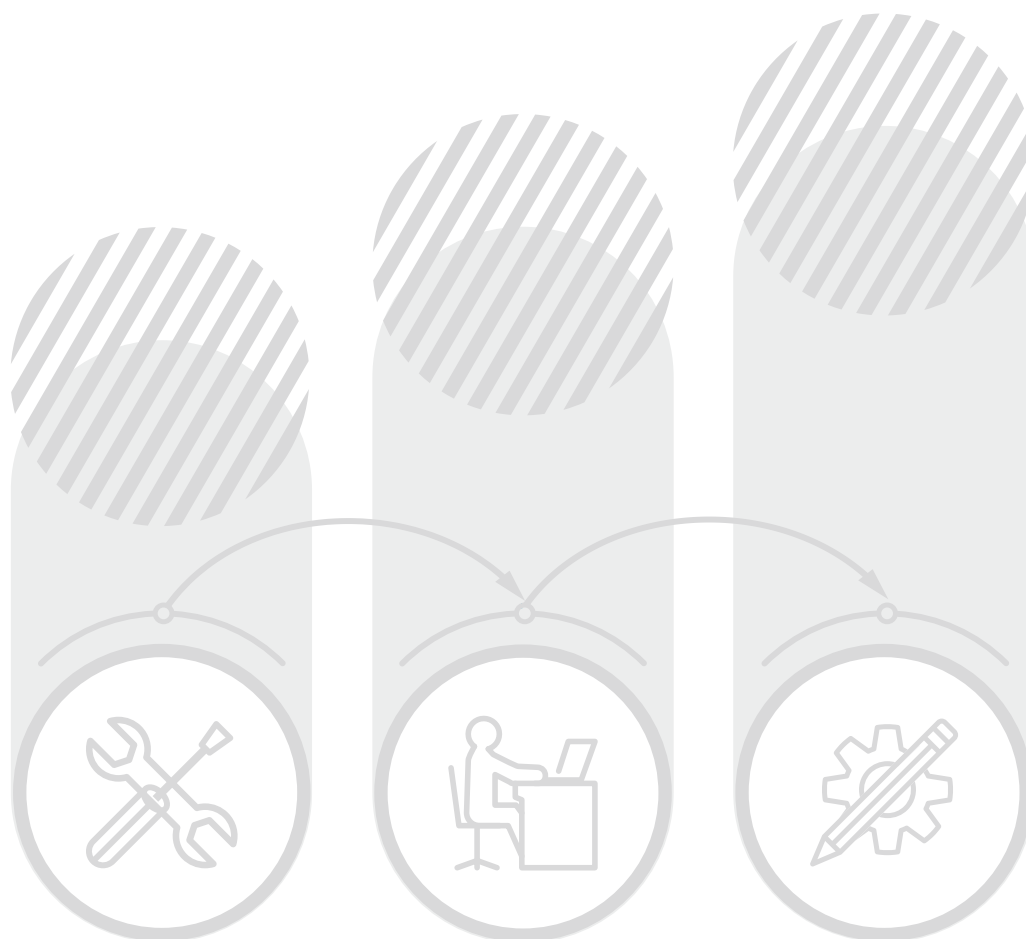


Popyt na pracę w 2025 r.

The demand for labour in 2025



Popyt na pracę w 2025 r.

The demand for labour in 2025

Główny Urząd Statystyczny Statistics Poland

Opracowanie merytoryczne

Content-related works

Urząd Statystyczny w Bydgoszczy, Ośrodek Badań i Analiz Rynku Pracy
Statistical Office in Bydgoszcz, Centre for Labour Market Surveys and Analyses

pod kierunkiem
supervised by
dr Leszek Kozłowski

Autor opracowania

Author team

Anna Dublasiewicz, Magdalena Seremak

Współpraca

Co-operation

Waldemar Popiński
Departament Metodologii i Jakości Badań
Survey Methodology Department

Tłumaczenie

Translation

Paulina Hofman-Stężowska

Skład i opracowanie graficzne

Typesetting and graphics

Adam Mańkowski

ISSN 1509-8443

Publikacja dostępna na stronie internetowej:

Publication available on website:

stat.gov.pl

Przy publikowaniu danych GUS prosimy o podanie źródła

When publishing Statistics Poland data — please indicate the source

Przedmowa

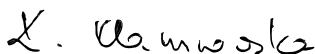
Przekazujemy Państwu publikację prezentującą wyniki badania „Popyt na pracę”, realizowanego kwartalnie metodą reprezentacyjną, obejmującego podmioty gospodarki narodowej zatrudniające co najmniej 1 osobę. Udostępnione dane umożliwiają ocenę wykorzystania miejsc pracy oraz zapotrzebowania gospodarki narodowej na pracowników w układzie przestrzennym, według sektora własności, rodzaju działalności oraz wielkości podmiotów mierzonej liczbą pracujących.

Publikacja dostarcza informacji o liczbie obsadzonych i wolnych miejsc pracy, czyli o popycie zrealizowanym i niezrealizowanym, a także o miejscach pracy nowo utworzonych i zlikwidowanych. Na potrzeby opracowania dane kwartalne zostały uśrednione przy zastosowaniu średniej arytmetycznej stanów na koniec kwartałów. Badanie realizowane jest zgodnie z wymogami Komisji Europejskiej oraz przepisami prawnymi regulującymi europejskie badania wolnych miejsc pracy. Dzięki temu wyniki są porównywalne z danymi dla innych krajów UE i mogą stanowić wartościowe źródło wiedzy do analiz krajowych i międzynarodowych.

Zachęcamy Państwa do korzystania z pełnego zakresu danych dostępnych w publikacjach tematycznych [Głównego Urzędu Statystycznego](#) i bazach danych, takich jak [Bank Danych Lokalnych](#) oraz [Dziedzinowe Bazy Wiedzy](#) oraz zapraszamy do zapoznania się z innymi publikacjami tematycznymi na stronie [Głównego Urzędu Statystycznego](#). Zapraszamy do dzielenia się uwagami i sugestiami, które pomagają nam udoskonalać sposób prezentacji danych.

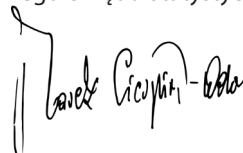
W sposób szczególny dziękujemy Uczestnikom badania, którzy poświęcili swój czas na wypełnienie formularza na Portalu Sprawozdawczym. Dziękujemy za dotychczasową współpracę i liczymy na jej kontynuację.

p.o. Dyrektora
Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy



Katarzyna Klamrowska

Prezes
Głównego Urzędu Statystycznego



dr hab. Marek Cierpień-Wolan

Preface

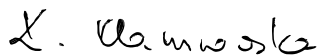
We are pleased to provide you with a publication presenting the results of the 'Labour Demand Survey'. The survey is carried out quarterly using a representative method and covers national economy entities employing at least 1 person. The data made available allow for assessment of the use of jobs and the demand of the national economy for labour, with breakdowns by location, ownership sector, kind of activity, and size of entities measured in terms of the number of employed persons.

The publication provides information on the number of occupied and vacant jobs, that is, on the met labour demand and unmet labour demand, as well as on jobs newly created and lost. For the purposes of the study, quarterly data were calculated as the arithmetic mean of end of quarter values. The Survey is carried out in accordance with the requirements of the European Commission and the legal acts stipulating the procedures for conducting the European Survey on job vacancies. This ensures that the results are comparable with those for other EU State Members and may provide a valuable source of knowledge for domestic and international analyses.

We encourage users to use the full range of data provided in [Statistics Poland](#) publications and databases, such as the [Local Data Bank](#) and the [Knowledge Databases](#). We welcome any comments and suggestions that may help us improve the presentations of statistical data.

We would like to express our particular appreciation to the survey participants who devoted their time to completing the form on the Reporting Portal. We look forward to continued fruitful cooperation.

Acting Director
Statistical Office in Bydgoszcz



Katarzyna Klamrowska

President
Statistics Poland



Marek Cierpiel-Wolan, Assoc. Prof.

Spis treści

Contents

Przedmowa	3
Preface	4
Objaśnienia znaków umownych i ważniejsze skróty	10
Symbols and main abbreviations	10
I. Synteza	11
I. Executive summary	11
1. Obsadzone i wolne miejsca pracy	11
1. Occupied and vacant jobs	11
1.1. Obsadzone miejsca pracy	12
1.1. Occupied jobs	12
1.2. Wolne miejsca pracy	15
1.2. Job vacancies	15
1.3. Wskaźnik wolnych miejsc pracy	19
1.3. Job vacancy rate	19
2. Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy	21
2. Jobs newly created and lost	21
2.1. Nowo utworzone miejsca pracy	22
2.1. Newly created jobs	22
2.2. Zlikwidowane miejsca pracy	24
2.2. Jobs lost	24
2.3. Relacja liczby nowo utworzonych miejsc pracy do liczby zlikwidowanych miejsc pracy	25
2.3. The ratio of the number of newly created jobs to the number of jobs lost	25
3. Wskaźnik wolnych miejsc pracy w Polsce na tle krajów Unii Europejskiej	27
3. Job vacancy rate in Poland against the background of the European Union countries	27
II. Uwagi metodologiczne	30
II. Methodological notes	30
1. Uwagi ogólne	30
1. General notes	30
2. Podstawowe definicje	31
2. Basic definitions	31
3. Stosowane klasyfikacje i grupowania	32
3. Applied classifications and groupings	32

Spis wykresów

List of charts

Wykres 1.	Obsadzone i wolne miejsca pracy	12
Chart 1.	Occupied jobs and job vacancies	
Wykres 2.	Obsadzone miejsca pracy według wybranych sekcji PKD 2007 i wielkości podmiotów gospodarki narodowej w 2025 r.	13
Chart 2.	Occupied jobs in selected PKD 2007/NACE Rev. 2 sections by size of national economy entities in 2025	
Wykres 3.	Struktura obsadzonych miejsc pracy według wielkich grup zawodów w 2025 r.	13
Chart 3.	Structure of occupied jobs by major occupational group in 2025	
Wykres 4.	Miejsca pracy według wybranych sekcji PKD 2007 w 2025 r.	14
Chart 4.	Jobs by selected PKD 2007/NACE Rev. 2 sections in 2025	
Wykres 5.	Wolne miejsca pracy według wybranych sekcji PKD 2007 i wielkości podmiotów gospodarki narodowej w 2025 r.	16
Chart 5.	Job vacancies in selected PKD 2007/NACE Rev. 2 sections by size of national economy entities in 2025	
Wykres 6.	Struktura wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodów w 2025 r.	17
Chart 6.	Structure of job vacancies by major occupational group in 2025	
Wykres 7.	Struktura wolnych miejsc pracy według sekcji PKD 2007 i wielkich grup zawodów w 2025 r.	18
Chart 7.	Structure of job vacancies in selected PKD 2007/NACE Rev. 2 sections by major occupational group in 2025	
Wykres 8.	Wskaźnik wolnych miejsc pracy	19
Chart 8.	Job vacancy rate	
Wykres 9.	Wskaźnik wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodów	20
Chart 9.	Job vacancy rate in selected major occupational groups	
Wykres 10.	Wskaźnik wolnych miejsc pracy według regionów (NUTS 2) w 2025 r.	21
Chart 10.	Job vacancy rate in regions (NUTS 2) in 2025	
Wykres 11.	Saldo nowo utworzonych miejsc pracy i zlikwidowanych miejsc pracy	22
Chart 11.	Balance of newly created jobs and jobs lost	
Wykres 12.	Nowo utworzone miejsca pracy według wybranych sekcji PKD 2007 i wielkości podmiotów gospodarki narodowej w 2025 r.	23
Chart 12.	Newly created jobs in selected PKD 2007/NACE Rev. 2 sections by size of national economy entities in 2025	
Wykres 13.	Saldo nowo utworzonych miejsc pracy i zlikwidowanych miejsc pracy według wybranych sekcji PKD 2007 w 2025 r.	24
Chart 13.	Balance of newly created jobs and jobs lost in selected PKD 2007/NACE Rev. 2 sections in 2025	
Wykres 14.	Zlikwidowane miejsca pracy według wybranych sekcji PKD 2007 i wielkości podmiotów gospodarki narodowej w 2025 r.	25
Chart 14.	Jobs lost in selected PKD 2007/NACE Rev. 2 sections by size of national economy entities in 2025	
Wykres 15.	Relacja liczby nowo utworzonych miejsc pracy do liczby zlikwidowanych miejsc pracy	26
Chart 15.	The ratio of the number of newly created jobs to the number of jobs lost	
Wykres 16.	Relacja liczby nowo utworzonych miejsc pracy do liczby zlikwidowanych miejsc pracy według wybranych sekcji PKD 2007 w 2025 r.	27
Chart 16.	The ratio of the number of newly created jobs to the number of jobs lost in selected PKD 2007/NACE Rev. 2 sections in 2025	

Spis wykresów (dok.)

List of charts (cont.)

