do sektora publicznego i wyniósł 0,93%. Uwzględniając wielkość podmiotów gospodarki narodowej, najwyższą wartość tego wskaźnika (1,53%) odnotowano w podmiotach, w których pracowało do 9 osób.

The job vacancy rate in national economy entities belonging to the private sector was 0.24 pp higher than in entities belonging to the public sector and amounted to 0.93%. Taking into account the size of national economy entities, the highest value of this indicator (1.53%) was recorded in entities with up to 9 employed persons.

W Polsce można zaobserwować zróżnicowanie przestrzenne wskaźnika wolnych miejsc pracy, którego przeciętna wartość w 2024 r. wahała się od 0,44% w regionie świętokrzyskim do 1,07% w regionie dolnośląskim i regionie warszawskim stołecznym.

There is spatial differentiation across Poland in terms of the job vacancy rate, the average value of which in 2024 ranged from 0.44% in the Świętokrzyskie region to 1.07% in the Dolnośląskie and Warszawski stołeczny regions.

W 2024 r. w ujęciu wielkich grup zawodów, najwyższy wskaźnik wolnych miejsc pracy odnotowano w wielkiej grupie Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (1,34% i był o 0,04 p.proc. wyższy niż przed rokiem). Drugi najwyższy wskaźnik wolnych miejsc pracy w wielkich grupach zawodów odnotowano w grupie zawodów Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (1,14% i był o 0,03 p.proc. niższy niż przed rokiem). Największy wzrost wskaźnika w porównaniu z rokiem poprzednim odnotowano w wielkiej grupie zawodów Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (wzrost z 0,56% w 2023 r. do 1,11% w 2024 r.).

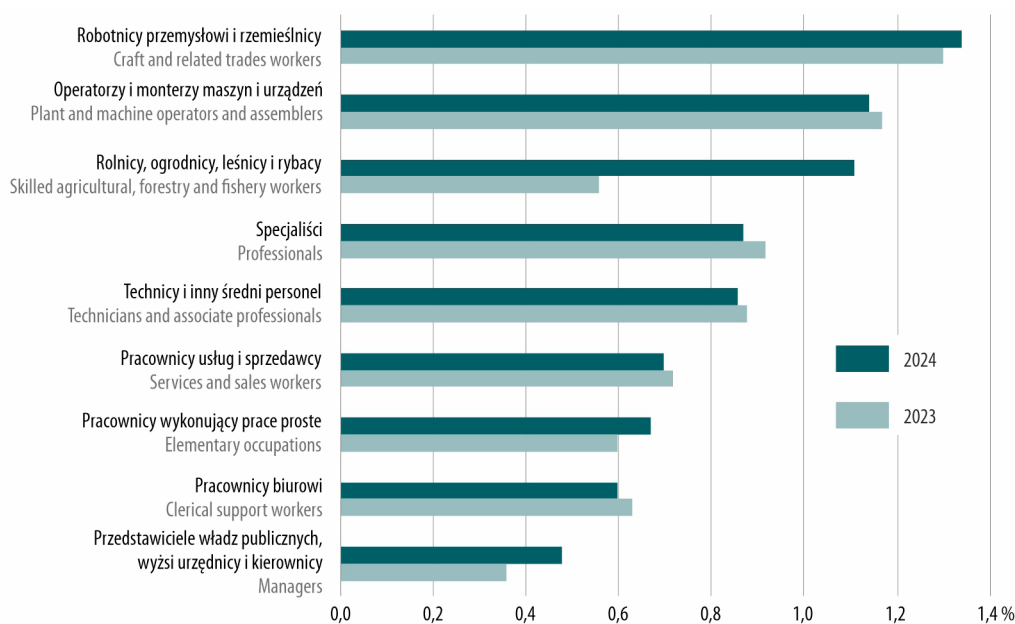
In 2024, in terms of major occupational groups, the highest job vacancy rate was recorded in the major group of Craft and related trades workers (1.34%, 0.04 pp higher than the year before). The second highest job vacancy rate in the major occupational groups was recorded in the occupational group of Plant and machine operators and assemblers (1.14%, 0.03 pp lower than the year before). The highest increase in the rate, compared with the previous year, was recorded in the major occupational group of Skilled agricultural, forestry and fishery workers (an increase from 0.56% in 2023 to 1.11% in 2024).

Zróżnicowanie wskaźnika wolnych miejsc pracy widoczne było w przekroju sekcji PKD 2007. W 2024 r. najwyższy wskaźnik wystąpił w sekcji Budownictwo (1,85%), zaś drugi najwyższy w sekcji Informacja i komunikacja (1,50%). W grupie sekcji Przemysł przeciętnie na 100 miejsc pracy ogółem przypadało 0,79 wolnych miejsc pracy.

The differentiation of the job vacancy rate was evident across PKD 2007/NACE Rev. 2 sections. In 2024, the highest rate was recorded in the group of sections Industry (1.85%), while the second highest rate was in the Information and communication section (1.50%). In the group of sections constituting Industry, on average there were 0.79 job vacancies per 100 jobs.

Wykres 9. Wskaźnik wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodów Średnia ze stanów na koniec kwartałów

Chart 9. Job vacancy rate by major occupational group Average of end-of-quarter values

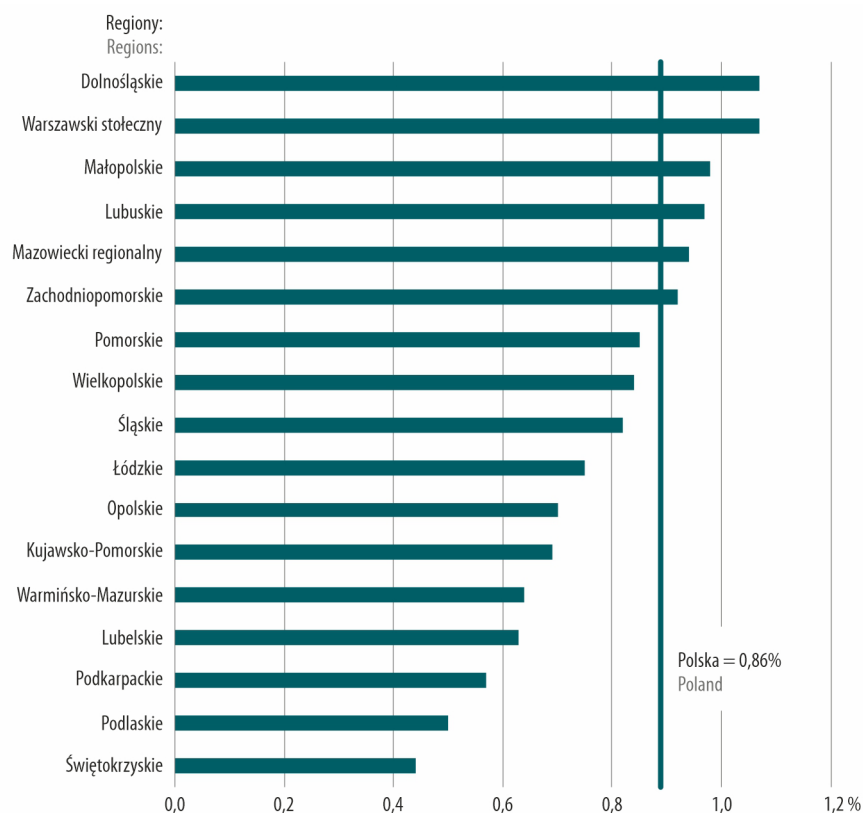


Dla sekcji Budownictwo najwyższe wskaźniki wolnych miejsc pracy odnotowano w regionach: mazowieckim regionalnym, podkarpackim, małopolskim, kujawsko-pomorskim (odpowiednio 4,39%, 2,47%, 2,35% i 2,18%). Natomiast w sekcji Informacja i komunikacja na poziomie regionów najwyższe wskaźniki wystąpiły w regionie małopolskim (2,72%), dolnośląskim (2,34%) i mazowieckim regionalnym (2,23%).

