

STRUKTURA WYNAGRODZEŃ WEDŁUG ZAWODÓW W PAŹDZIERNIKU 2016 R.

Andrzej Maciej Piwowarczyk



Plan prezentacji

- Źródło danych – informacja ogólna
- Zróżnicowanie **przeciętnych** wynagrodzeń ogółem brutto
- Zróżnicowanie **indywidualnych** wynagrodzeń ogółem brutto

Źródło danych

- **Źródło danych** – reprezentacyjne badanie struktury wynagrodzeń według zawodów realizowane na formularzu Z-12 (odpowiednik badania *Structure of Earnings Survey* prowadzonego w UE co 4 lata).
- **Cel badania** – określenie **poziomu i przeciętnych miesięcznych oraz godzinowych wynagrodzeń brutto za czas opłacony według cech:**
 - a) **pracowników:** płeć, wiek, poziom wykształcenia, staż pracy, wykonywany zawód,
 - b) **zakładów pracy:** rodzaj działalności, sektor własności, wielkość zakładu.
- **Częstotliwość badania** – cykliczna, co 2 lata.
- **Zakres podmiotowy** – sprawozdanie Z-12 dotyczy tylko wylosowanych pracowników zatrudnionych na umowę o pracę w wylosowanych zakładach pracy o liczbie pracujących powyżej 9 osób, zaliczanych do sekcji PKD 2007 od A do S.

Zróźnicowanie przeciętnych wynagrodzeń brutto

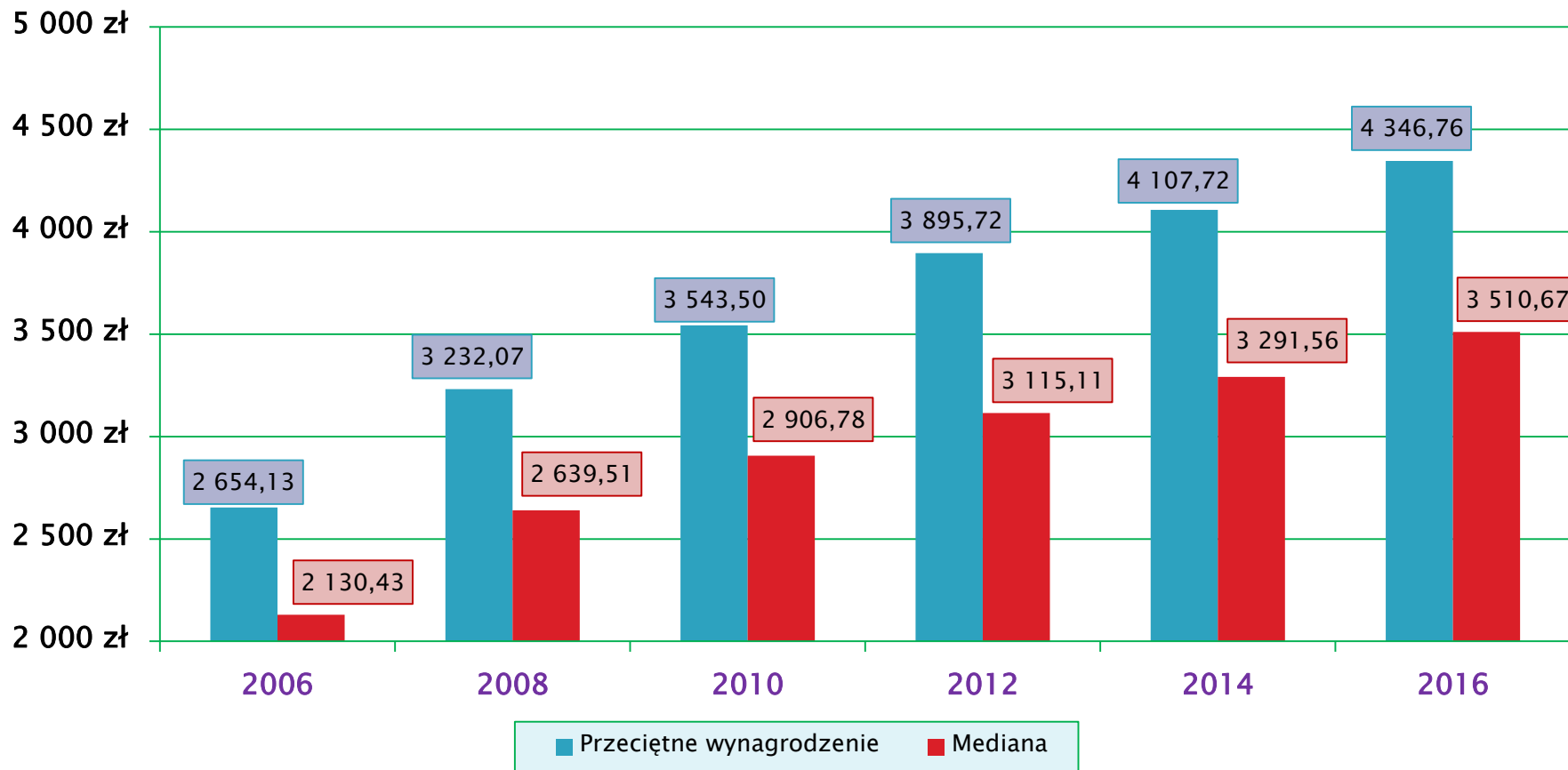
Z badania wynika, że *przeciętne miesięczne wynagrodzenie ogółem brutto w październiku 2016 roku wyniosło 4346,76 zł.*