Wykres 17. Wskaźnik wolnych miejsc pracy w wybranych krajach UE i w Polsce	28
Chart 17. Job vacancy rate in selected EU countries and Poland	
Wykres 18. Wskaźnik wolnych miejsc pracy w wybranych krajach UE 27	29
Chart 18. Job vacancy rate in selected EU 27 countries	

Spis tablic

List of tables

Tablica 1. Ważniejsze wyniki z badania popytu na pracę	11
Table 1. Major results of the Labour Demand Survey	

Spis tablic w Excel

List of tables in Excel

1. Tablice publikacyjne

1. Publication tables

Tablica 1.	Ważniejsze wyniki z badania popytu na pracę
Table 1.	Major results of the Labour Demand Survey
Tablica 2.	Ważniejsze dane o popycie na pracę według sektorów własności i wielkości podmiotów gospodarki narodowej w 2025 r.
Table 2.	Major data on the demand for labour by ownership sector and size of national economy entities in 2025
Tablica 3.	Ważniejsze dane o popycie na pracę według wybranych sekcji PKD 2007 w 2025 r.
Table 3.	Major data on the demand for labour by selected PKD 2007/NACE Rev. 2 sections in 2025
Tablica 4.	Ważniejsze dane o popycie na pracę według wielkich grup zawodów w 2025 r.
Table 4.	Major data on the demand for labour by major occupational group in 2025
Tablica 5.	Ważniejsze dane o popycie na pracę według regionów (NUTS 2) w 2025 r.
Table 5.	Major data on the demand for labour by regions (NUTS 2) in 2025
Tablica 6.	Wyniki badania popytu na pracę dotyczące osób niepełnosprawnych w 2025 r.
Table 6.	Results of the Labour Demand Survey related to disabled persons in 2025
Tablica 7.	Obsadzone i wolne miejsca pracy według wybranych sekcji PKD 2007 w 2025 r.
Table 7.	Occupied jobs and job vacancies by selected PKD 2007/NACE Rev. 2 sections in 2025
Tablica 8.	Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy według wybranych sekcji PKD 2007 w 2025 r.
Table 8.	Jobs newly created and lost by selected PKD 2007/NACE Rev. 2 sections in 2025

Spis tablic w Excel (cd.)

List of tables in Excel (cont.)

1. Tablice publikacyjne (dok.)

1. Publication tables (cont.)

Tablica 9. Table 9.	Obsadzone i wolne miejsca pracy według regionów (NUTS 2) Occupied jobs and job vacancies by regions (NUTS 2)
Tablica 10. Table 10.	Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy według regionów (NUTS 2) Jobs newly created and lost by regions (NUTS 2)
Tablica 11. Table 11.	Ważniejsze wyniki z badania popyt na pracę według kwartałów 2025 r. Major results of the Labour Demand Survey by quarters of 2025
Tablica 12. Table 12.	Obsadzone miejsca pracy według kwartałów 2025 r. Occupied jobs by quarters of 2025
Tablica 13. Table 13.	Wolne miejsca pracy według kwartałów 2025 r. Job vacancies by quarters of 2025 A. Wolne miejsca pracy ogółem A. Total job vacancies B. W tym nowo utworzone B. Of which newly created C. Wskaźnik wolnych miejsc pracy C. Job vacancy rate
Tablica 14. Table 14.	Obsadzone miejsca pracy według wybranych sekcji PKD 2007 Occupied jobs by selected PKD 2007/NACE Rev. 2 sections
Tablica 15. Table 15.	Wolne miejsca pracy według wybranych sekcji PKD 2007 Job vacancies by selected PKD 2007/NACE Rev. 2 sections A. Wolne miejsca pracy ogółem A. Total job vacancies B. W tym nowo utworzone B. Of which newly created C. Wskaźnik wolnych miejsc pracy C. Job vacancy rate
Tablica 16. Table 16.	Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy według wybranych sekcji PKD 2007 Jobs newly created and lost by selected PKD 2007/NACE Rev. 2 sections A. Nowo utworzone miejsca pracy A. Newly created jobs B. Zlikwidowane miejsca pracy B. Jobs lost C. Relacja liczby nowo utworzonych miejsc pracy do liczby zlikwidowanych miejsc pracy C. The ratio of the number of newly created jobs to the number of jobs lost

Spis tablic w Excel (dok.)

List of tables in Excel (cont.)

- 2. Oszacowania względnych błędów standardowych estymatorów dla wybranych pozycji wynikowych badania popytu na pracę w 2025 r.**
2. Estimates of the relative standard errors of estimators for selected results of the Labour Demand Survey in 2025

Tablica 1 Table 1.	Obsadzone miejsca pracy według kwartałów w 2025 r. Occupied jobs by quarters of 2025
Tablica 2 Table 2.	Wolne miejsca pracy według kwartałów w 2025 r. Job vacancies by quarters of 2025
Tablica 3 Table 3.	Nowo utworzone miejsca pracy według kwartałów w 2025 r. Newly created jobs by quarters of 2025
Tablica 4 Table 4.	Zlikwidowane miejsca pracy według kwartałów w 2025 r. Jobs lost by quarters of 2025
Tablica 5 Table 5.	Miejsca pracy według województw w 2025 r. Jobs by voivodships in 2025

UWAGA! Część tabelaryczna dostępna jest w pliku w formacie MS EXCEL.
NOTE! Tabular part is available in file in the MS EXCEL format.

Objaśnienia znaków umownych i ważniejsze skróty

Symbols and main abbreviations

Objaśnienia znaków umownych

Symbols

Symbol Symbol	Opis Description
Kreska (-)	oznacza, że zjawisko nie wystąpiło magnitude zero
Zero (0,0)	zjawisko istniało w wielkości mniejszej od 0,05 magnitude not zero, but less than 0.05 of a unit
Kropka (.)	oznacza: brak informacji, konieczność zachowania tajemnicy statystycznej, wypełnienie pozycji jest niemożliwe albo niecelowe lub dane niemiernodajne, o bardzo niskiej precyzji data not available, classified data (statistical confidentiality), providing data is impossible or purposeless or unreliable data or very low precision
Znak (v)	oznacza dane o niskiej precyzji indicates low-precision data
Znak Δ	oznacza, że nazwy zostały skrócone w stosunku do obowiązującej klasyfikacji categories of applied classification presented in an abbreviated form
„W tym” 'Of which'	oznacza, że nie podaje się wszystkich składników sumy indicates that not all elements of the sum are given

Ważniejsze skróty

Major abbreviations

Skrót Abbreviation	Pełna nazwa Full name
tys.	tysiąc thousand
UE EU	Unia Europejska European Union
PKD NACE	Polska Klasyfikacja Działalności Statistical Classification of Economic Activities in the European Community
KSiZ ISCO-08	Klasyfikacja Zawodów i Specjalności International Standard Classification of Occupations
tj. i.e.	to jest that is
p.proc. pp	punkt procentowy percentage point
Dz. U.	Dziennik Ustaw
Eurostat	Urząd Statystyczny Unii Europejskiej Statistical Office of the European Union
	Sekcje PKD 2007 PKD 2007/NACE Rev. 2
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją
Handel; naprawa pojazdów samochodowych Trade; repair of motor vehicles	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
Zakwaterowanie i gastronomia Accommodation and catering	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi Accommodation and food service activities
Obsługa rynku nieruchomości x	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości Real estate activities
Administrowanie i działalność wspierająca x	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca Administrative and support service activities

I. Synteza

I. Executive summary

Wyniki badania popytu na pracę w 2025 r. wskazują, że liczba obsadzonych miejsc pracy zmniejszyła się w Polsce w porównaniu z 2024 r. Odnotowano również spadki liczby wolnych miejsc pracy, nowo utworzonych miejsc pracy oraz liczby zlikwidowanych miejsc pracy.

The results of the Labour Demand Survey in 2025 indicate that the number of occupied jobs in Poland decreased compared with 2024. Decreases were also recorded in the number of job vacancies, newly created jobs and jobs lost.

Tablica 1. Ważniejsze wyniki badania popytu na pracę
Table 1. Major results of the Labour Demand Survey

WYSZCZEGÓLNIENIE	2024	2025		SPECIFICATION
		ogółem total	2024 = 100	
Obsadzone i wolne miejsca pracy (średnia ze stanów na koniec kwartałów)				Occupied jobs and job vacancies (average of end-of-quarter values)
obsadzone miejsca pracy w tys.	12295,6	12114,8	98,5	occupied jobs in thousands
wolne miejsca pracy w tys.	107,0	94,3	88,1	job vacancies in thousands
wskaźnik wolnych miejsc pracy w %	0,86	0,77	.	job vacancy rate in %
Miejsca pracy nowo utworzone i zlikwidowane (w ciągu roku):				Jobs newly created and lost (during the year):
nowo utworzone w tys.	465,1	402,7	86,6	newly created jobs in thousands
zlikwidowane w tys.	259,0	236,6	91,4	Jobs lost in thousands
relacja nowo utworzonych do zlikwidowanych miejsc pracy	1,8	1,7	.	the ratio of newly created jobs to jobs lost

1. Obsadzone i wolne miejsca pracy

Wyniki badania popytu na pracę dostarczają informacji o liczbie obsadzonych (zagospodarowanych) i wolnych (niezagospodarowanych) miejsc pracy, w tym wolnych nowo utworzonych oraz wolnych miejscach pracy zgłoszonych do urzędów pracy.

W 2025 r. w stosunku do roku poprzedniego nastąpił spadek przeciętnej liczby obsadzonych miejsc pracy oraz wolnych miejsc pracy. Na 100 miejsc pracy ogółem (wolnych i obsadzonych) przypadało średnio 0,77 wolnych miejsc pracy. Najwięcej obsadzonych i wolnych miejsc pracy wystąpiło w grupie sekcji Przemysł¹. Obsadzone i wolne miejsca pracy zaliczane do wielkiej grupy zawodów Specjaliści stanowiły ok. ¼ ogólnej ich liczby.

1. Occupied and vacant jobs

Data obtained from the Labour Demand Survey provides information on the number of occupied and vacant jobs, including newly created positions and vacancies reported to labour offices.

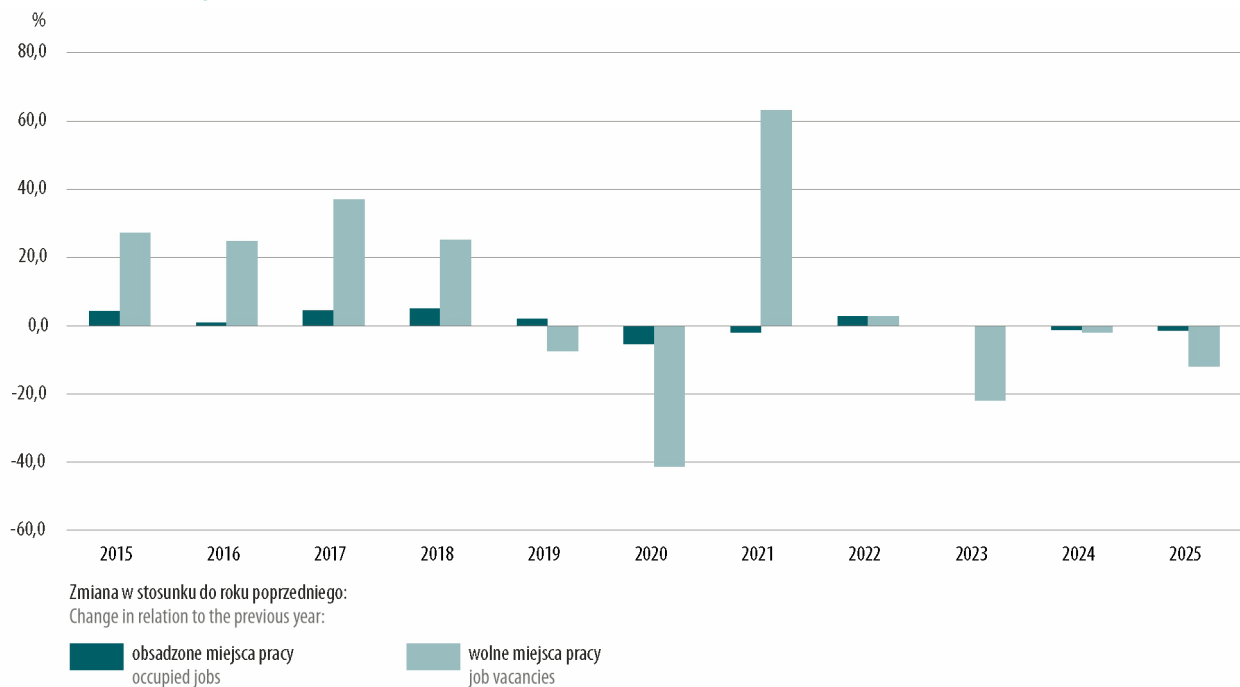
In 2025, compared with the previous year, there was a decrease in the average number of occupied jobs and job vacancies. On average, there were 0.77 job vacancies per 100 jobs (both vacant and occupied). The largest number of occupied and vacant jobs was in the group of sections constituting Industry¹. Occupied and vacant jobs classified in the major occupational group of Professionals accounted for approximately ¼ of their total number.