In the Construction section, the highest vacancy rates were recorded in the following regions: Mazowiecki regionalny, Podkarpackie, Małopolskie, Kujawsko-Pomorskie (4.39%, 2.47%, 2.35% and 2.18%, respectively). On the other hand, in the section Information and communication at the regional level, the highest rates were recorded in the Małopolskie (2.72%), Dolnośląskie (2.34%) and Mazowiecki regionalny (2.23%) regions.

Wykres 10. Wskaźnik wolnych miejsc pracy według regionów (NUTS 2) w 2024 r. Średnia ze stanów na koniec kwartałów

Chart 10. Job vacancy rate by regions (NUTS 2) in 2024
Average of end-of-quarter values



2. Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy

Wyniki badania „Popyt na pracę” umożliwiają również analizę sytuacji na rynku pracy pod względem liczby i struktury nowo utworzonych miejsc pracy (powstałych w wyniku zmian organizacyjnych, rozszerzenia lub zmiany profilu działalności podmiotów gospodarki narodowej, a także utworzonych w podmiotach nowo powstałych), jak również zlikwidowanych miejsc pracy (utraconych w wyniku zmian organizacyjnych, ograniczenia lub zmiany profilu działalności).

2. Newly created and liquidated jobs

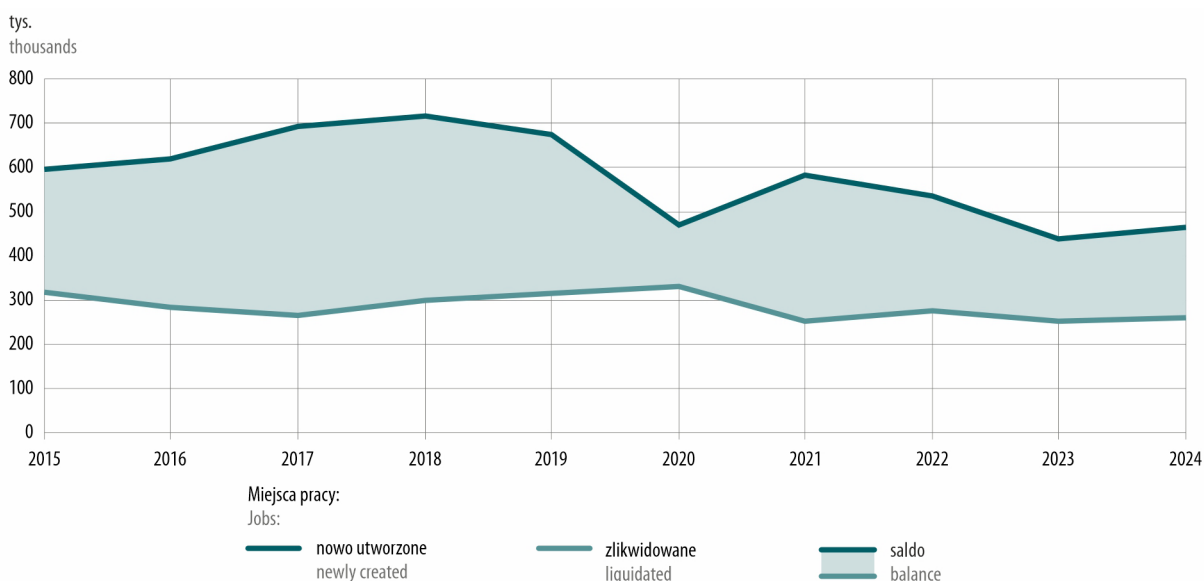
The Labour Demand Survey also enables the analysis of the situation on the labour market in terms of the number and structure of newly created jobs (created as a result of organisational changes, expanding or changing business profile of national economy entities, as well as those created in newly established entities), and also liquidated jobs (lost as a result of organisational changes, limiting or changing business profile).

Wyniki badania „Popyt na pracę” wskazują na utrzymującą się w latach 2015–2024 przewagę miejsc pracy nowo utworzonych nad zlikwidowanymi. W 2024 r. zwiększyła się w skali roku liczba nowo utworzonych miejsc pracy oraz liczba zlikwidowanych miejsc pracy, co skutkowało zwiększeniem nadwyżki nowo powstałych miejsc pracy nad zlikwidowanymi miejscami (do 206,1 tys.). Na jedno zlikwidowane miejsce pracy przypadało 1,8 nowych miejsc. Najwięcej nowo utworzonych miejsc pracy wykazano w sekcji Handel; naprawa pojazdów samochodowych^Δ, a najwięcej zlikwidowanych miejsc pracy wykazano w grupie sekcji Przemysł.

The results of the Labour Demand Survey indicate the numerical advantage of newly created jobs over liquidated jobs in the years 2015–2024. In 2024, the number of both newly created and liquidated jobs increased on a year-over-year basis, which resulted in an increase in the surplus of newly created jobs over the liquidated jobs (to 206.1 thousand). For each liquidated job, 1.8 new jobs were created. The largest number of newly created jobs was recorded in the Trade; repair of motor vehicles^Δ section, and the most liquidated jobs were recorded in the group of sections Industry.