Mężczyźni osiągnęli przeciętne wynagrodzenie **wyższe** od średniego w skali kraju o **358,87 zł**,

a **kobiety** — **niższe** o **375,63 zł**,

co w konsekwencji oznacza, że przeciętne wynagrodzenie **mężczyzn** było **o 734,50 zł wyższe** od przeciętnego wynagrodzenia **kobiet**, **tj. o 18,5%**.

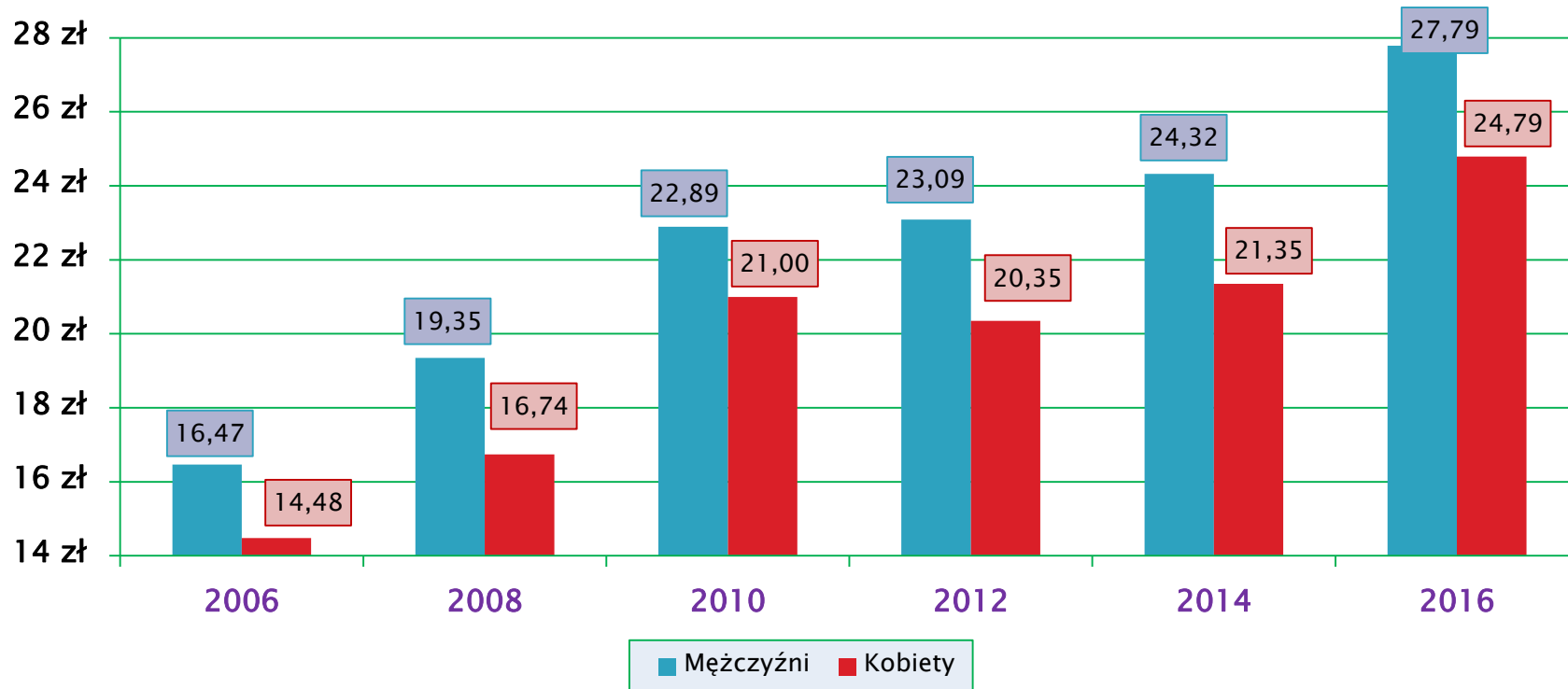
Przeciętne i środkowe wynagrodzenia brutto (w zł) za październik w latach 2006–2016