¹ Do grupy sekcji Przemysł zalicza się sekcje PKD 2007: Górnictwo i wydobywanie (B), Przetwórstwo przemysłowe (C), Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę^a (D) oraz Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja^a (E).

¹ The group of sections constituting Industry includes PKD 2007/NACE Rev. 2 sections: Mining and quarrying (B), Manufacturing (C), Electricity, gas, steam and air conditioning supply (D) and Water supply; sewerage, waste management and remediation activities (E).

Wykres 1. Obsadzone i wolne miejsca pracy Średnia ze stanów na koniec kwartałów

Chart 1. Occupied jobs and job vacancies
Average of end-of-quarter values



1.1. Obsadzone miejsca pracy

Z badania popytu na pracę wynika, że w Polsce w 2025 r. przeciętnie w kwartałach obsadzonych było 12 114,8 tys. miejsc pracy i było to mniej o 1,5% niż w 2024 r. Struktura obsadzonych miejsc pracy pozostawała zróżnicowana ze względu na sektor własności, wielkość podmiotów gospodarki narodowej oraz rodzaj prowadzonej działalności. W 2025 r. 72,7% łącznej liczby obsadzonych miejsc pracy znajdowało się w podmiotach gospodarki narodowej należących do sektora prywatnego (w 2024 r. 72,9%). Najwięcej obsadzonych miejsc pracy (62,0%) wykazano w klasie podmiotów gospodarki narodowej, w których pracowało 50 osób i więcej. Podmioty gospodarki narodowej, w których pracowało od 10 do 49 osób skupiały 22,6% obsadzonych miejsc pracy.

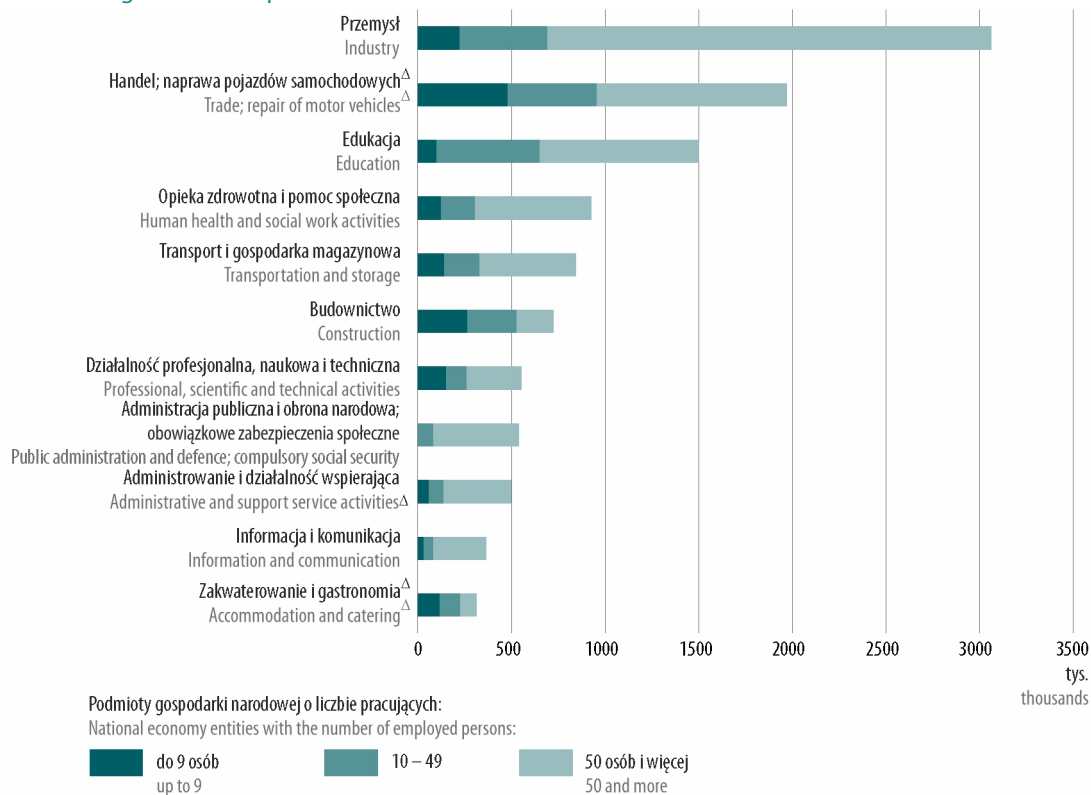
1.1. Occupied jobs

The Labour Demand Survey shows that in Poland in 2025, on average in quarters there were 12 114.8 thousand occupied jobs, which was 1.5% fewer jobs than in 2024. The structure of occupied jobs varied by ownership sector, size of national economy entities or kind of conducted activity. In 2025, 72.7% of the total number of occupied jobs were in national economy entities belonging to the private sector (in 2024 it was 72.9%). The largest number of occupied jobs (62.0%) was recorded in the class of national economy entities with 50 or more employed persons. In national economy entities with 10 to 49 employed persons there were 22.6% of occupied jobs.

Wykres 2. Obsadzone miejsca pracy według wybranych sekcji PKD 2007 i wielkości podmiotów gospodarki narodowej w 2025 r.

Średnia ze stanów na koniec kwartałów

Chart 2. Occupied jobs in selected PKD 2007/NACE Rev. 2 sections by size of national economy entities in 2025
Average of end-of-quarter values



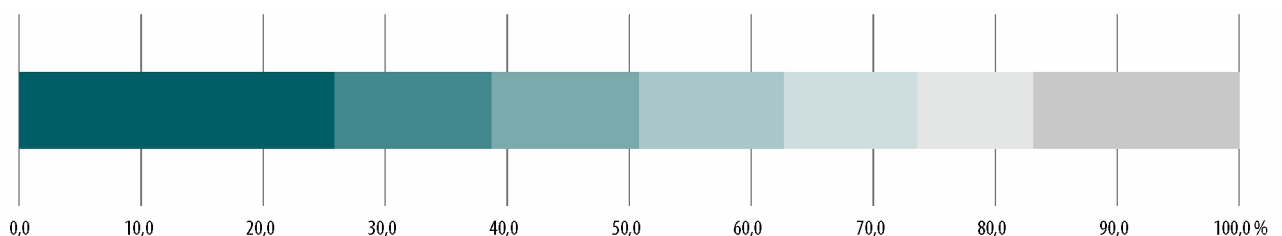
W 2025 r., podobnie jak w latach poprzednich, najwięcej obsadzonych miejsc pracy (3134,3 tys., tj. 25,9% ogólnej ich liczby) należało do wielkiej grupy zawodów Specjaliści.

In 2025, as in previous years, the largest number of occupied jobs (3 134.3 thousand, i.e. 25.9% of the total number) belonged to the major occupational group of Professionals.

Wykres 3. Struktura obsadzonych miejsc pracy według wielkich grup zawodów w 2025 r.

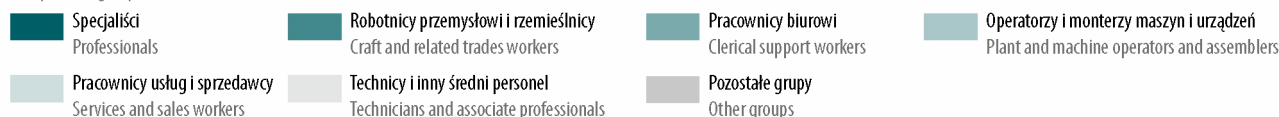
Średnia ze stanów na koniec kwartałów

Chart 3. Structure of occupied jobs by major occupational group in 2025
Average of end-of-quarter values



Grupy zawodów:

Occupational groups:

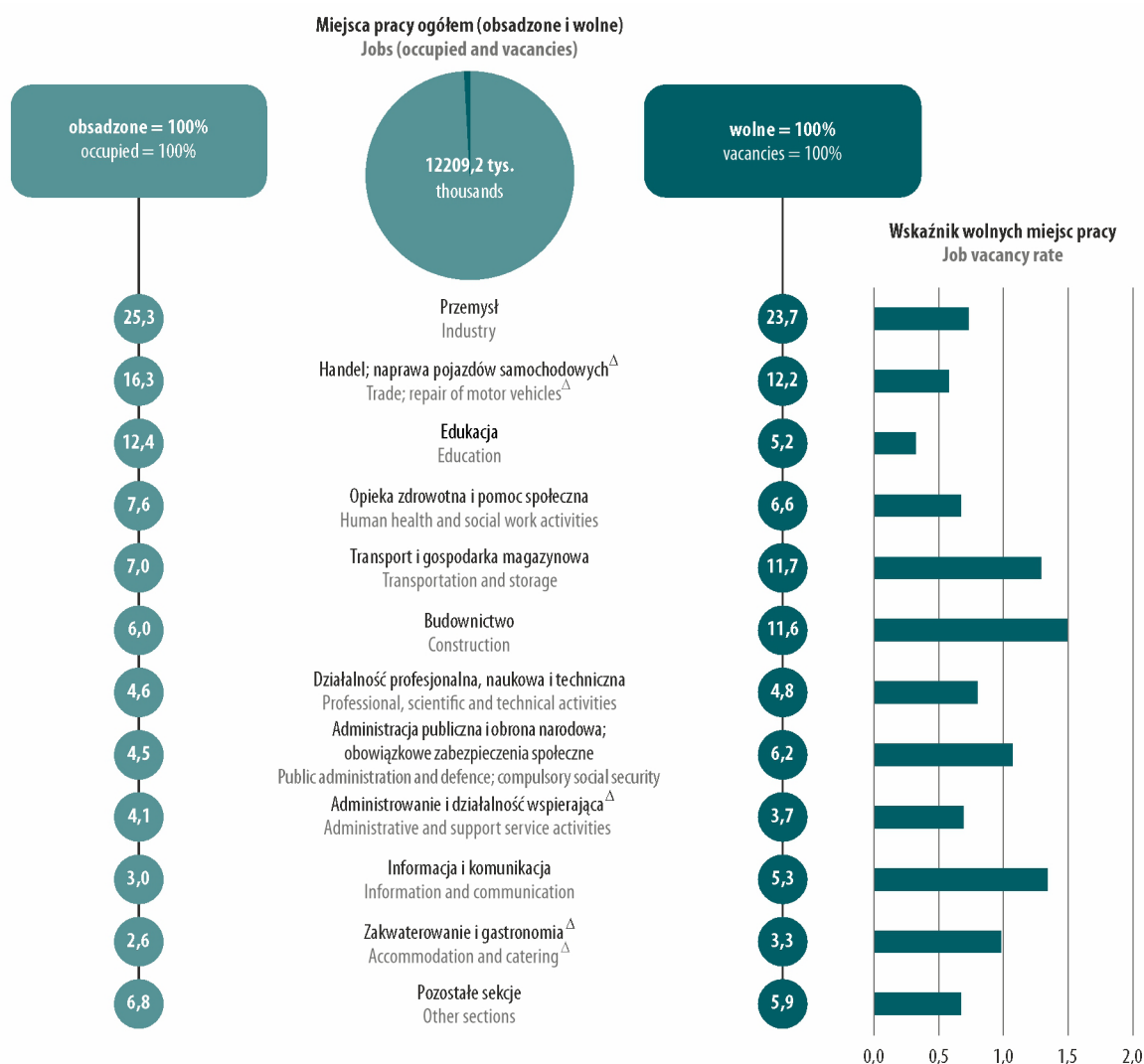


W analizowanym roku największą liczbę obsadzonych miejsc pracy (25,3%) odnotowano w podmiotach gospodarki narodowej prowadzących działalność przemysłową (3061,3 tys. miejsc, tj. o 0,8% mniej niż w 2024 r.). W grupie sekcji Przemysł najwięcej zagospodarowanych miejsc pracy (77,3%) znajdowało się w podmiotach gospodarki narodowej liczących 50 pracujących i więcej. Druga w kolejności pod względem liczby obsadzonych miejsc pracy była sekcja Handel; naprawa pojazdów samochodowych^Δ, w której miejsca te stanowiły 16,3% ich liczby ogółem.

In the year under review, the largest number of occupied jobs (25.3%) was recorded in national economy entities engaged in industrial activities (3 061.3 thousand jobs, i.e. 0.8% fewer than in 2024). In the group of sections Industry, the largest number of occupied jobs (77.3%) was in national economy entities with 50 or more employed persons. The next section was Trade; repair of motor vehicles^Δ, in which occupied jobs accounted for 16.3% of their total number.