Wykres 11. Saldo nowo utworzonych miejsc pracy i zlikwidowanych miejsc pracy

Chart 11. Balance of newly created jobs and liquidated jobs



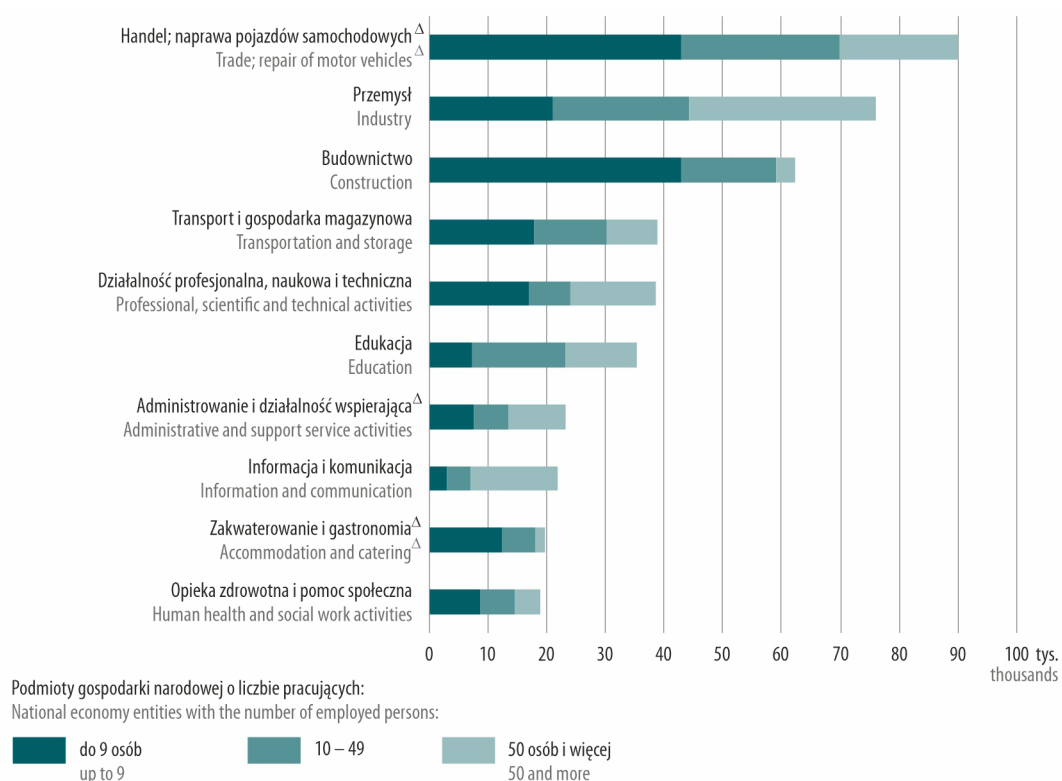
2.1. Nowo utworzone miejsca pracy

W 2024 r. w Polsce utworzono 465,1 tys. nowych miejsc pracy i było to o 6,0% więcej niż przed rokiem (438,8 tys. miejsc w 2023 r.). Nowo utworzone miejsca pracy wystąpiły głównie w podmiotach gospodarki narodowej należących do sektora prywatnego (88,4%). Natomiast pod względem klasy wielkości podmiotów gospodarki narodowej najwięcej nowych miejsc pracy utworzono w podmiotach o liczbie pracujących do 9 osób (42,6%). Nowo utworzone miejsca pracy w podmiotach o liczbie pracujących 50 osób i więcej stanowiły 29,0% liczby ogółem.

2.1. Newly created jobs

In 2024, 465.1 thousand new jobs were created in Poland, which was 6.0% more than in the previous year (438.8 thousand such jobs in 2023). The newly created jobs occurred mainly in national economy entities belonging to the private sector (88.4%). However, in terms of the size class of national economy entities, the most new jobs were created in entities with up to 9 employed persons (42.6%). Newly created jobs in entities with 50 or more employed persons accounted for 29.0% of the total number.

Wykres 12. Nowo utworzone miejsca pracy według wybranych sekcji PKD 2007 i wielkości podmiotów w 2024 r.
Chart 12. Newly created jobs by selected PKD 2007/NACE Rev. 2 sections and size of entities in 2024



Najwięcej nowych miejsc pracy utworzono w podmiotach gospodarki narodowej sekcji Handel; naprawa pojazdów samochodowych^Δ (90,1 tys. miejsc, tj. o 20,9% więcej niż w 2023 r.). W sekcji tej odnotowano również największy wzrost udziału nowo utworzonych miejsc pracy w liczbie ogółem w porównaniu z 2023 r., tj. wzrost z 17,0% do 19,4% w 2024 r. Drugą w kolejności pod względem liczby nowo utworzonych miejsc pracy była grupa sekcji Przemysł (75,9 tys. miejsc, tj. o 7,8% mniej niż w 2023 r.). Jednocześnie dla tej grupy sekcji odnotowano największy spadek udziału nowo utworzonych miejsc pracy w liczbie ogółem z 18,8% w 2023 r. do 16,3% w 2024 r.

W 2024 r. największy spadek nowo utworzonych miejsc pracy, bo o 16,6% w porównaniu z rokiem poprzednim, odnotowano w sekcji Zakwaterowanie i gastronomia^Δ, tj. do 19,7 tys. miejsc (spadek udziału z 5,4% do 4,2% w 2024 r.).

W skali roku najwyższy wzrost liczby nowo utworzonych miejsc pracy odnotowano w sekcji Transport i gospodarka magazynowa (wzrost o 22,8% do 39,0 tys. miejsc).

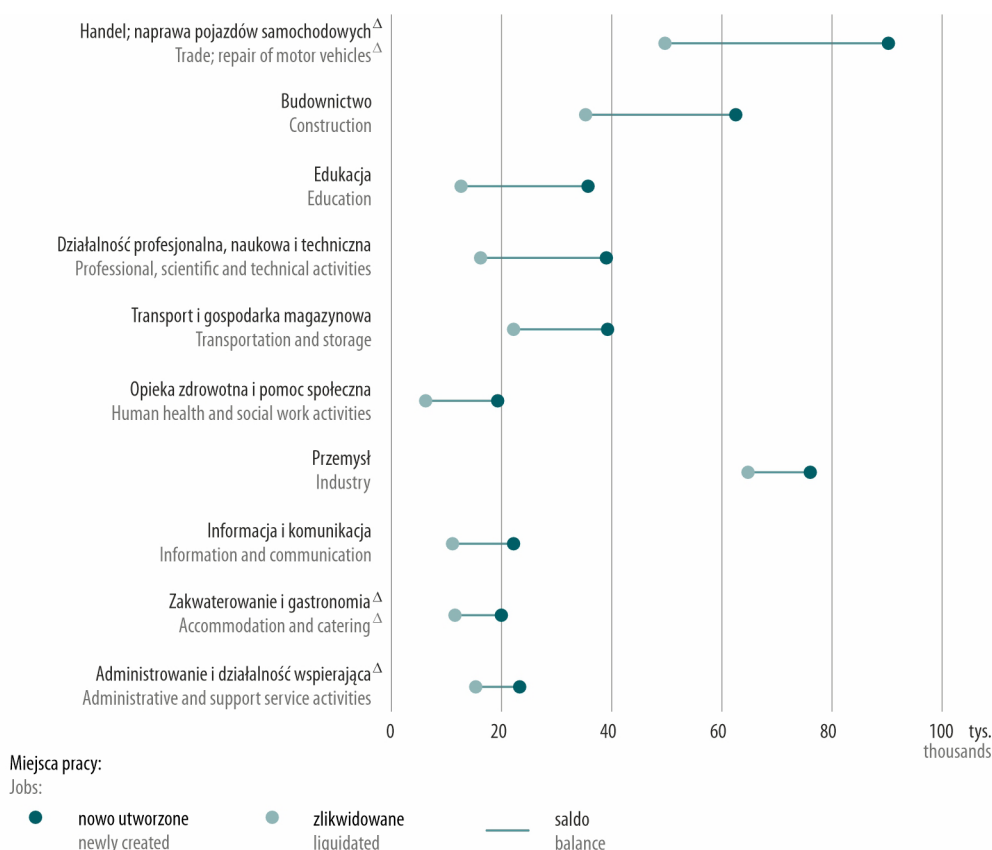
The largest number of new jobs were created in national economy entities in the Trade; repair of motor vehicles^Δ section (90.1 thousand jobs, i.e. 20.9% more than in 2023). This section also recorded the largest increase in the share of newly created jobs in the total number compared with 2023, i.e. an increase from 17.0% to 19.4% in 2024. The second, in terms of the number of newly created jobs, was the group of sections Industry (75.9 thousand jobs, i.e. 7.8% fewer than in 2023). At the same time, this group of sections recorded the largest decrease in the share of newly created jobs in the total number, from 18.8% in 2023 to 16.3% in 2024.

In 2024, the largest decrease in newly created jobs, by 16.6% compared with the previous year, was recorded in the Accommodation and catering section^Δ, i.e. to 19.7 thousand jobs (a decrease in the share from 5.4% to 4.2% in 2024).

The largest annual increase in the number of newly created jobs was recorded in the Transportation and storage section (an increase of 22.8% to 39.0 thousand jobs).

Wykres 13. Saldo nowo utworzonych miejsc pracy i zlikwidowanych miejsc pracy według wybranych sekcji PKD 2007 w 2024 r.