W ww. latach przeciętne miesięczne wynagrodzenie było wyższe od mediany o:
od **21,9%** (2010 rok) do **25,1%** (2012 rok), a w 2016 roku - o **23,8%**.

W ciągu 10 lat miesięczne wynagrodzenia (przeciętne, mediana)
wzrosły **ok. 64%**.

Przeciętne wynagrodzenia godzinowe brutto (w zł) według płci za październik w latach 2006–2016

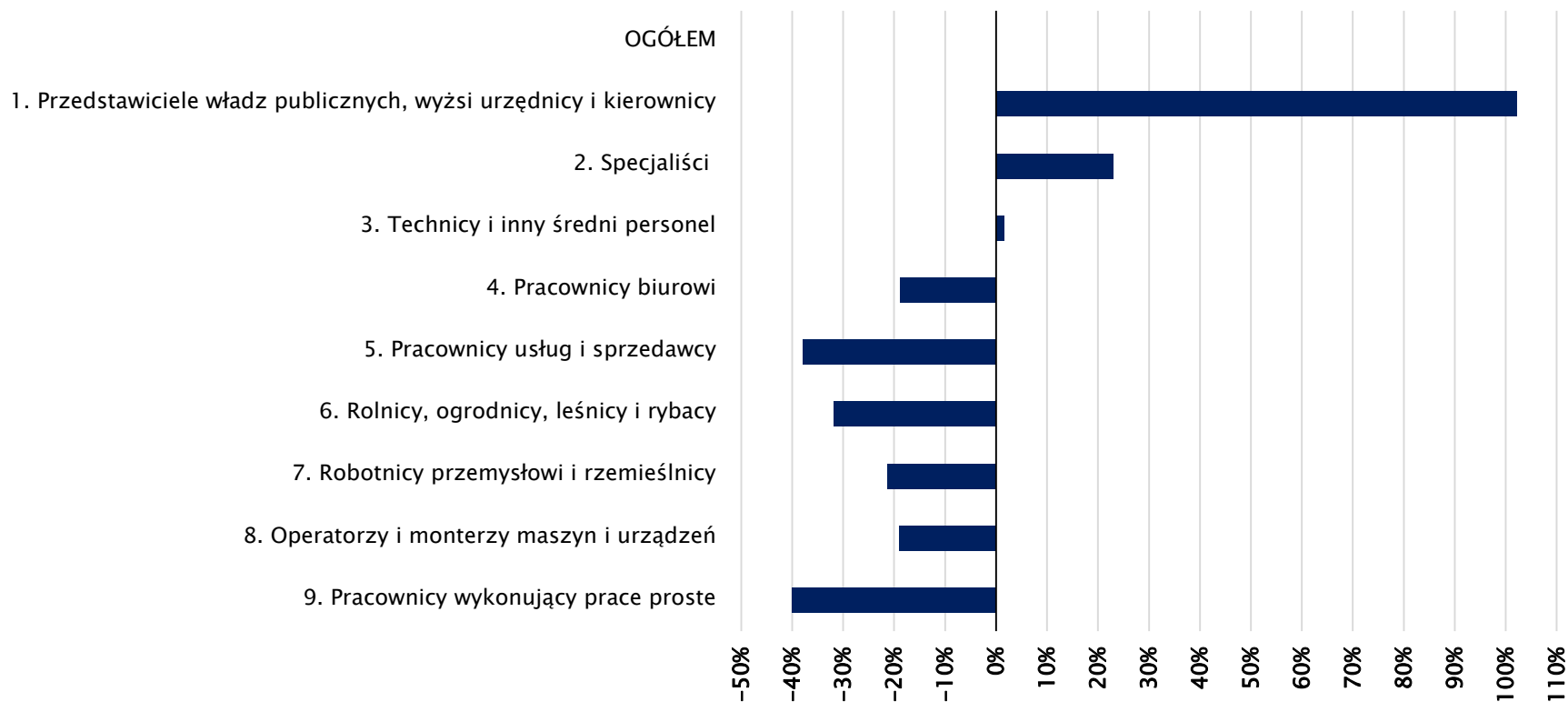


W ww. latach przeciętne godzinowe wynagrodzenie mężczyzn było wyższe od przeciętnego godzinowego wynagrodzenia kobiet o:

od **9,0%** (2008 rok) do **15,6%** (2010 rok), a w 2016 roku - o **12,1%**.

W ciągu 10 lat przeciętne godzinowe wynagrodzenia wzrosły o ok. **70%**.

Odchylenia względne przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń ogółem brutto — według „wielkich” grup zawodów — od przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w październiku 2016 r.



Indywidualne miesięczne wynagrodzenia brutto (w zł)

W październiku 2016 r.:

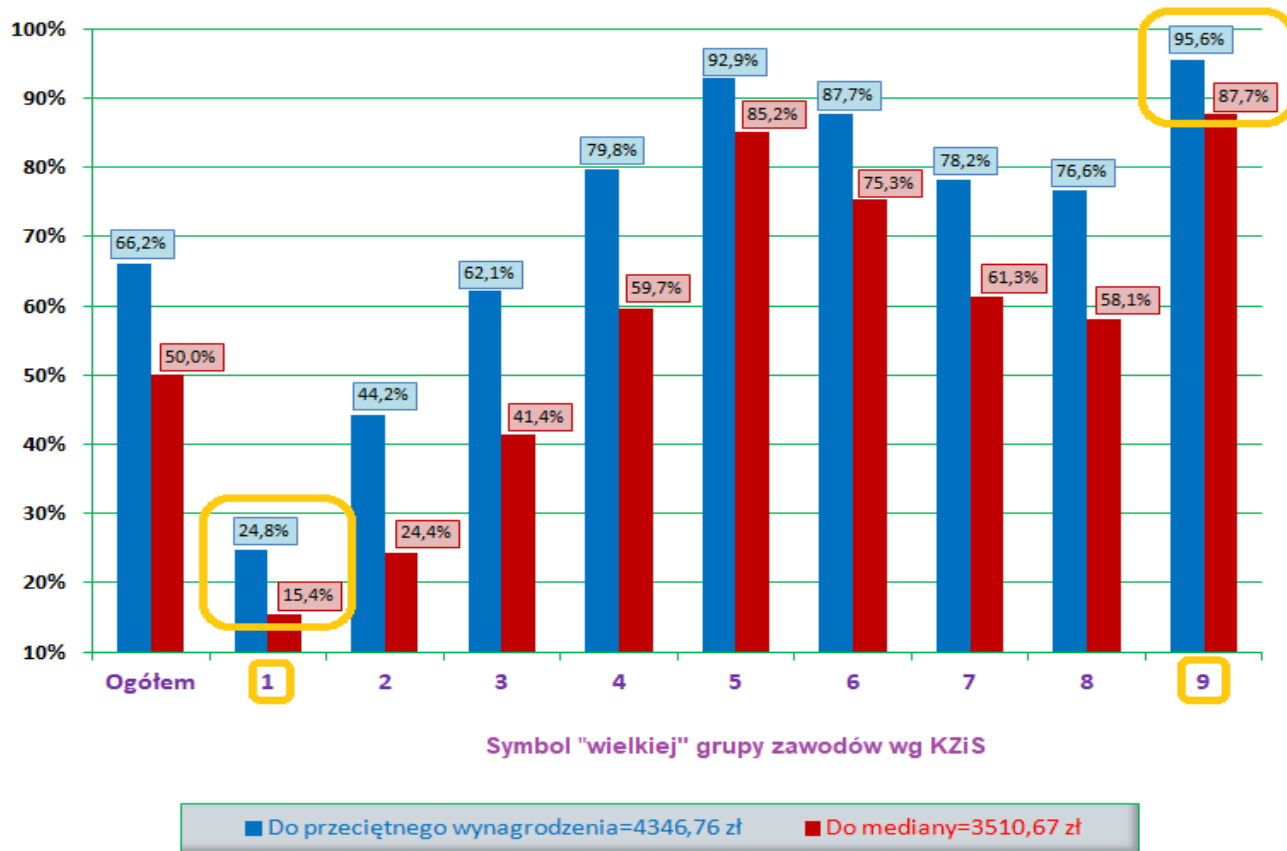
- **najczęstsze** miesięczne wynagrodzenie ogółem brutto (*dominanta*) otrzymywane przez pracowników wyniosło **2074,03 zł**. Do tej wysokości wynagrodzenia zarabiali **15,1%** pracowników. W grupie tej **52,1%** stanowili **mężczyźni**;
- **połowa pracowników** zatrudnionych w gospodarce narodowej otrzymała wynagrodzenie **do 3510,67 zł** (*mediana = decyl piąty = kwartył drugi = wynagrodzenie środkowe*). W grupie tej było **więcej kobiet 52,7%**;
- **10% najniżej zarabiających** pracowników otrzymało wynagrodzenie co najwyżej w wysokości **1890,32 zł** (*decyl pierwszy*). Wśród najniżej zarabiających **przeważali mężczyźni i stanowili 54,0%**;
- **10% najwyżej zarabiających** pracowników otrzymało wynagrodzenie co najmniej w wysokości **7200,00 zł** (*decyl dziewiąty*). Wśród najwyżej zarabiających **także przeważali mężczyźni - stanowili 70,0%**.

Indywidualne miesięczne wynagrodzenia brutto (w zł)

Analizując zatrudnionych według płci, można stwierdzić, że miesięczne wynagrodzenie ogółem brutto za październik 2016 r.:

- co najwyżej w wysokości **1890,32 zł** (*decyl pierwszy*) otrzymało **9,4% kobiet** oraz **10,6% mężczyzn**;
- co najwyżej w wysokości **2074,03 zł** (*dominanta*) otrzymało **14,8% kobiet** oraz **15,4% mężczyzn**;
- co najwyżej w wysokości **3510,67 zł** (*decyl piąty*) otrzymało **53,9% kobiet** oraz **46,2% mężczyzn**;
- co najmniej w wysokości **7200,00 zł** (*decyl dziewiąty*) otrzymało **6,8% kobiet** oraz **13,1% mężczyzn**.

Odsetek pracowników otrzymujących wynagrodzenia miesięczne ogółem brutto co najwyżej równe przeciętnemu wynagrodzeniu w gospodarce narodowej (tzn. $\leq 4346,76$ zł) lub środkowemu wynagrodzeniu – medianie – w gospodarce narodowej (tzn. $\leq 3510,67$ zł) według „wielkich” grup zawodów