Wykres 4. Miejsca pracy według wybranych sekcji PKD 2007 w 2025 r. Średnia ze stanów na koniec kwartałów

Chart 4. Jobs by selected PKD 2007/NACE Rev. 2 sections in 2025
Average of end-of-quarter values



1.2. Wolne miejsca pracy

Liczba wolnych miejsc pracy obrazuje zapotrzebowanie na pracowników zgłaszane przez podmioty gospodarki narodowej i odzwierciedla wielkość niezrealizowanego popytu na pracę. Wolne miejsca pracy to miejsca powstałe w wyniku ruchu zatrudnionych bądź nowo utworzone, w stosunku do których spełnione zostały jednocześnie trzy warunki:

- miejsca pracy w dniu sprawozdawczym były faktycznie nieobsadzone,
- pracodawca czynił starania, aby znaleźć osoby chętne do podjęcia pracy,
- w przypadku znalezienia właściwych kandydatów, pracodawca byłby gotów do natychmiastowego przyjęcia tych osób.

Według wyników badania popytu na pracę, w Polsce w 2025 r. podmioty gospodarki narodowej deklarowały 94,3 tys. wolnych miejsc pracy. Było to o 12,7 tys. mniej wolnych miejsc pracy niż w 2024 r. Część wolnych miejsc pracy stanowiły miejsca nowo utworzone. Przeciętnie w 2025 r. wolnych nowo utworzonych miejsc pracy było 16,8 tys. (w 2024 r. było ich 19,2 tys.). Tylko część wolnych miejsc pracy została zgłoszona do urzędów pracy. Średnio w 2025 r. stanowiły one 12,1% ich ogólnej liczby (11,4 tys. miejsc, tj. o 4,3% mniej niż w 2024 r.).

W 2025 r. większość wolnych miejsc pracy, bo 77,1%, znajdowała się w podmiotach gospodarki narodowej należących do sektora prywatnego. Najwięcej wolnych miejsc pracy wykazywały podmioty gospodarki narodowej, w których pracowało 50 osób i więcej (57,0% ogólnej liczby). Wolne miejsca pracy w podmiotach gospodarki narodowej o liczbie pracujących do 9 osób stanowiły 23,7% liczby ogółem.

1.2. Job vacancies

This number of job vacancies illustrates the demand for employees reported by national economy entities and reflects the level of unmet labour demand. Job vacancies are positions or jobs unoccupied due to labour turnover or newly created ones that simultaneously meet the following three conditions:

- the positions and jobs were actually unoccupied on the survey day,
- the employer made efforts to find people willing to take up the job,
- if adequate candidates were found to occupy the vacancies, the employer would readily take them on.

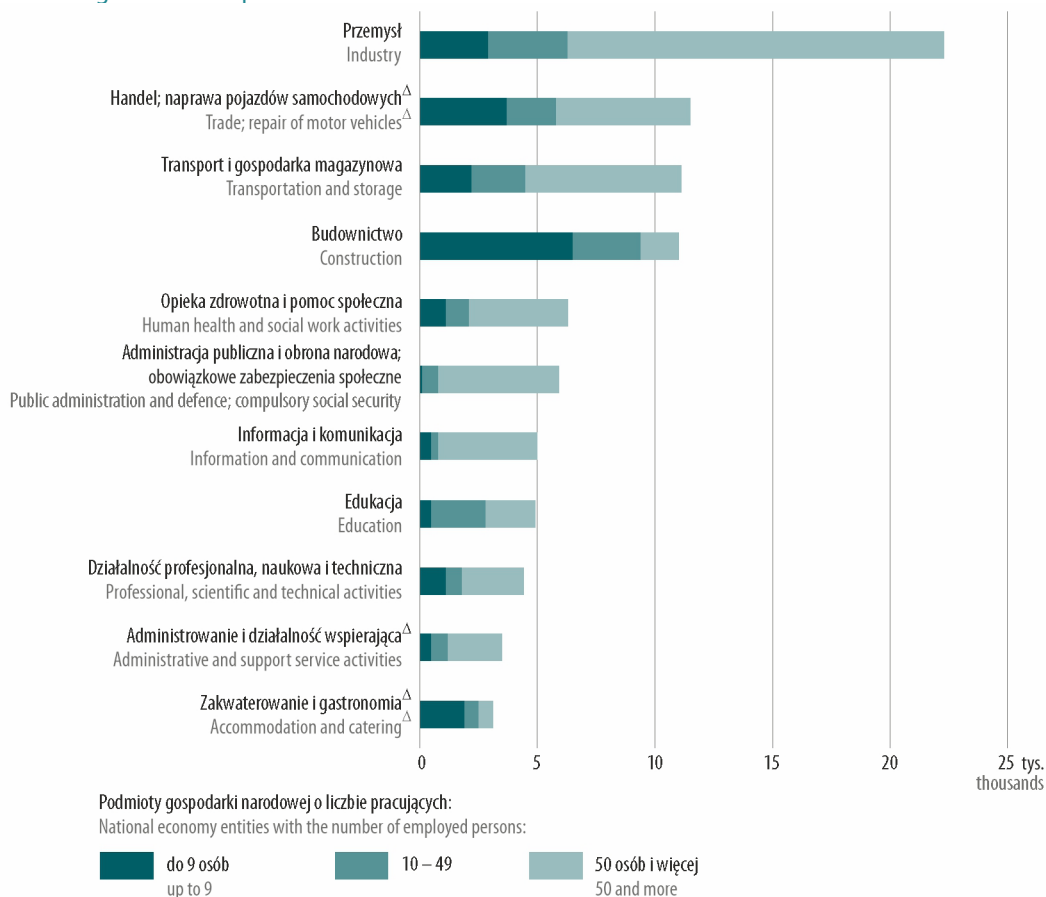
According to the results of the Labour Demand Survey, in 2025 in Poland entities of the national economy declared 94.3 thousand job vacancies, i.e. 12.7 thousand fewer vacancies than in 2024. Some of the job vacancies were newly created. On average in 2025 there were 16.8 thousand newly created vacancies (in 2024 there were 19.2 thousand). Only a part of the job vacancies was reported to labour offices. On average in 2025 they accounted for 12.1% of their total number (11.4 thousand vacancies, i.e. 4.3% fewer than in 2024).

In 2025, the majority of job vacancies, i.e. 77.1%, were in national economy entities belonging to the private sector. The largest number of job vacancies was reported by national economy entities with 50 or more employed persons (57.0% of the total number). Job vacancies in national economy entities with up to 9 employed persons accounted for 23.7% of the total number.

Wykres 5. Wolne miejsca pracy według wybranych sekcji PKD 2007 i wielkości podmiotów gospodarki narodowej w 2025 r.

Średnia ze stanów na koniec kwartałów

Chart 5. Job vacancies in selected PKD 2007/NACE Rev. 2 sections by size of national economy entities in 2025
Average of end-of-quarter values

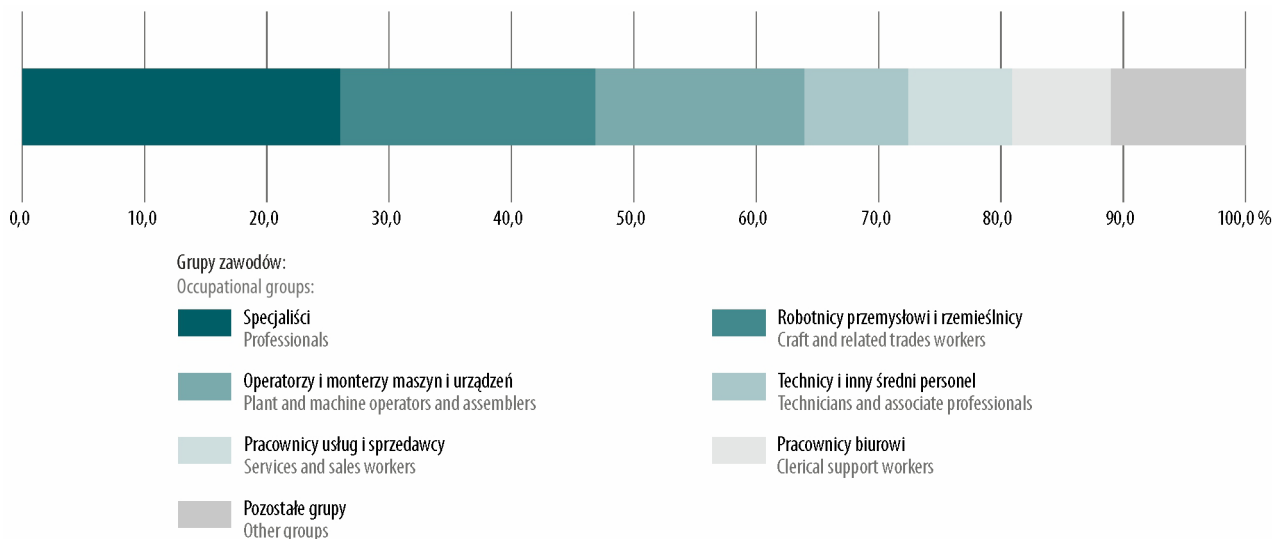


Najwięcej wolnych miejsc pracy, podobnie jak w przypadku miejsc obsadzonych, przeznaczonych było dla osób reprezentujących zawody należące do wielkiej grupy Specjaliści (w 2025 r. takich miejsc było 24,5 tys.). Stanowiły one 26,0% ogółu wolnych miejsc pracy (o 0,9 p. proc. więcej niż rok wcześniej). Drugą, znaczącą wielką grupą zawodów w ofercie wolnych miejsc pracy byli Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (20,9% ogółu wolnych miejsc pracy). Udział tej grupy zawodów w ogólnej liczbie wolnych miejsc pracy zwiększył się o 0,2 p. proc. w stosunku do 2024 r., tj. do 20,9% (19,7 tys. wolnych miejsc pracy). W wielkiej grupie zawodów Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń odnotowano 16,1 tys. wolnych miejsc pracy, tj. o 1,2 p. proc. mniej niż w 2024 r.

Most job vacancies, as in the case of occupied jobs, were dedicated to people representing occupations belonging to the major occupational group of Professionals (24.5 thousand such jobs in 2025). They accounted for 26.0% of the total number of job vacancies (increase of 0.9 pp compared with the previous year). The second significant major occupational group in terms of job vacancies was Craft and related trades workers (20.9% of the total number of job vacancies). The share of this occupational group in the total number of job vacancies increased by 0.2 pp compared with 2024, reaching 20.9% (19.7 thousand job vacancies). In the major occupational group of Plant and machine operators and assemblers there were 16.1 thousand job vacancies recorded, i.e. a decrease of 1.2 pp compared with 2024.

Wykres 6. Struktura wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodów w 2025 r. Średnia ze stanów na koniec kwartałów

Chart 6. Structure of job vacancies by major occupational group in 2025
Average of end-of-quarter values

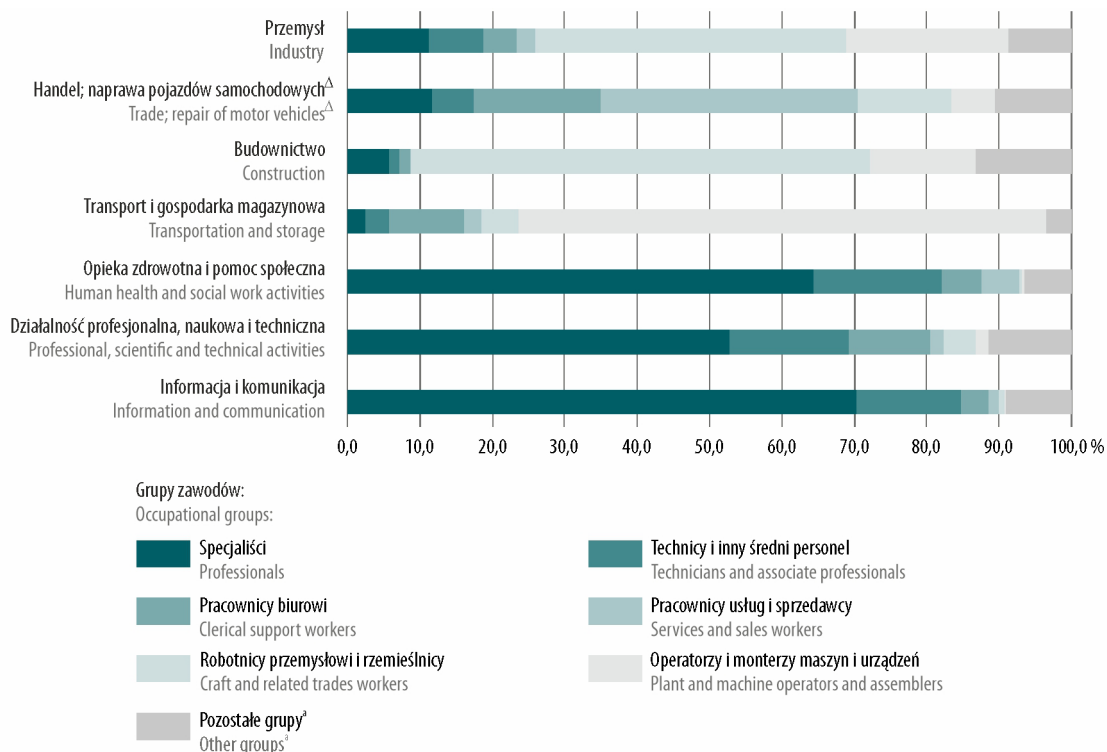


Analizując strukturę wolnych miejsc pracy w 2025 r. w przekroju sekcji PKD 2007 można zauważyć, że największą liczbą wolnych miejsc pracy dysponowały podmioty gospodarki narodowej zajmujące się działalnością przemysłową (stanowiły 23,7% wszystkich wolnych miejsc pracy). Grupa sekcji Przemysł skupiała 22,4 tys. wolnych miejsc pracy i było to o 8,7% mniej niż w 2024 r. Dla tej grupy sekcji 42,9% wolnych miejsc pracy dostępnych było dla wielkiej grupy zawodów Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, a 22,4% – dla wielkiej grupy Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

Analysing the structure of job vacancies in 2025 by PKD 2007/NACE Rev. 2 section, it can be noticed that the largest number of job vacancies was in national economy entities operating in industrial activities (23.7% of all job vacancies). The group of sections constituting Industry concentrated 22.4 thousand job vacancies i.e. 8.7% fewer than in 2024. In this group of sections, 42.9% of job vacancies were available for the major occupational group of Craft and related trades workers, and 22.4% for the major group of Plant and machine operators and assemblers.