Chart 13. Balance of newly created jobs and liquidated jobs by selected PKD 2007/NACE Rev. 2 sections in 2024



2.2. Zlikwidowane miejsca pracy

W 2024 r. zlikwidowano 259,0 tys. miejsc pracy i było to o 2,6% więcej w stosunku do roku poprzedniego. Większość zlikwidowanych miejsc pracy odnotowano w podmiotach gospodarki narodowej należących do sektora prywatnego (93,3%). Najwięcej miejsc pracy zostało zlikwidowanych w podmiotach, w których pracowało do 9 osób (38,3% udziału). Zlikwidowane miejsca pracy w podmiotach o liczbie pracujących od 10 do 49 osób stanowiły 31,0% ich ogólnej liczby.

W 2024 r. najwięcej miejsc pracy zostało zlikwidowanych w podmiotach należących do grupy sekcji Przemysł (64,6 tys., tj. o 20,3% więcej niż w 2023 r.). Udział zlikwidowanych miejsc pracy w tej grupie sekcji w liczbie ogółem w odniesieniu do poprzedniego roku zwiększył się o 3,7 p.proc. i wyniósł 25,0%. Był to największy wzrost udziału zlikwidowanych miejsc pracy wśród wszystkich sekcji.

2.2. Liquidated jobs

In 2024, 259.0 thousand jobs were liquidated, 2.6% more than in the previous year. Most of the liquidated jobs were recorded in national economy entities belonging to the private sector (93.3%). The most jobs were liquidated in entities with up to 9 employed persons (38.3% share). The jobs liquidated in entities with 10 to 49 employed persons accounted for 31.0% of their total number.

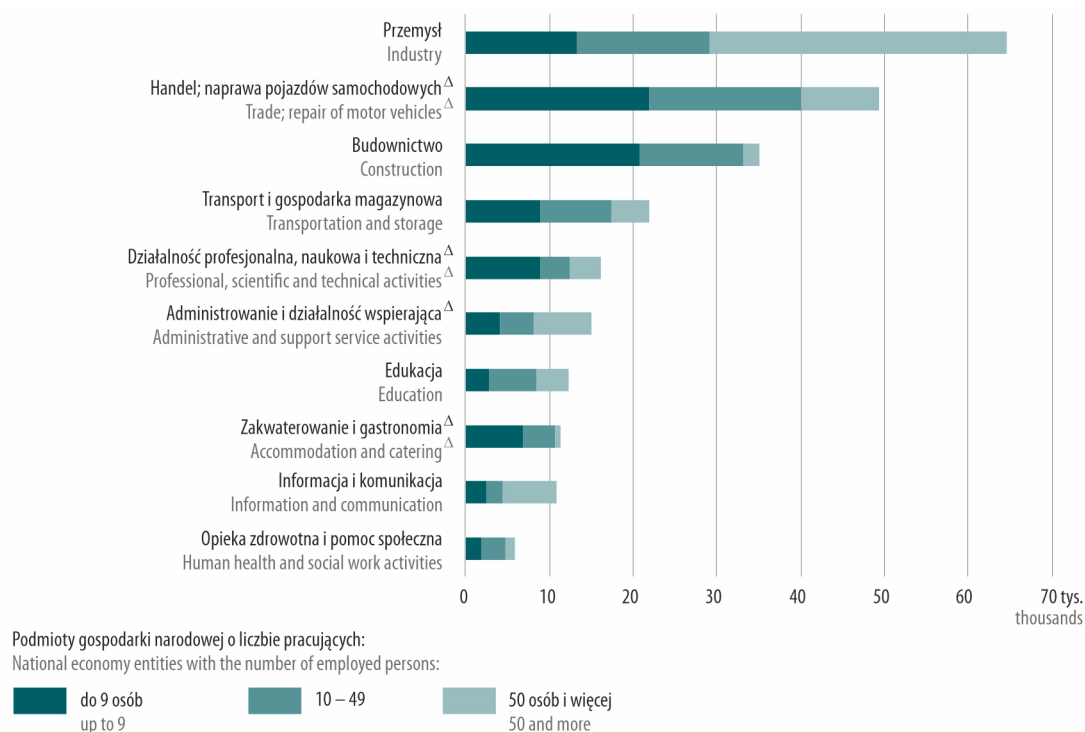
In 2024, the largest number of jobs were liquidated in entities belonging to the group of sections Industry (64.6 thousand, i.e. 20.3% more than in 2023). The share of liquidated jobs in this group of sections in the total number increased annually by 3.7 pp and amounted to 25.0%. This was the largest increase in the share of liquidated jobs among all sections.

Znaczny udział w strukturze zlikwidowanych miejsc pracy miała sekcja Handel; naprawa pojazdów samochodowych^Δ (19,1%). W tej sekcji odnotowano 49,4 tys. zlikwidowanych miejsc pracy. W 2024 r. w porównaniu z 2023 r. najbardziej zmniejszył się udział zlikwidowanych miejsc pracy w sekcji Budownictwo – z 15,7% do 13,5% w 2024 r. W analizowanym roku w tej sekcji zlikwidowano 35,1 tys. miejsc pracy, tj. o 11,3% mniej niż w 2023 r.

The Trade; repair of motor vehicles^Δ section had a significant share in the structure of liquidated jobs (19.1%). In this section 49.4 thousand liquidated jobs were recorded. In 2024, compared with 2023, the share of liquidated jobs decreased the most in the Construction section – from 15.7% to 13.5% in 2024. In the year under review, there were 35.1 thousand liquidated jobs in this section, i.e. 11.3% fewer than in 2023.

Wykres 14. Zlikwidowane miejsca pracy według wybranych sekcji PKD 2007 i wielkości podmiotów w 2024 r.

Chart 14. Liquidated jobs by selected PKD 2007/NACE Rev. 2 sections and size of entities in 2024



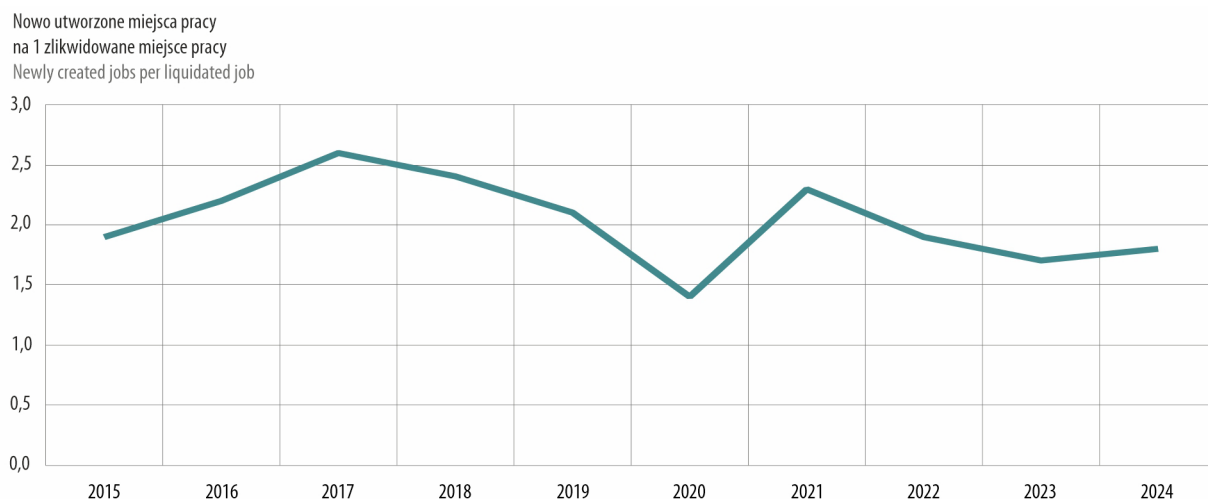
2.3. Relacja liczby nowo utworzonych miejsc pracy do liczby zlikwidowanych miejsc pracy

Rozpatrując nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy można zauważyć, że we wszystkich latach okresu 2015–2024 powstawało więcej nowych miejsc pracy niż ich likwidowano. W analizowanym okresie najwyższą relację między nowo utworzonymi a zlikwidowanymi miejscami pracy odnotowano w 2017 r., kiedy na jedno zlikwidowane miejsce pracy przypadało 2,6 nowo utworzonych miejsc pracy. W 2024 r. na jedno miejsce zlikwidowane powstało 1,8 nowych miejsc pracy (przed rokiem 1,7).

