

28.11.2025 r.

Koszty pracy w Polsce rosną

Odnotowujemy silny wzrost kosztów zatrudnienia. Przeciętny miesięczny koszt pracy w 2024 r. był wyższy o ponad 52% w porównaniu z 2020 r. Najnowsze wyniki badania „Koszty pracy” pokazują, że pracodawcy stoją dziś przed podwójnym wyzwaniem – dynamiczną gospodarką i coraz większymi obciążeniami związanymi z zatrudnieniem.

Silny wzrost kosztów zatrudnienia

Przeciętny miesięczny koszt pracy na jednego zatrudnionego wyniósł w 2024 r. blisko 11 tys. zł, co oznacza wzrost o ponad 52% w porównaniu z 2020 r.

Zróżnicowanie regionalne

Najwyższe koszty pracy odnotowano w województwie mazowieckim (ponad 12,5 tys. zł), najniższe w podkarpackim (około 9,3 tys. zł). Koszty na 1 godzinę przepracowaną wahały się od nieco ponad 89 zł (województwo mazowieckie) do niespełna 68 zł (województwo kujawsko-pomorskie) – wyjaśnia p. Małgorzata Górka – Kierownik wydziału, Kujawsko-Pomorski Ośrodek Badań Regionalnych.

Różnice w ujęciu sekcji PKD 2007

Najwyższe koszty (koszty pracy w przeliczeniu na 1 zatrudnionego) ponosiły podmioty z sekcji Informacja i komunikacja (ponad 16 tys. zł). Najniższe – Zakwaterowanie i gastronomia (ok. 7,5 tys. zł).

Sektor publiczny a prywatny

Koszty pracy w przeliczeniu na 1 zatrudnionego w sektorze publicznym były średnio o 9,5% wyższe niż w prywatnym. W niektórych sekcjach np. Informacja i komunikacja, koszty pracy w sektorze prywatnym przewyższają jednak sektor publiczny.

Wielkość podmiotu

Podmioty zatrudniające powyżej 49 pracowników ponosiły koszty (koszt pracy na 1 zatrudnionego) wyższe o 28 % niż te z grupy 10–49 pracujących.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Wydatki na BHP stanowiły średnio 0,5% kosztów pracy, w sekcji Górnictwo i wydobywanie – 5,2%.

Kluczowe wnioski

Dane z 2024 r. potwierdzają powszechny i dynamiczny wzrost kosztów pracy, z dużym zróżnicowaniem między regionami, sektorami i sekcjami PKD 2007. Raport podkreśla rosnące znaczenie zarządzania kosztami pracy w strategiach kadrowych i inwestycyjnych.