Wykres 7. Struktura wolnych miejsc pracy według sekcji PKD 2007 i wielkich grup zawodów w 2025 r. Średnia ze stanów na koniec kwartałów

Chart 7. Structure of job vacancies in selected PKD 2007/NACE Rev. 2 sections by major occupational group in 2025. Average of end-of-quarter values



a Do grupowania Pozostałe grupy wliczono wielkie grupy zawodów: Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy; Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz Pracownicy wykonujący prace proste.
a The grouping 'Other groups' comprises the following major occupational groups: Managers; Skilled agricultural, forestry and fishery workers; Elementary occupations.

Podmioty gospodarki narodowej należące do sekcji Handel; naprawa pojazdów samochodowych^Δ dysponowały 11,5 tys. wolnych miejsc pracy (o 22,7% mniej niż w 2024 r.). Udział wolnych miejsc pracy tej sekcji w ogólnej liczbie wolnych miejsc pracy (dla całej gospodarki) zmniejszył się z 13,9% w 2024 r. do 12,2% w 2025 r. Najwięcej wolnych miejsc pracy w tej sekcji wykazano, podobnie jak rok wcześniej, w wielkiej grupie zawodów Pracownicy usług i sprzedawcy (w 2025 r. stanowiły 35,5% ogólnej liczby wolnych miejsc pracy w tej sekcji).

W strukturze gospodarki narodowej według sekcji PKD 2007 największy wzrost udziału liczby wolnych miejsc pracy odnotowano w sekcji Transport i gospodarka magazynowa (z 9,9% w 2024 r. do 11,7% w 2025 r.). Większość wolnych miejsc pracy w tej sekcji oferowano dla zawodów z wielkiej grupy Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (72,9%).

National economy entities belonging to the Trade; repair of motor vehicles^Δ section had 11.5 thousand job vacancies (22.7% fewer than in 2024). In this section, the share of job vacancies in the total number of job vacancies (for the whole economy) decreased from 13.9% in 2024 to 12.2% in 2025. As in the previous year, most job vacancies in this section were in the major occupational group of Services and sales workers (in 2025 they accounted for 35.5% of the total number of job vacancies in this section).

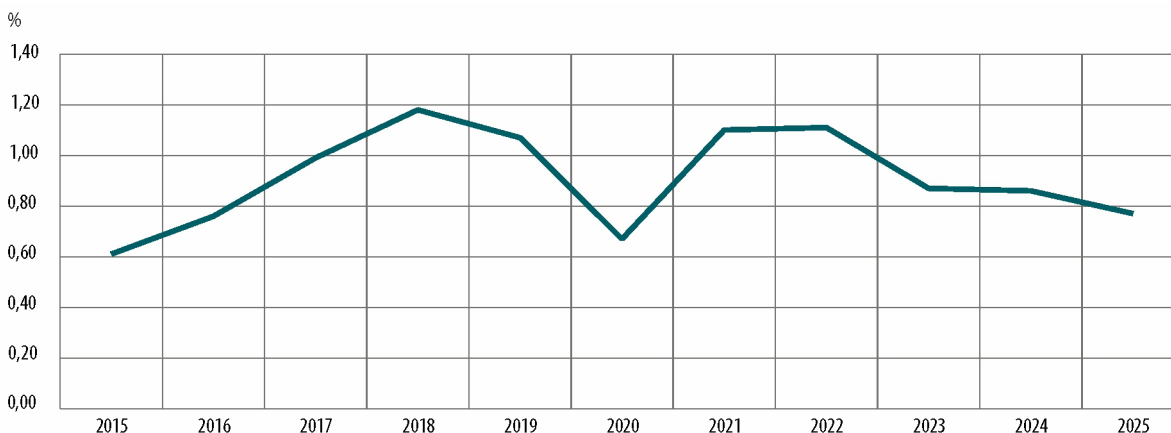
In the structure of the national economy by PKD 2007/ NACE Rev. 2 section, the largest increase in the share of job vacancies was recorded in the Transportation and storage section (from 9.9% in 2024 to 11.7% in 2025). Most of the job vacancies in this section were offered for occupations from the major group of Plant and machine operators and assemblers (72.9%).

1.3. Wskaźnik wolnych miejsc pracy

Miarą niezaspokojonego popytu na pracę jest wskaźnik wolnych miejsc pracy, który jest obliczany jako udział wolnych miejsc pracy w łącznej liczbie miejsc pracy, tj. obsadzonych i wolnych. W 2025 r. uśredniony wskaźnik wolnych miejsc pracy zmniejszył się i wyniósł 0,77% (w roku poprzednim wyniósł 0,86%).

Wykres 8. Wskaźnik wolnych miejsc pracy Średnia ze stanów na koniec kwartałów

Chart 8. Job vacancy rate
Average of end-of-quarter values



Wskaźnik wolnych miejsc pracy w podmiotach gospodarki narodowej należących do sektora prywatnego był wyższy o 0,17 p. proc. niż w podmiotach należących do sektora publicznego i wyniósł 0,82%. Uwzględniając wielkość podmiotów gospodarki narodowej, najwyższą wartość tego wskaźnika (1,19%) odnotowano w podmiotach, w których pracowało do 9 osób.

W Polsce można zaobserwować zróżnicowanie przestrzenne wskaźnika wolnych miejsc pracy, którego przeciętna wartość w 2025 r. wahała się od 0,38% w regionie świętokrzyskim do 0,96% w regionie dolnośląskim i regionie warszawskim stołecznym.

W 2025 r. w ujęciu wielkich grup zawodów, najwyższy wskaźnik wolnych miejsc pracy odnotowano w wielkiej grupie Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (1,25% i był o 0,09 p. proc. niższy niż przed rokiem). Drugi najwyższy wskaźnik wolnych miejsc pracy w wielkich grupach zawodów odnotowano w grupie zawodów Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (1,09% i był o 0,05 p. proc. niższy niż przed rokiem). Największy spadek wskaźnika w porównaniu z rokiem poprzednim odnotowano w wielkiej grupie zawodów Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (z 1,11% w 2024 r. do 0,47% w 2025 r.).

1.3. Job vacancy rate

A measure of unmet demand for labour is the job vacancy rate, which is calculated as the share of job vacancies in the total number of jobs, both occupied and vacant. In 2025, the averaged job vacancy rate decreased to 0.77% (in the previous year it was 0.86%).

The job vacancy rate in national economy entities belonging to the private sector was 0.17 pp higher than in entities belonging to the public sector and amounted to 0.82%. Taking into account the size of national economy entities, the highest value of this indicator (1.19%) was recorded in entities with up to 9 employed persons.

There are spatial variations across Poland in terms of the job vacancy rate, with average values in 2025 ranging from 0.38% in the Świętokrzyskie region to 0.96% in the Dolnośląskie and Warszawski stołeczny regions.

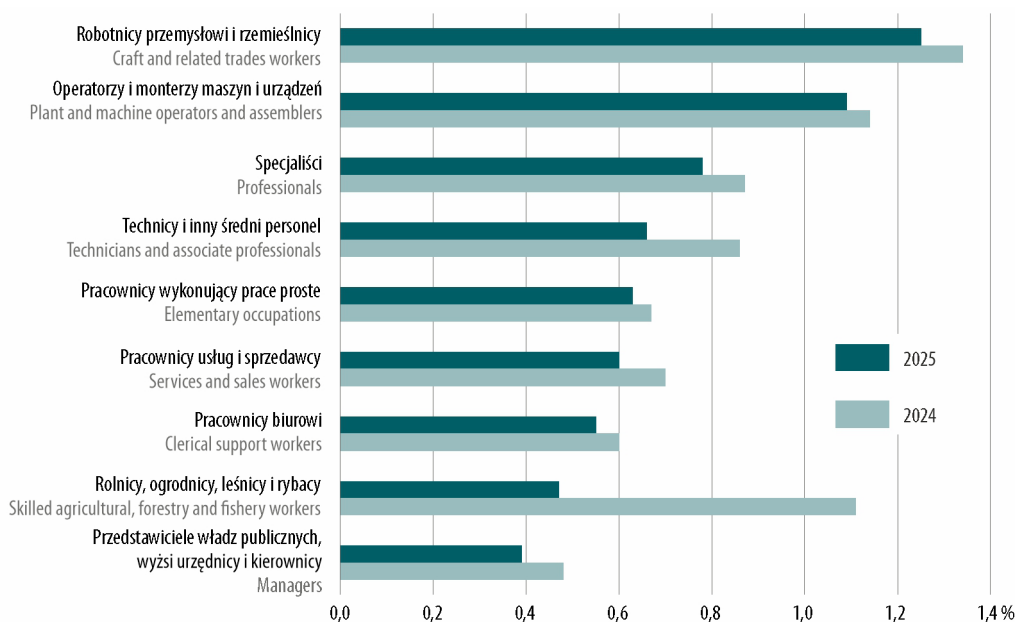
In 2025, in terms of major occupational groups, the highest job vacancy rate was recorded in the major group of Craft and related trades workers (1.25%, which was 0.09 pp lower than the year before). The second-highest job vacancy rate in the major occupational groups was recorded in the occupational group of Plant and machine operators and assemblers (1.09%, which was 0.05 pp lower than the year before). The largest decrease in the rate, compared with the previous year, was recorded in the major occupational group of Skilled agricultural, forestry and fishery workers (from 1.11% in 2024 to 0.47% in 2025).

Zróżnicowanie wskaźnika wolnych miejsc pracy widoczne było w przekroju sekcji PKD 2007. W 2025 r. najwyższy wskaźnik wystąpił w sekcji Budownictwo (1,49%), zaś drugi najwyższy w sekcji Informacja i komunikacja (1,34%). W grupie sekcji Przemysł przeciętnie na 100 miejsc pracy ogółem przypadało 0,73 wolnych miejsc pracy.

The differences in the job vacancy rate were noticeable across PKD 2007/NACE Rev. 2 sections. In 2025, the highest rate was recorded in the Construction section (1.49%), while the second-highest rate was in the Information and communication section (1.34%). In the group of sections constituting Industry, on average, there were 0.73 job vacancies per 100 jobs.