2.3. The ratio of the number of newly created jobs to the number of liquidated jobs

When analysing newly created and liquidated jobs, it can be noticed that in all years of the period 2015–2024, more new jobs were created than were liquidated. In the analysed period the highest ratio of newly created jobs to liquidated jobs was recorded in 2017, when there were 2.6 newly created jobs per liquidated job. In 2024, 1.8 new jobs were created per liquidated job (1.7 a year before).

Wykres 15. Relacja liczby nowo utworzonych miejsc pracy do liczby zlikwidowanych miejsc pracy
Chart 15. The ratio of the number of newly created jobs to the number of liquidated jobs



W 2024 r. w podmiotach gospodarki narodowej należących do sektora publicznego na jedno zlikwidowane miejsce pracy przypadało 3,1 nowo utworzonych miejsc pracy (w podmiotach z sektora prywatnego 1,7 miejsca). Uwzględniając wielkość podmiotów mierzoną liczbą osób pracujących, najczęściej, bo 2,0 nowo utworzonych miejsc pracy na jedno miejsce zlikwidowane przypadało w podmiotach liczących do 9 osób.

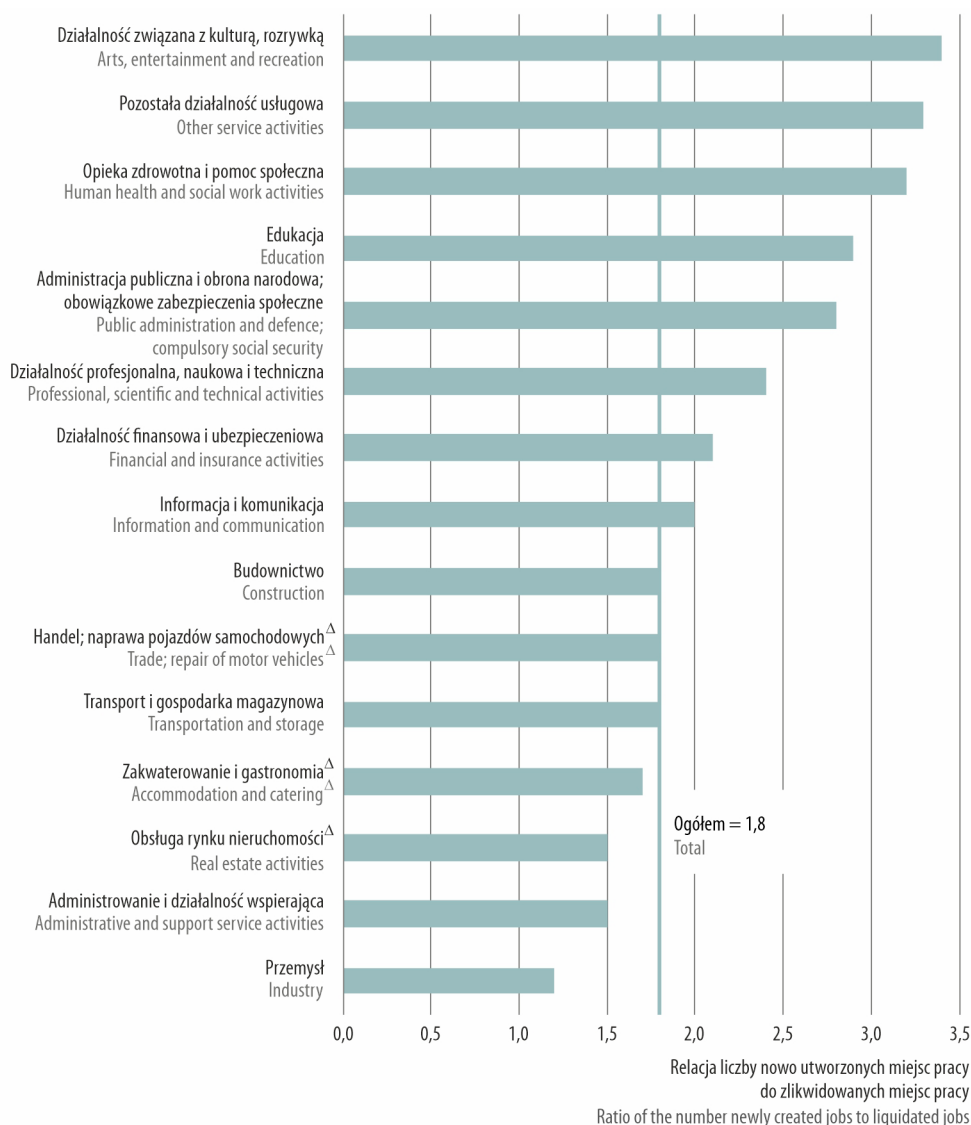
We wszystkich sekcjach PKD 2007 w analizowanym okresie liczba nowo utworzonych miejsc pracy była wyższa niż miejsc zlikwidowanych, a największa różnica wystąpiła w podmiotach gospodarki narodowej sekcji Handel; naprawa pojazdów samochodowych^A. Nowo utworzonych miejsc pracy w tej sekcji było o 40,7 tys. więcej niż zlikwidowanych. Na jedno zlikwidowane miejsce pracy w tej sekcji przypadało 1,8 nowo utworzonych miejsc pracy. W 2024 r. różnica między liczbą nowo utworzonych miejsc pracy a zlikwidowanych w podmiotach gospodarki narodowej w sekcji Budownictwo wyniosła 27,3 tys. miejsc. W tej sekcji na jedno zlikwidowane miejsce pracy utworzono 1,8 nowych miejsc. Najwyższa relacja wystąpiła w podmiotach z sekcji Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją (na jedno zlikwidowane miejsce pracy przypadało 3,4 nowo utworzonych miejsc pracy).

In 2024, in national economy entities belonging to the public sector, there were 3.1 new jobs per liquidated job (1.7 jobs in entities from the private sector). Taking into account the size of entities, measured by the number of employed persons, the largest number of newly created jobs per liquidated job were 2.0 and occurred in entities with up to 9 employed persons.

In all PKD 2007/NACE Rev. 2 sections, in the analysed period, the number of newly created jobs was greater than the number of liquidated jobs, and the largest difference was found among national economy entities of the Trade; repair of motor vehicles^A section. In this section there were 40.7 thousand more newly created jobs than liquidated ones. There were 1.8 newly created jobs per liquidated job. In 2024, in national economy entities in the Construction section the difference between the number of newly created and liquidated jobs was 27.3 thousand jobs. In this section, 1.8 new jobs were created per liquidated job. The highest ratio was recorded in entities from the Arts, entertainment and recreation section (there were 3.4 newly created jobs per liquidated job).