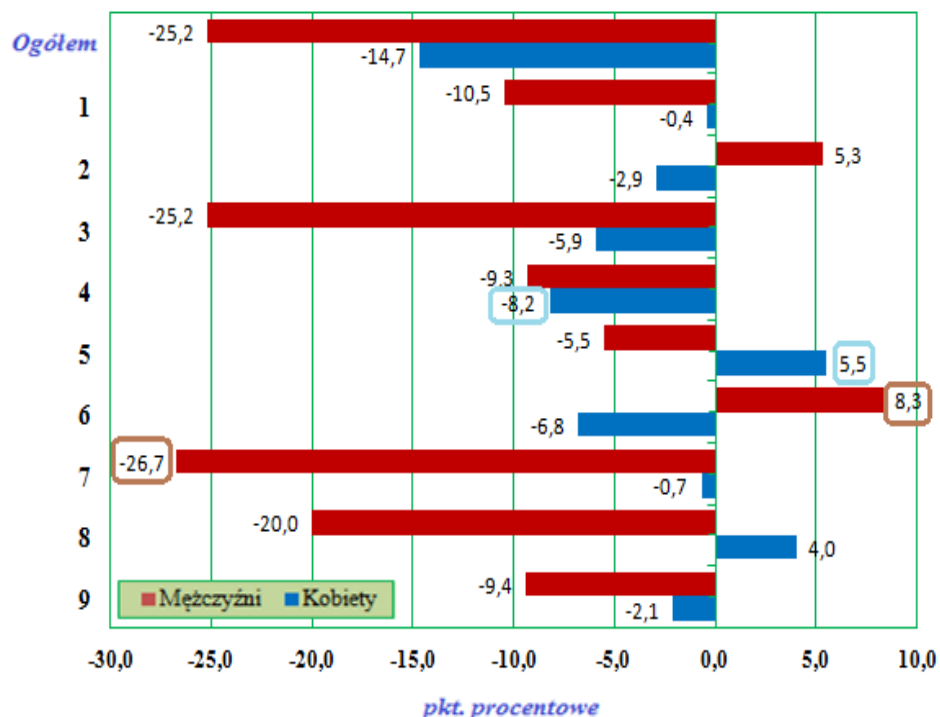


Różnice ww. odsetek wynosiły **od 7,7 pkt. procentowych** – wielka grupa zawodów wg KZiS o symbolu 5 - Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy **do 20,7 pkt. procentowych** – wielka grupa zawodów wg KZiS o symbolu 3 - Technicy i inny średni personel.

Relacja (w %) decyla IX do decyla I (współczynnik różnicowania decylowego wynagrodzeń ogółem brutto)

Symbol i nazwa wielkiej grupy zawodów wg KZiS	X 2014 r.			X 2016 r.		
	ogółem	mężczyźni	kobiety	ogółem	mężczyźni	kobiety
OGÓŁEM	402,6	458,8	344,1	380,9	433,6	329,4
1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	573,9	652,8	456,0	556,8	642,3	455,6
2. Specjaliści	314,9	382,4	260,6	314,5	387,7	257,7
3. Technicy i inny średni personel	327,8	381,4	271,4	321,3	356,2	265,5
4. Pracownicy biurowi	270,4	279,4	264,4	261,4	270,1	256,2
5. Pracownicy usług i sprzedawcy	211,2	250,6	191,7	213,8	245,1	197,2
6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	245,4	253,6	221,1	249,2	261,9	214,3
7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	319,1	335,4	205,0	296,5	308,7	204,3
8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	310,4	330,8	224,5	297,5	310,8	228,5
9. Pracownicy wykonujący prace proste	202,8	238,8	172,6	199,1	229,4	170,5

Zmiany (w pkt. proc.) współczynnika różnicowania decylowego wynagrodzeń ogółem brutto mężczyzn i kobiet w „wielkich” grupach zawodów w X 2016 do X 2014 roku



Punkt procentowy (ujemny, ozn. zmniejszenie różnicowania wynagrodzeń, zaś dodatni – powiększenie tego różnicowania wynagrodzeń

Publikacja wyników badania struktury wynagrodzeń według zawodów

Publikacja „Struktura wynagrodzeń według zawodów w październiku 2016 r.” będzie dostępna w styczniu 2018 roku.

Obecnie, poprzednią edycję publikacji (za październik 2014 r.), można znaleźć pod adresem:

<http://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/pracujacy-zatrudnieni-wynagrodzenia-koszty-pracy/struktura-wynagrodzen-wedlug-zawodow-w-pazdzierniku-2014-r-,4,7.html>