Wykres 9. Wskaźnik wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodów Średnia ze stanów na koniec kwartałów

Chart 9. Job vacancy rate in selected major occupational groups Average of end-of-quarter values

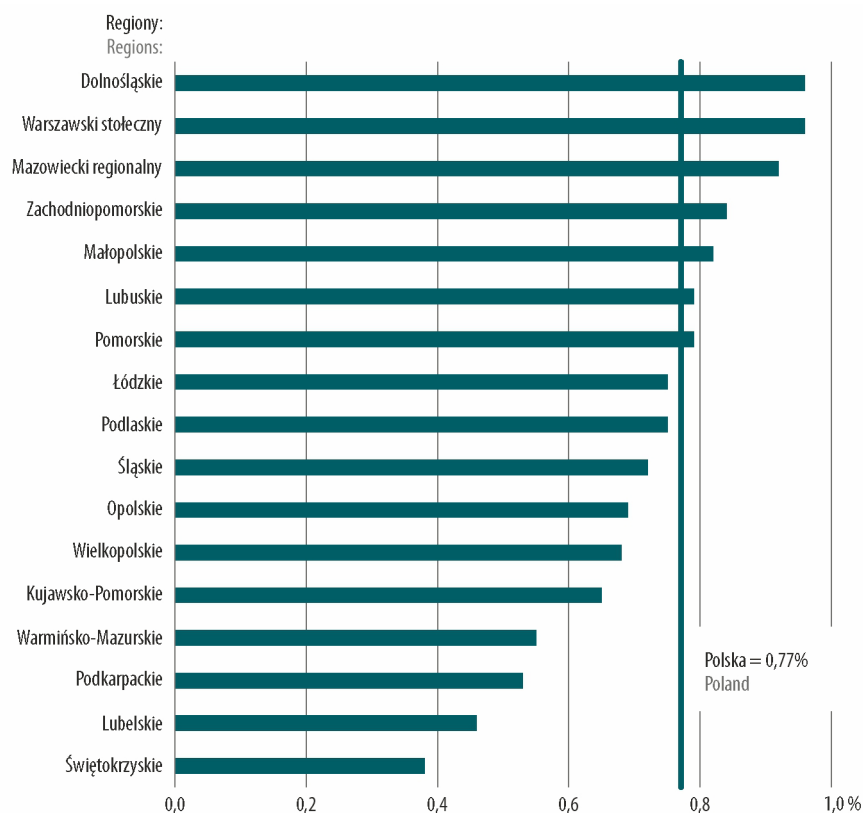


Dla sekcji Budownictwo najwyższe wskaźniki wolnych miejsc pracy odnotowano w regionach: łódzkim, zachodniopomorskim, mazowieckim regionalnym i warmińsko-mazurskim (odpowiednio 2,51%, 2,10%, 1,91% i 1,89%). Natomiast w sekcji Informacja i komunikacja na poziomie regionów najwyższe wskaźniki wystąpiły w regionie dolnośląskim (2,54%), małopolskim (2,17%) i lubelskim (1,48%).

In the Construction section, the highest vacancy rates were recorded in the following regions: Łódzkie, Zachodniopomorskie, Mazowiecki regionalny and Warmińsko-Mazurskie (2.51%, 2.10%, 1.91% and 1.89%, respectively). On the other hand, in the Information and communication section, at the regional level, the highest rates were recorded in the Dolnośląskie (2.54%), Małopolskie (2.17%) and Lubelskie (1.48%) regions.

Wykres 10. Wskaźnik wolnych miejsc pracy według regionów (NUTS 2) w 2025 r. Średnia ze stanów na koniec kwartałów

Chart 10. Job vacancy rate in regions (NUTS 2) in 2025
Average of end-of-quarter values



2. Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy

Badanie popytu na pracę umożliwia również analizę sytuacji na rynku pracy pod względem liczby i struktury nowo utworzonych miejsc pracy (powstałych w wyniku zmian organizacyjnych, rozszerzenia lub zmiany profilu działalności podmiotów gospodarki narodowej) oraz zlikwidowanych miejsc pracy (utraconych w wyniku zmian organizacyjnych, ograniczenia lub zmiany profilu działalności podmiotów gospodarki narodowej).

2. Jobs newly created and lost

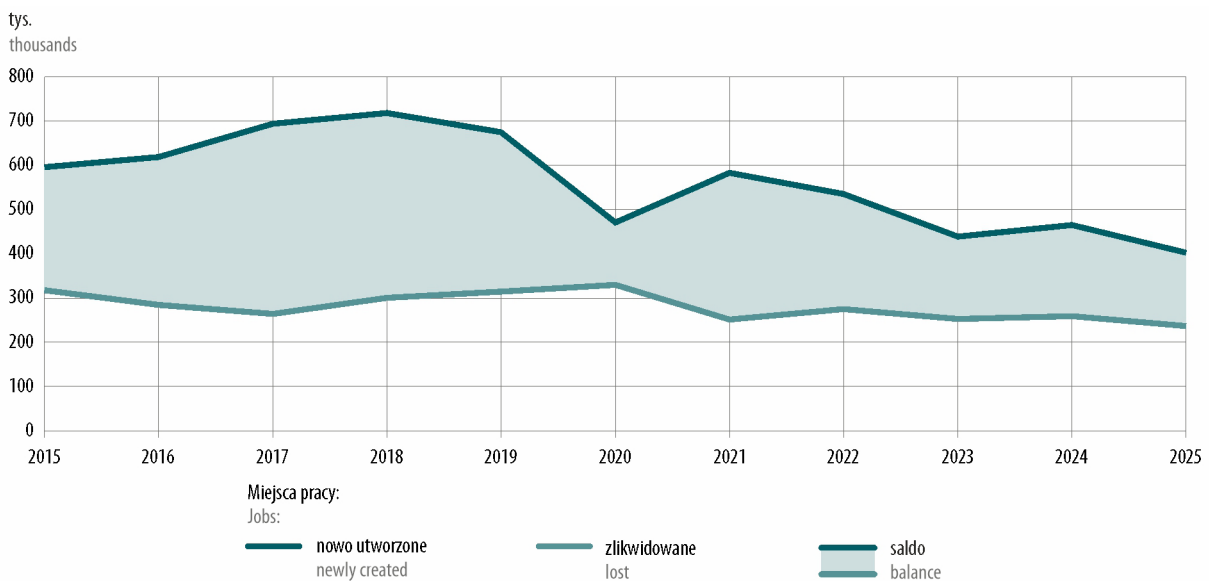
The Labour Demand Survey also enables the analysis of the situation on the labour market in terms of the number and structure of newly created jobs (as a result of organisational changes, expanding or changing business profile of national economy entities) and jobs lost (as a result of organisational changes, limiting or changing business profile of national economy entities).

Wyniki badania popytu na pracę wskazują na utrzymującą się w latach 2015–2025 przewagę miejsc pracy nowo utworzonych nad zlikwidowanymi. W 2025 r. zmniejszyła się w skali roku liczba nowo utworzonych miejsc pracy oraz liczba zlikwidowanych miejsc pracy, co skutkowało zmniejszeniem przewagi liczby nowo powstałych miejsc pracy nad zlikwidowanymi miejscami (do 166,2 tys.). Na jedno zlikwidowane miejsce pracy przypadało 1,7 nowych miejsc. Najwięcej nowo utworzonych i zlikwidowanych miejsc pracy wykazano w grupie sekcji Przemysł.

The results of the Labour Demand Survey indicate that there is a numerical advantage of newly created jobs over jobs lost in the years 2015–2025. In 2025, the number of both newly created jobs and jobs lost decreased on a year-over-year basis, resulting in a decrease in the surplus of newly created jobs over jobs lost (to 166.2 thousand). For each job lost, 1.7 new jobs were created. The largest number of both, jobs newly created and lost, was recorded in the group of sections Industry.

Wykres 11. Saldo nowo utworzonych miejsc pracy i zlikwidowanych miejsc pracy

Chart 11. Balance of newly created jobs and jobs lost



2.1. Nowo utworzone miejsca pracy

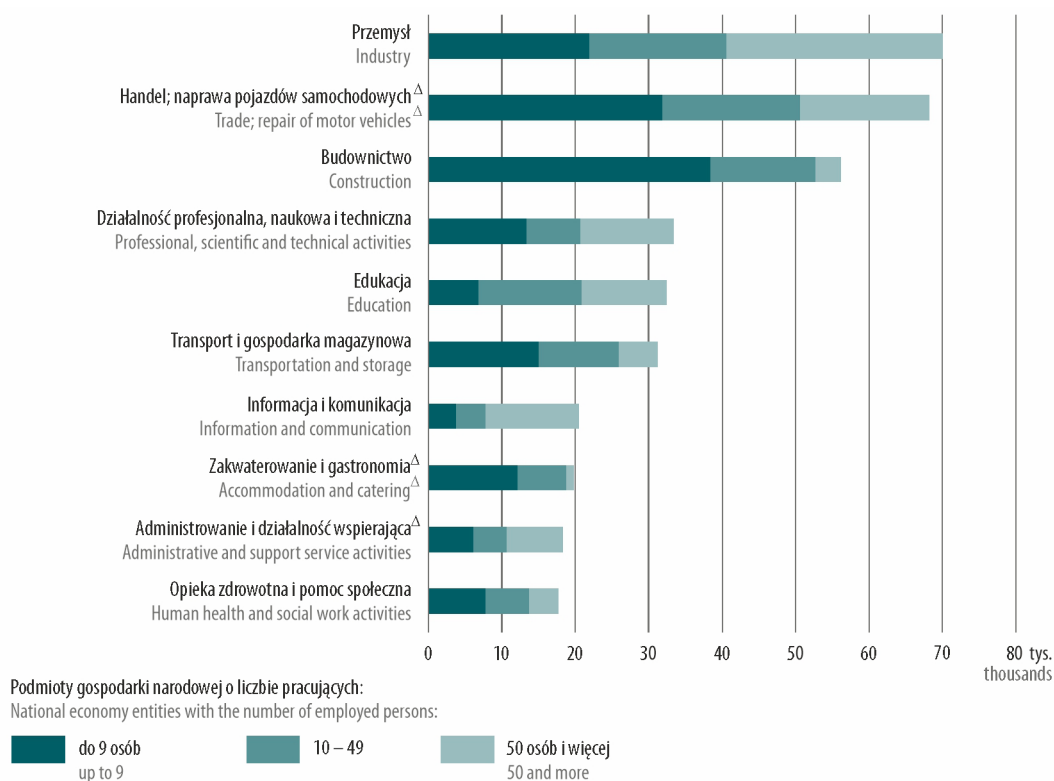
W 2025 r. w Polsce utworzono 402,7 tys. nowych miejsc pracy i było to o 13,4% mniej niż przed rokiem (465,1 tys. miejsc w 2024 r.). Nowo utworzone miejsca pracy wystąpiły głównie w podmiotach gospodarki narodowej należących do sektora prywatnego (88,0%). Natomiast pod względem klasy wielkości podmiotów gospodarki narodowej najwięcej nowych miejsc pracy utworzono w podmiotach o liczbie pracujących do 9 osób (42,1%). Nowo utworzone miejsca pracy w podmiotach gospodarki narodowej o liczbie pracujących 50 osób i więcej stanowiły 29,6% liczby ogółem.

2.1. Newly created jobs

In 2025, 402.7 thousand new jobs were created in Poland, which was 13.4% fewer than in the previous year (465.1 thousand such jobs in 2024). The new jobs were created mainly in national economy entities belonging to the private sector (88.0%). However, in terms of the size class of national economy entities, most new jobs were created in entities with up to 9 employed persons (42.1%). Newly created jobs in national economy entities with 50 or more employed persons accounted for 29.6% of the total number.

Wykres 12. Nowo utworzone miejsca pracy według wybranych sekcji PKD 2007 i wielkości podmiotów gospodarki narodowej w 2025 r.

Chart 12. Newly created jobs in selected PKD 2007/NACE Rev. 2 sections by size of national economy entities in 2025



Najwięcej nowych miejsc pracy utworzono w podmiotach gospodarki narodowej z grupy sekcji Przemysł (70,0 tys. miejsc, tj. o 7,8% mniej niż w 2024 r.). W tej grupie sekcji odnotowano również największy wzrost udziału nowo utworzonych miejsc pracy w liczbie ogółem w porównaniu z 2024 r., tj. wzrost z 16,3% do 17,4% w 2025 r. Drugą w kolejności pod względem liczby nowo utworzonych miejsc pracy była sekcja Handel; naprawa pojazdów samochodowych^Δ (68,2 tys. miejsc, tj. o 24,3% mniej niż w 2024 r.). Jednocześnie dla tej sekcji odnotowano największy spadek udziału nowo utworzonych miejsc pracy w liczbie ogółem z 19,4% w 2024 r. do 16,9% w 2025 r.

W 2025 r. największy spadek nowo utworzonych miejsc pracy, bo o 47,7% w porównaniu z rokiem poprzednim, odnotowano w sekcji Pozostała działalność usługowa, tj. do 5,4 tys. miejsc (spadek udziału z 2,2% do 1,3% w 2025 r.).

W skali roku najwyższy wzrost liczby nowo utworzonych miejsc pracy odnotowano w sekcji Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (wzrost o 27,2% do 10,5 tys. miejsc).