Wykres 16. Relacja liczby nowo utworzonych miejsc pracy do liczby zlikwidowanych miejsc pracy według wybranych sekcji PKD 2007 w 2024 r.

Chart 16. The ratio of the number of newly created jobs to the number of liquidated jobs by selected PKD 2007/NACE Rev. 2 sections in 2024



3. Wskaźnik wolnych miejsc pracy w Polsce na tle krajów Unii Europejskiej²

Ponieważ większość państw europejskich stosuje wspólną metodykę obliczania wskaźnika wolnych miejsc pracy,

² Źródło: dane Eurostat <https://ec.europa.eu/eurostat> (dostęp 11.04.2025 r.). Ze względu na nieporównywalność danych analiza dotyczy wybranych krajów członkowskich Unii Europejskiej (UE 27), tj. bez Danii. Bez sekcji Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo, stanowiącej w europejskim badaniu wolnych miejsc pracy część fakultatywną.

3. Job vacancy rate in Poland against the background of the European Union countries²

Since most European countries employ a shared methodology for calculating the job vacancy rate, comparison

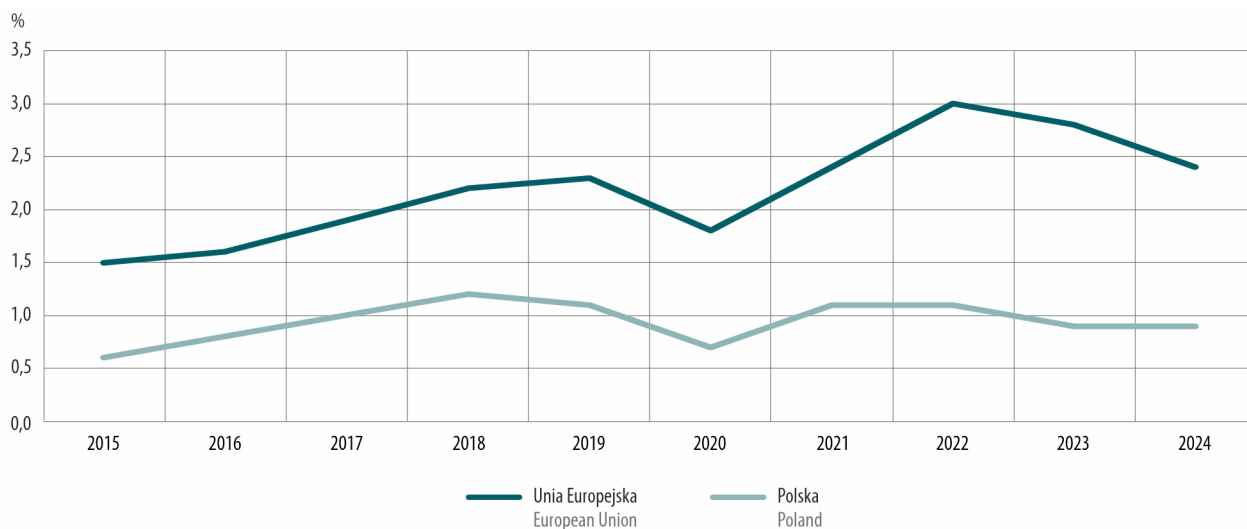
² Source: Eurostat data <https://ec.europa.eu/eurostat> (accessed 11 April 2025). Due to the incomparability of the data, the analysis applies to selected Member States of the European Union (EU 27), i.e. without Denmark. Excluding the Agriculture, forestry and fishing section, which is optionally covered by European job vacancy statistics.

można go porównywać pomiędzy tymi krajami. Wskaźnik odzwierciedla częściowo niezaspokojony popyt na siłę roboczą, a także potencjalne niedopasowanie popytu i podaży na pracę. W 2024 r. w krajach UE (UE 27) wskaźnik wolnych miejsc pracy wyniósł 2,4% (przed rokiem 2,8%) i tym samym był wyższy od notowanego w Polsce o 1,5 p.proc. (w 2024 r. wyniósł on 0,9%).

can be made across these countries. The rate reflects a partially unmet demand for labour, as well as a potential mismatch between labour supply and demand. In 2024, the job vacancy rate in the EU countries (EU-27) amounted to 2.4% (2.8% in the previous year) and thus was 1.5 pp higher than the rate recorded in Poland (in 2024 it was 0.9%).

Wykres 17. Wskaźnik wolnych miejsc pracy w wybranych krajach UE i w Polsce Dane średnioroczne

Chart 17. Job vacancy rate in selected EU countries and in Poland
Annual average data

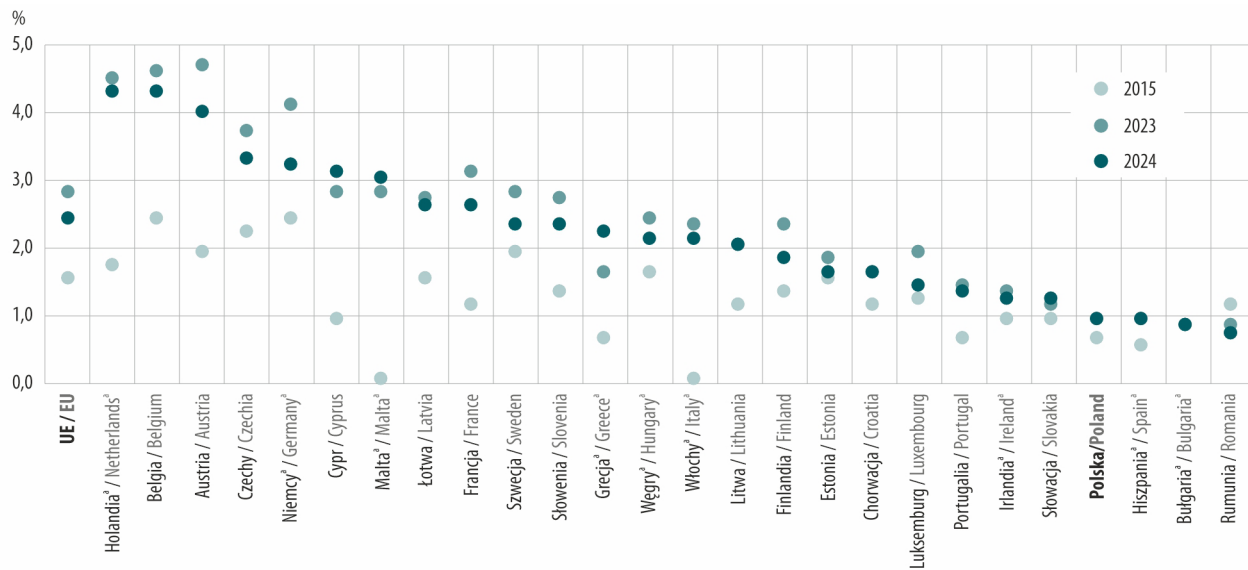


Spośród grupy państw członkowskich UE 27 (bez Danii), najwyższy wskaźnik wolnych miejsc pracy w 2024 r. odnotowano w Belgii oraz Holandii – po 4,3%. Wysoką pozycję w rankingu tych państw zajęła również Austria z wynikiem 4,0%. Polska razem z Hiszpanią ze wskaźnikiem wolnych miejsc pracy 0,9% zajęła 23 miejsce. Natomiast najniższy wskaźnik wolnych miejsc pracy wykazano w Rumunii, gdzie wyniósł 0,7%. Nieco niższy wskaźnik niż w Polsce odnotowano w Bułgarii (0,8%).