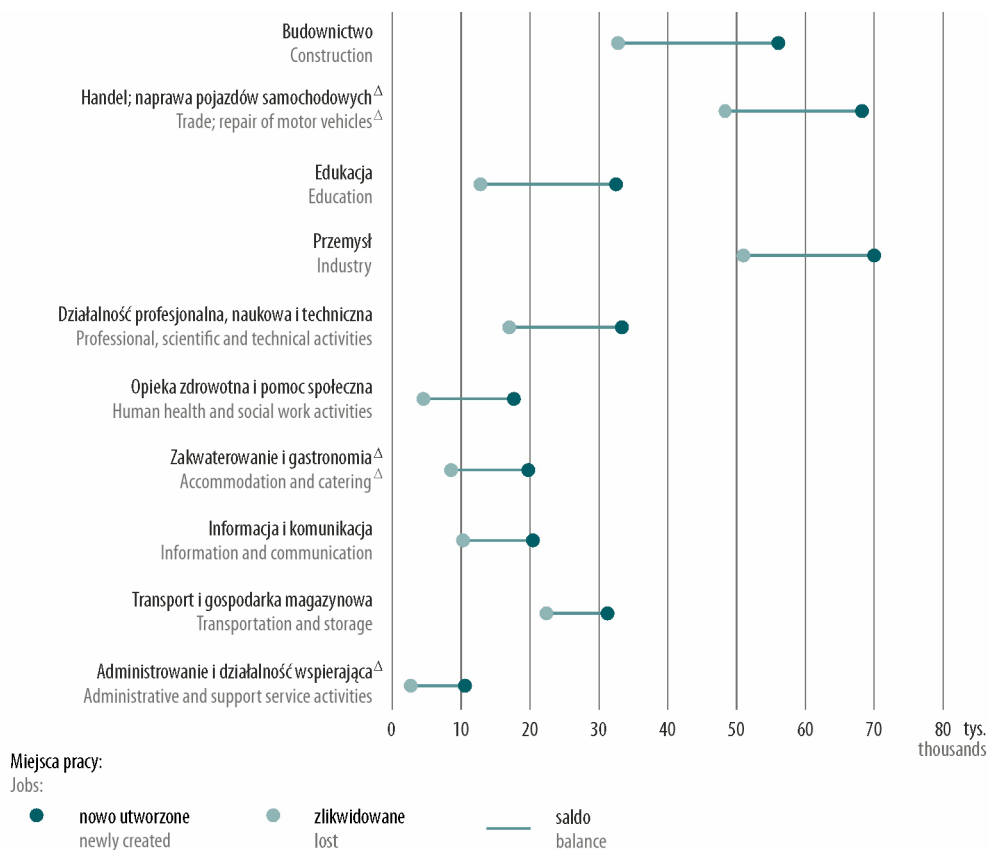
The largest number of new jobs was created in national economy entities in the group of sections Industry (70.0 thousand jobs, i.e. 7.8% fewer than in 2024). This group of sections also recorded the largest increase in the share of newly created jobs in the total number, compared with 2024. The increase was from 16.3% to 17.4% in 2025. The second, in terms of the number of newly created jobs, was the Trade; repair of motor vehicles^Δ section (68.2 thousand jobs, i.e. 24.3% fewer than in 2024). At the same time, this section recorded the largest decrease in the share of newly created jobs in the total number, from 19.4% in 2024 to 16.9% in 2025.

In 2025, the largest decrease in newly created jobs, i.e. 47.7% compared with the previous year, was recorded in the Other service activities section, i.e. to 5.4 thousand jobs (decrease in the share from 2.2% to 1.3% in 2025).

The largest annual increase in the number of newly created jobs was recorded in the Public administration and defence; compulsory social security section (increase of 27.2% to 10.5 thousand jobs).

Wykres 13. Saldo nowo utworzonych miejsc pracy i zlikwidowanych miejsc pracy według wybranych sekcji PKD 2007 w 2025 r.

Chart 13. Balance of newly created jobs and jobs lost in selected PKD 2007/NACE Rev. 2 sections in 2025



2.2. Zlikwidowane miejsca pracy

W 2025 r. zlikwidowano 236,6 tys. miejsc pracy i było to o 8,6% mniej w stosunku do roku poprzedniego. Większość zlikwidowanych miejsc pracy odnotowano w podmiotach gospodarki narodowej należących do sektora prywatnego (91,5%). Najwięcej miejsc pracy zostało zlikwidowanych w podmiotach gospodarki narodowej, w których pracowało do 9 osób (41,0% udziału). Zlikwidowane miejsca pracy w podmiotach gospodarki narodowej o liczbie pracujących od 10 do 49 osób stanowiły 31,2% ich ogólnej liczby.

W 2025 r. najwięcej miejsc pracy zostało zlikwidowanych w podmiotach gospodarki narodowej należących do grupy sekcji Przemysł (51,0 tys., tj. o 21,1% mniej niż w 2024 r.). Udział zlikwidowanych miejsc pracy w tej grupie sekcji w liczbie ogółem w odniesieniu do poprzedniego roku zmniejszył się o 3,5 p. proc. i wyniósł 21,5%. Był to największy spadek udziału zlikwidowanych miejsc pracy wśród wszystkich sekcji.

2.2. Jobs lost

In 2025, 236.6 thousand jobs were lost, which was 8.6% fewer than in the previous year. The majority of jobs lost were recorded in national economy entities belonging to the private sector (91.5%). Most jobs were lost in national economy entities with up to 9 employed persons (41.0% share). Jobs lost in national economy entities with 10 to 49 employed persons accounted for 31.2% of their total number.

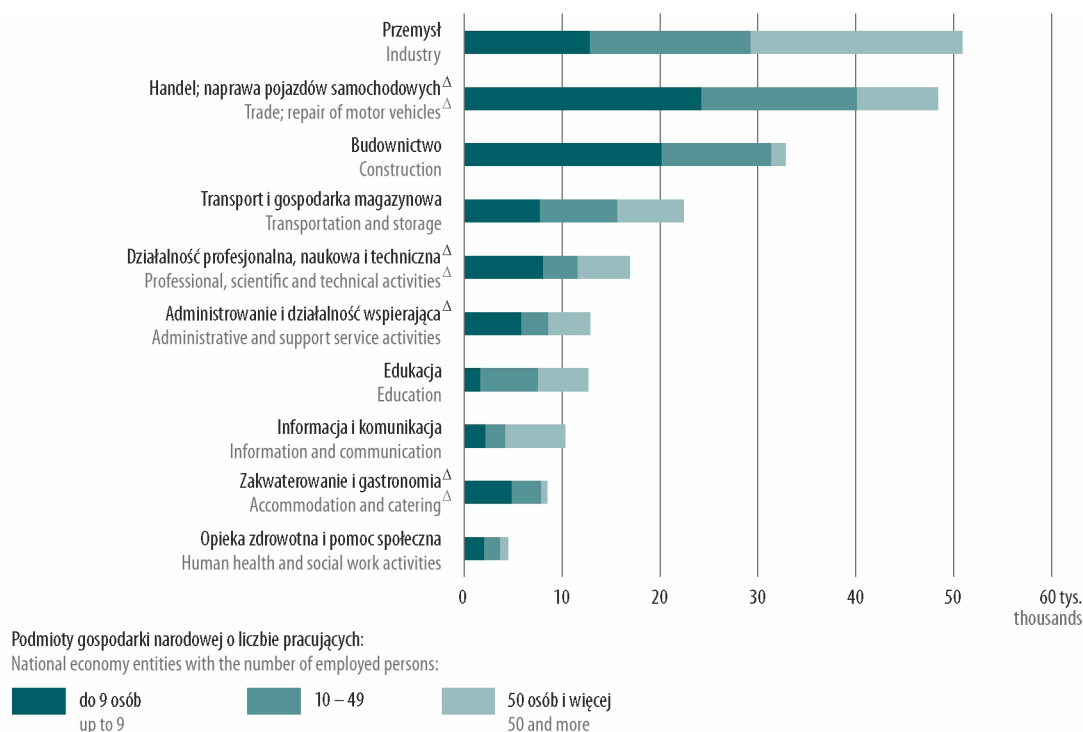
In 2025, the largest number of jobs was lost in national economy entities belonging to the group of sections Industry (51.0 thousand, i.e. 21.1% fewer than in 2024). The share of jobs lost in this group of sections in the total number decreased annually by 3.5 pp and amounted to 21.5%. This was the largest decrease in the share of jobs lost among all sections.

Znaczny udział w strukturze zlikwidowanych miejsc pracy miała sekcja Handel; naprawa pojazdów samochodowych^Δ, udział wzrósł o 1,4 p. proc. do 20,5%, a liczba zlikwidowanych miejsc pracy wyniosła 48,4 tys.

The Trade; repair of motor vehicles^Δ section had a significant share in the structure of jobs lost, which increased by 1.4 pp to 20.5%, while the number of jobs lost amounted to 48.4 thousand.

Wykres 14. Zlikwidowane miejsca pracy według wybranych sekcji PKD 2007 i wielkości podmiotów gospodarki narodowej w 2025 r.

Chart 14. Jobs lost in selected PKD 2007/NACE Rev. 2 sections by size of national economy entities in 2025



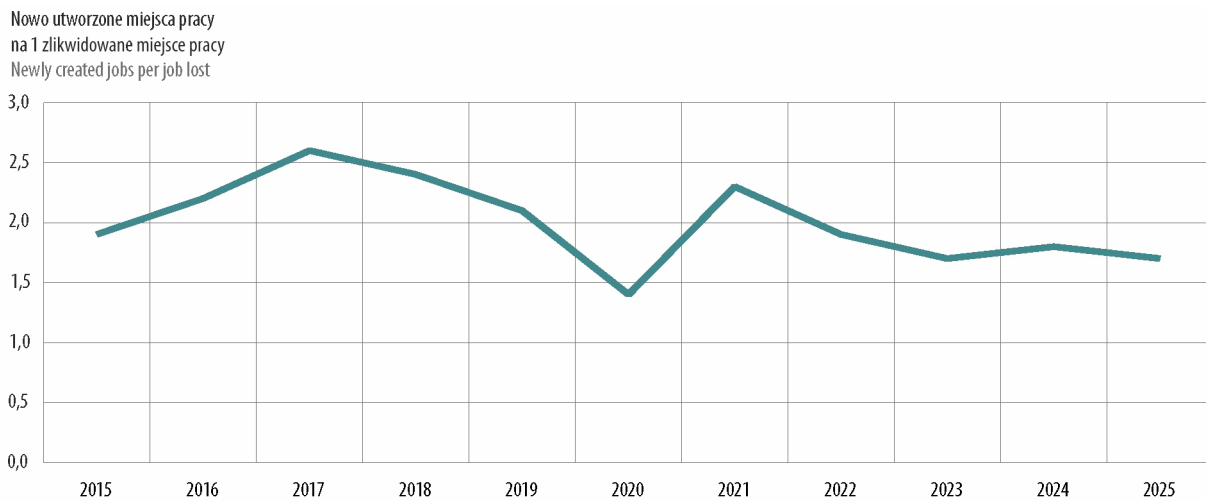
2.3. Relacja liczby nowo utworzonych miejsc pracy do liczby zlikwidowanych miejsc pracy

Rozpatrując nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy można zauważyć, że we wszystkich latach okresu 2015–2025 powstawało więcej nowych miejsc pracy niż ich likwidowano. W analizowanym okresie najwyższą relację między nowo utworzonymi a zlikwidowanymi miejscami pracy odnotowano w 2017 r., kiedy na jedno zlikwidowane miejsce pracy przypadało 2,6 nowo utworzonych miejsc pracy. W 2025 r. na jedno miejsce zlikwidowane powstało 1,7 nowych miejsc pracy (przed rokiem 1,8).

2.3. The ratio of the number of newly created jobs to the number of jobs lost

When analysing jobs newly created and lost, it can be noticed that in all years of the period 2015–2025, more new jobs were created than lost. In the analysed period the highest ratio of newly created jobs to jobs lost was recorded in 2017, when there were 2.6 newly created jobs per job lost. In 2025, for every job lost, 1.7 new jobs were created (1.8 a year before).

Wykres 15. Relacja liczby nowo utworzonych miejsc pracy do liczby zlikwidowanych miejsc pracy
Chart 15. The ratio of the number of newly created jobs to the number of jobs lost



W 2025 r. w podmiotach gospodarki narodowej należących do sektora publicznego na jedno zlikwidowane miejsce pracy przypadało 2,4 nowo utworzonych miejsc pracy (w podmiotach z sektora prywatnego 1,6 miejsca). Uwzględniając wielkość podmiotów gospodarki narodowej mierzoną liczbą osób pracujących, najwięcej, bo 1,8 nowo utworzonych miejsc pracy na jedno miejsce zlikwidowane przypadało w podmiotach liczących 50 osób i więcej.