Among the EU-27 Member States (excluding Denmark), the highest job vacancy rate in 2024 was recorded in Belgium and in the Netherlands, with 4.3% in each of the two. Austria was also among the highest-ranked countries with a result of 4.0%. Poland and Spain ranked ex aequo 23rd place, with the rate at 0.9% each. On the other hand, the lowest job vacancy rate was recorded in Romania, where it amounted to 0.7%. A slightly lower rate than in Poland was recorded in Bulgaria (0.8%).

Wykres 18. Wskaźnik wolnych miejsc pracy w wybranych krajach UE 27 Dane średnioroczne

Chart 18. Job vacancy rate in selected EU 27 countries
Annual average data



^a Dane wstępne.
^a Provisional data.

II. Uwagi metodologiczne

II. Methodological notes

1. Uwagi ogólne

1. Celem badania „Popyt na pracę” jest dostarczenie danych o liczbie obsadzonych i wolnych miejsc pracy (w tym nowo utworzonych i zgłoszonych do urzędów pracy) oraz o liczbie nowo utworzonych i zlikwidowanych miejsc pracy.
2. Populację generalną stanowią podmioty gospodarki narodowej prowadzące działalność gospodarczą w zakresie sekcji PKD od A (z wyłączeniem osób fizycznych prowadzących indywidualne gospodarstwa rolne) do sekcji S (z wyłączeniem działu 94, tj. podmiotów prowadzących działalność gospodarczą w zakresie działalności organizacji członkowskich), według jednostek lokalnych, w których liczba zatrudnionych wynosi co najmniej 1 osobę. Poza zakresem badania pozostają podmioty, które nie zatrudniają pracowników.
3. Dane o podmiotach gospodarki narodowej, obsadzonych i wolnych miejscach pracy, prezentuje się – o ile nie zaznaczono inaczej – jako średnią arytmetyczną ze stanów na koniec kwartałów. Dane o nowoutworzonych i zlikwidowanych miejscach pracy dotyczą całego roku, tj. okresu od 1 stycznia do 31 grudnia.
4. Względny błąd standardowy, którego wartości prezentowane są w tablicach oznacza, że:
 - do 24,99% – dane są akceptowalne,
 - od 25,00% do 34,99% – dane mają niską precyzję i należy stosować je z ostrożnością,
 - 35,00% i więcej – dane o bardzo niskiej precyzji i należy stosować je z dużą ostrożnością.
5. Liczby względne (wskaźniki, odsetki) obliczono z reguły na podstawie danych bezwzględnych wyrażonych z większą dokładnością niż podano w tablicach.
6. Ze względu na zaokrąglenia danych, w niektórych przypadkach sumy składników mogą się nieznacznie różnić od podanych wielkości „ogółem”.
7. Bardziej szczegółowe wyjaśnienia metodyczne dotyczące pojęć i metod opracowania danych liczbowych znajdują się [w zeszycie metodologicznym Popyt na pracę](#).

1. General notes

1. The purpose of the Labour Demand Survey is to provide data on the number of occupied jobs and job vacancies (including newly created jobs and those reported to labour offices) and the number of newly created and liquidated jobs.
2. The general population consists of national economy entities conducting economic activity in the scope of PKD 2007/NACE Rev. 2 sections from A (excluding natural persons running individual agricultural holdings) to S (with the exception of division 94, i.e. Activities of membership organisations), on the basis of local units, in which the number of employed persons is at least 1 person. Entities that do not employ any employees remain outside the scope of the survey.
3. Data on national economy entities, occupied jobs and job vacancies are presented – unless otherwise stated – as averages of end-of-quarter values, obtained as the arithmetic mean of the values in individual quarters. Data on newly created and liquidated jobs refer to the entire year, i.e. the period from 1 January to 31 December.
4. Relative standard error (CV), the values of which are presented in tables, means that:
 - when it is up to 24.99% – data are acceptable,
 - when it is from 25.00% to 34.99% – data are of low precision and should be used with caution,
 - when it is 35.00% or more – data are of very low precision and should be used with caution.
5. Relative numbers (rates, percentages) were calculated on the basis of absolute data expressed with greater accuracy than given in the tables.
6. Due to the rounding of data, in some cases sums of components may slightly differ from the amount given in the ‘total’ item.
7. More detailed methodological explanations concerning the terms and methods of compiling numerical data can be found in the [Methodological report The demand for labour](#).

2. Podstawowe definicje

Popyt na pracę – liczba miejsc pracy, które oferuje gospodarka w określonych warunkach społeczno-ekonomicznych. Wielkość popytu na pracę jest wyrażana poprzez miejsca pracy:

- obsadzone (zagospodarowane),
- wolne (niezagospodarowane/nieobsadzone).

Wolne miejsca pracy – miejsca pracy powstałe w wyniku ruchu zatrudnionych, bądź nowo utworzone, w stosunku do których spełnione zostały jednocześnie trzy warunki:

- miejsca pracy w dniu sprawozdawczym nie były faktycznie obsadzone,
- pracodawca czynił starania, aby znaleźć osoby chętne do podjęcia pracy,
- w przypadku znalezienia właściwych kandydatów, pracodawca byłby gotów do natychmiastowego przyjęcia tych osób.

Wolne miejsca pracy zgłoszone do urzędów pracy – wolne miejsca pracy, które zostały zgłoszone przez pracodawcę do urzędu pracy w celu znalezienia odpowiedniego pracownika i w dniu sprawozdawczym pozostają faktycznie nieobsadzone.

Wskaźnik wolnych miejsc pracy – udział wolnych miejsc pracy w sumie obsadzonych i wolnych miejsc pracy. Jest miarą niezaspokojonego popytu na pracę, który pokazuje, jaką część wszystkich miejsc pracy stanowią wolne miejsca pracy.

Nowo utworzone miejsca pracy – miejsca pracy powstałe w wyniku zmian organizacyjnych, rozszerzenia lub zmiany profilu działalności oraz wszystkie miejsca pracy w jednostkach nowo powstałych.

Zlikwidowane miejsca pracy – miejsca pracy utracone w wyniku zmian organizacyjnych lub zmiany profilu działalności.

2. Basic definitions

Demand for labour – is the number of jobs offered by economy in particular social and economic conditions. Demand for labour is understood as:

- occupied jobs,
- job vacancies (unoccupied jobs).

Job vacancies – are positions or jobs unoccupied due to labour turnover or newly created ones that simultaneously meet the following three conditions:

- the jobs were actually unoccupied on the survey day,
- the employer made efforts to find people willing to take up the job,
- if adequate candidates were found to occupy the vacancies, the employer would readily take them on.

Job vacancies reported to labour offices – are job vacancies that were reported by the employer to the labour office in order to find a suitable employee, and remain actually unoccupied on the survey day.

Job vacancy rate – the share of job vacancies in the sum of occupied jobs and job vacancies.

Newly created jobs – jobs created as a result of organisational changes, expanding or changing business profile, and all jobs in the newly established units.

Liquidated jobs – jobs liquidated as a result of organisational changes, limiting or changing business profile.

3. Stosowane klasyfikacje i grupowania

Dane prezentowane są:

1. W układzie Jednostek Terytorialnych do Celów Statystycznych (**NUTS**, z fr. Nomenclature des Unités Territoriales Statistiques; angielski: Classification of Territorial Units for Statistics) obowiązującej w krajach Unii Europejskiej, wprowadzonej rozporządzeniem Nr 1059/2003 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 26 maja 2003 r. (Dz. Urz. UE L 154 z 21 czerwca 2003 r. z późn. zm.). Klasyfikacja została ustanowiona w celu zbierania, opracowania i rozpowszechniania na obszarze Unii Europejskiej porównywalnych danych dla statystyk regionalnych. Od 1 stycznia 2021 r. obowiązują zmiany wprowadzone Rozporządzeniem Komisji (UE) 2019/1755 z dnia 8 sierpnia 2019 r. Polska podzielona jest na 3 poziomy NUTS: – NUTS 1 – makroregiony (grupujące województwa) – 7 jednostek, – NUTS 2 – regiony (województwa lub ich części) – 17 jednostek i NUTS 3 – podregiony (grupujące powiaty) – 73 jednostki;
2. W układzie Polskiej Klasyfikacji Działalności (**PKD 2007**), wprowadzonej rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2007 r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (Dz. U. nr 251 poz. 1885 z późn. zm.). Polska Klasyfikacja Działalności 2007 jest krajową adaptacją NACE (z fr. Nomenclature statistique des Activités économiques dans la Communauté Européenne), statystycznej klasyfikacji działalności gospodarczych w Unii Europejskiej. W opracowaniu zastosowano skrócone nazwy sekcji PKD 2007, oznaczając skróty znakiem „Δ”. Pełne nazwy dostępne są na stronie GUS w zakładce [Klasyfikacje](#).
Symbole sekcji PKD 2007:
A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo;
B – Górnictwo i wydobywanie;
C – Przetwórstwo przemysłowe;
D – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych;
E – Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją;
F – Budownictwo;
G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle;
H – Transport i gospodarka magazynowa;
I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi;
J – Informacja i komunikacja;
K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa;
L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości;
M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna;

3. Applied classifications and groupings

Data are presented according to:

1. The Nomenclature of Territorial Units for Statistics (**NUTS**, from the French version Nomenclature des Unités Territoriales Statistiques) in force in the European Union countries, introduced by Regulation (EC) No 1059/2003 of the European Parliament and of the Council of 26 May 2003 (Official Journal L 154 of 21 June 2003, as amended). The classification was established in order to collect, compile and disseminate within the European Union comparable data for regional statistics. From 1 January 2021, the changes introduced by Commission Delegated Regulation (EU) 2019/1755 of 8 August 2019 are in force. Poland is divided into three NUTS levels: – NUTS 1 – macroregions (grouping voivodships) – 7 units, – NUTS 2 – regions (voivodships or their parts) – 17 units and NUTS 3 – subregions (grouping powiaty) – 73 units;
2. The Polish Classification of Activities (**PKD 2007**) introduced by the Regulation of the Council of Ministers of 24 December 2007 on the Polish Classification of Activities (Journal of Laws 2007 No 251, item 1885, as amended). The Polish Classification of Activities 2007 is a national adaptation of the Statistical classification of economic activities in the European Community, abbreviated as NACE (from the French Nomenclature statistique des Activités économiques dans la Communauté Européenne), which is the classification of economic activities in the European Union. The publication contains abbreviated names of PKD 2007/NACE Rev. 2 sections marked with the ‘Δ’ symbol. Full names are available on the Statistics Poland website in the [Klasyfikacje](#) section.
Symbols of PKD 2007/NACE Rev. 2 sections:
A – Agriculture, forestry and fishing;
B – Mining and quarrying;
C – Manufacturing;
D – Electricity, gas, steam and air conditioning supply;
E – Water supply; sewerage, waste management and remediation activities;
F – Construction;
G – Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles;
H – Transportation and storage;
I – Accommodation and food service activities;
J – Information and communication;
K – Financial and insurance activities;
L – Real estate activities;

- N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca;
 O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obo-
 wiązkowe zabezpieczenia społeczne;
 P – Edukacja;
 Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna;
 R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją;
 S – Pozostała działalność usługowa.
3. W ramach PKD 2007 dokonano dodatkowego grupo-
 wania, ujmując pod pojęciem „**Przemysł**” sekcje: Gór-
 nictwo i wydobywanie, Przetwórstwo przemysłowe,
 Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną,
 gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów
 klimatyzacyjnych oraz Dostawa wody; gospodarowa-
 nie ściekami i odpadami oraz działalność związana z re-
 kultywacją;
4. W publikacji zastosowano skróty nazw niektórych po-
 ziomów klasyfikacyjnych; zestawienie zastosowanych
 skrótów i pełnych nazw zostały podane w części obja-
 śnienia znaków umownych i ważniejsze skróty (str. 10).
5. W układzie Klasyfikacji zawodów i specjalności (**KZiS**)
 wprowadzonej rozporządzeniem Ministra Pracy i Poli-
 tyki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasy-
 fikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy
 oraz zakresu jej stosowania (Dz.U. z 2022 r. poz. 853) na
 poziomie wielkich grup zawodów (jeden znak). Klasyfi-
 kacja została opracowana na podstawie Międzynarodo-
 wego Standardu Klasyfikacji Zawodów ISCO-08;
6. Według **sektorów własności**:
- sektor publiczny – grupujący własność państwową
 (Skarbu Państwa i państwowych osób prawnych),
 własność jednostek samorządu terytorialnego oraz
 własność mieszaną z przewagą kapitału (mienia) pod-
 miotów sektora publicznego,
 - sektor prywatny – grupujący własność prywatną
 krajową (osób fizycznych i pozostałych jednostek
 prywatnych), własność zagraniczną (osób zagra-
 nicznych) oraz własność mieszaną z przewagą ka-
 pitału (mienia) podmiotów sektora prywatnego
 i brakiem przewagi sektorowej w kapitale (mieniu)
 podmiotu;
7. Według **klas wielkości** podmiotów gospodarki naro-
 dowej, tj. o liczbie:
- do 9 pracujących,
 - od 10 do 49 pracujących,
 - 50 i więcej pracujących.
- M – Professional, scientific and technical activities;
 N – Administrative and support service activities;
 O – Public administration and defence; compulsory so-
 cial security;
 P – Education;
 Q – Human health and social work activities;
 R – Arts, entertainment and recreation;
 S – Other service activities.
3. An additional grouping under the name of '**Industry**'
 was applied, which contains the following PKD 2007/
 NACE Rev. 2 sections: Mining and quarrying, Manu-
 facturing, Electricity, gas, steam and air conditioning
 supply and Water supply; sewerage;
4. The publication contains abbreviated names of some
 classification levels; a list of abbreviations and full na-
 mes of PKD 2007/NACE Rev, 2 sections used in the pu-
 blication are given in the Symbols and main abbrevia-
 tions section (p. 10).
5. The Classification of Occupations and Specialisations
 (**KZiS**) – introduced by the Regulation of the Minister
 of Labour and Social Policy of 7 August 2014 on the
 classification of occupations and specialisations for
 the needs of the labour market and the scope of its
 applications (Journal of Laws of 2022, item 853) at the
 level of major occupational groups (one-digit code).
 The classification was developed on the basis of the
 International Standard Classification of Occupations
 ISCO-08;
6. **Ownership sectors:**
- public sector – grouping state ownership (of the
 State Treasury and state legal persons), ownership
 of local government units and mixed ownership
 with a predominance of capital (property) of public
 sector entities,
 - private sector – grouping domestic private pro-
 perty (of natural persons and other private units),
 foreign property (of foreign persons) and mixed
 property with a predominance of capital (property)
 of private sector entities and lack of sectoral predo-
 minance of capital (property) of the entity;
7. **Size classes** of the national economy entities, i.e. com-
 prising entities with the number of employed persons:
- up to 9,
 - 10–49,
 - 50 or more.