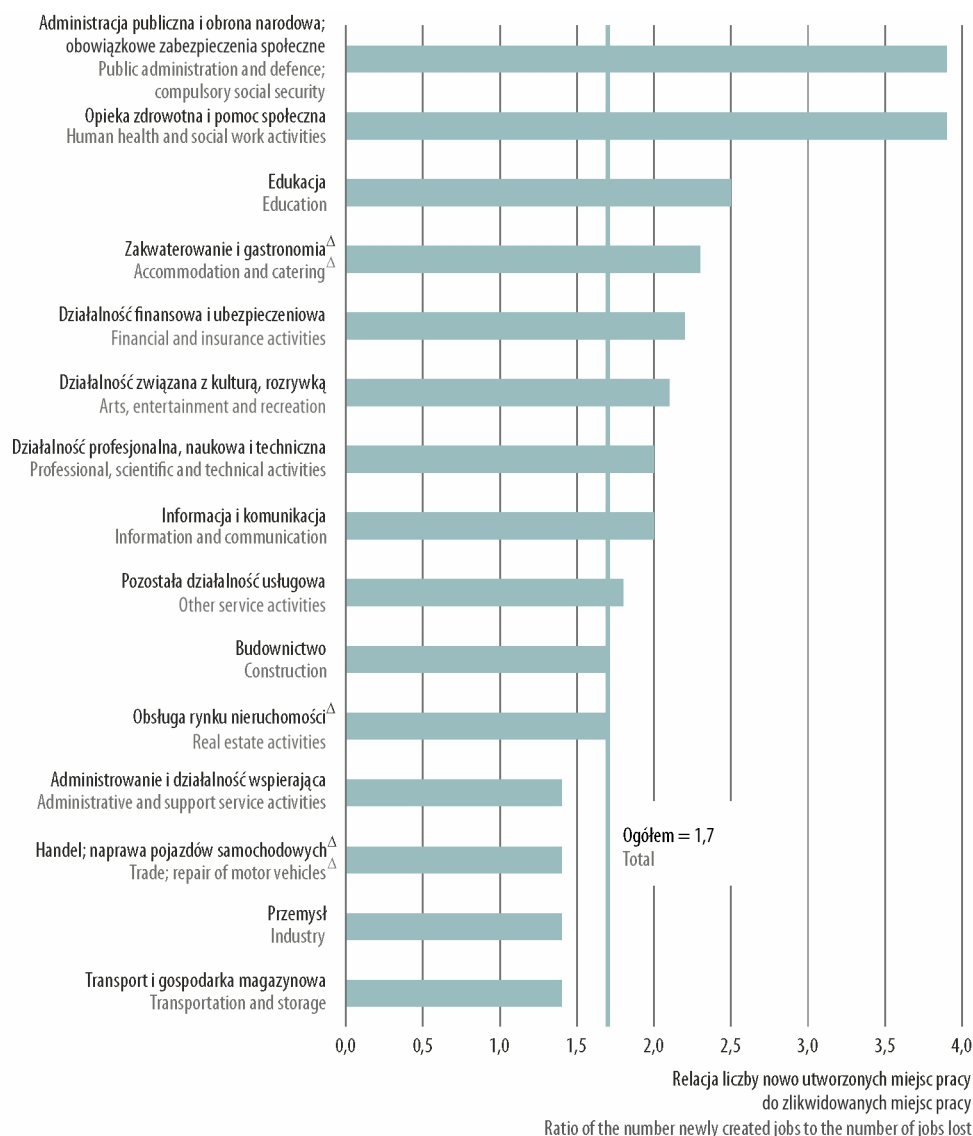
We wszystkich sekcjach PKD 2007 w analizowanym okresie liczba nowo utworzonych miejsc pracy była wyższa niż miejsc zlikwidowanych, a największa różnica wystąpiła w podmiotach gospodarki narodowej sekcji Budownictwo. Nowo utworzonych miejsc pracy w tej sekcji było o 23,3 tys. więcej niż zlikwidowanych. Na jedno zlikwidowane miejsce pracy w tej sekcji przypadało 1,7 nowo utworzonych miejsc pracy. W 2025 r. różnica między liczbą nowo utworzonych miejsc pracy a zlikwidowanych w podmiotach gospodarki narodowej w sekcji Handel; naprawa pojazdów samochodowych^A wyniosła 19,8 tys. miejsc. W tej sekcji na jedno zlikwidowane miejsce pracy utworzono 1,4 nowych miejsc. Najwyższa relacja wystąpiła w podmiotach gospodarki narodowej z sekcji Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne oraz Opieka zdrowotna i pomoc społeczna. W tych sekcjach na jedno zlikwidowane miejsce pracy przypadało 3,9 nowo utworzonych miejsc pracy.

In 2025, in national economy entities belonging to the public sector, there were 2.4 new jobs per job lost (1.6 jobs in entities from the private sector). Taking into account the size of national economy entities, measured by the number of employed persons, most of the newly created jobs, i.e. 1.8, per job lost were in entities with 50 or more employed persons.

In all PKD 2007/NACE Rev. 2 sections, in the analysed period, the number of newly created jobs was greater than the number of jobs lost, and the largest difference was found among national economy entities of the Construction section. In this section there were 23.3 thousand more newly created jobs than lost. There were 1.7 newly created jobs per job lost. In 2025, in national economy entities in the Trade; repair of motor vehicles^A section the difference between the number of newly created and jobs lost was 19.8 thousand jobs. In this section, 1.4 new jobs were created per job lost. The highest ratio was recorded in national economy entities from the sections Public administration and defence; compulsory social security and Human health and social work activities. In these sections there were 3.9 newly created jobs per job lost.

Wykres 16. Relacja liczby nowo utworzonych miejsc pracy do liczby zlikwidowanych miejsc pracy według wybranych sekcji PKD 2007 w 2025 r.

Chart 16. The ratio of the number of newly created jobs to the number of jobs lost in selected PKD 2007/NACE Rev. 2 sections in 2025



3. Wskaźnik wolnych miejsc pracy w Polsce na tle krajów Unii Europejskiej²

Stosowana przez kraje europejskie wspólna metodyka obliczania wskaźnika wolnych miejsc pracy pozwala porówny-

² Źródło: dane Eurostat <https://ec.europa.eu/eurostat> (dostęp 22.04.2026 r.). Ze względu na nieporównywalność danych analiza dotyczy wybranych krajów członkowskich Unii Europejskiej (UE 27), tj. bez Danii. Bez sekcji Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo, stanowiącej w europejskim badaniu wolnych miejsc pracy część fakultatywną.

3. Job vacancy rate in Poland against the background of the European Union countries²

The common methodology applied by European countries in calculating the job vacancy rate ensures that its

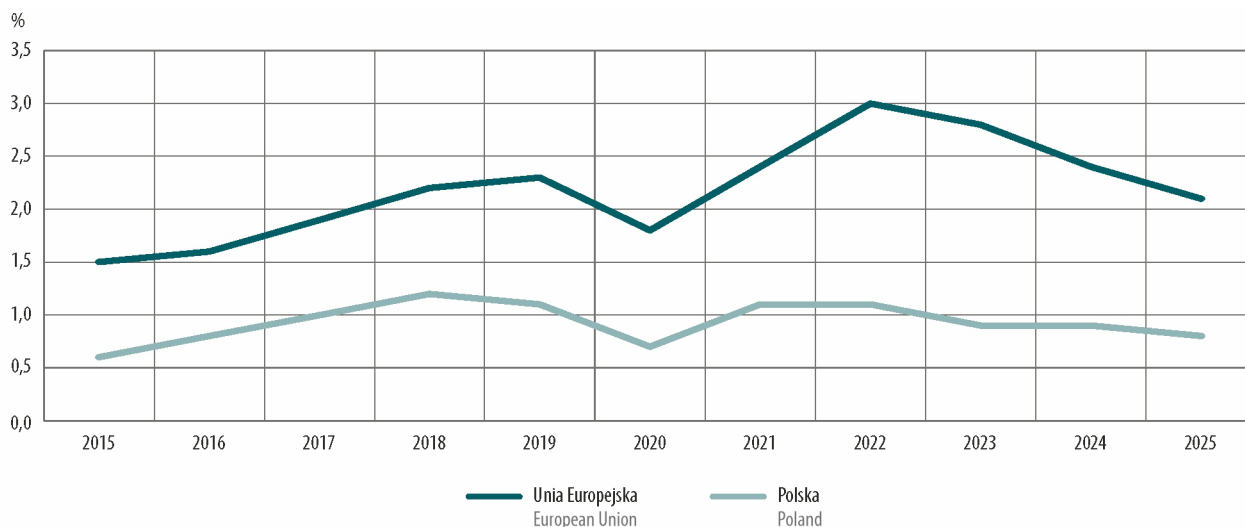
² Source: Eurostat data <https://ec.europa.eu/eurostat> (accessed 22 April 2026). Due to the incomparability of the data, the analysis applies to selected Member States of the European Union (EU 27), i.e. without Denmark. Excluding the Agriculture, forestry and fishing section, which is optionally covered by European job vacancy statistics.

wać jego wartość pomiędzy tymi krajami. Wskaźnik odzwierciedla niezaspokojony popyt na siłę roboczą i potencjalne niedopasowanie popytu i podaży na pracę. W 2025 r. w krajach UE (UE 27) wskaźnik wolnych miejsc pracy wyniósł 2,1% (przed rokiem 2,4%) i tym samym był wyższy od notowanego w Polsce o 1,3 p. proc. (w 2025 r. wyniósł on 0,8%).

value is fully comparable across these countries. The rate reflects the unmet labour demand and a potential mismatch between labour supply and demand. In 2025, the job vacancy rate in the EU states (EU-27) amounted to 2.1% (2.4% in the previous year) and thus was 1.3 pp higher than the rate recorded in Poland (in 2025 the rate amounted to 0.8%).

Wykres 17. Wskaźnik wolnych miejsc pracy w wybranych krajach UE i w Polsce Dane średnioroczne

Chart 17. Job vacancy rate in selected EU countries and Poland
Annual average data

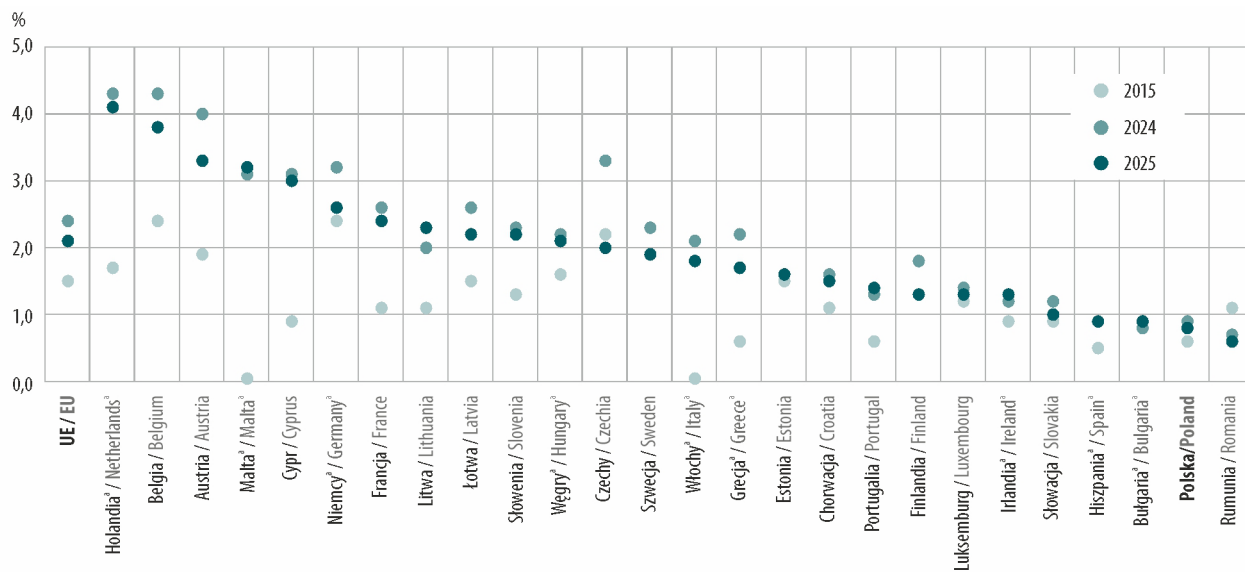


Spośród grupy państw członkowskich UE 27 (bez Danii), najwyższy wskaźnik wolnych miejsc pracy w 2025 r. odnotowano w Holandii – 4,1%. Wysoką pozycję w rankingu tych państw zajęła Belgia z wynikiem 3,8%. Polska ze wskaźnikiem wolnych miejsc pracy 0,8% zajęła 25 miejsce. Natomiast najniższy wskaźnik wolnych miejsc pracy wykazano w Rumunii, gdzie wyniósł 0,6%.

Among the EU-27 Member States (excluding Denmark), the highest job vacancy rate in 2025 was recorded in the Netherlands – 4.1%. Belgium was also among the highest-ranked countries with a result of 3.8%. Poland ranked 25th, with the rate at 0.8%. On the other hand, the lowest job vacancy rate was recorded in Romania, where it amounted to 0.6%.

Wykres 18. Wskaźnik wolnych miejsc pracy w wybranych krajach UE 27 Dane średnioroczne

Chart 18. Job vacancy rate in selected EU 27 countries
Annual average data



a Dane wstępne.
a Provisional data.

II. Uwagi metodologiczne

II. Methodological notes

1. Uwagi ogólne

1. Celem badania popytu na pracę jest dostarczenie danych o liczbie obsadzonych i wolnych miejsc pracy (w tym nowo utworzonych i zgłoszonych do urzędów pracy) oraz o liczbie nowo utworzonych i zlikwidowanych miejsc pracy.
2. Populację generalną stanowią podmioty gospodarki narodowej oraz ich jednostki lokalne o liczbie zatrudnionych 1 i więcej osób, prowadzące działalność w zakresie sekcji PKD 2007 od A (z wyłączeniem osób fizycznych prowadzących indywidualne gospodarstwa rolne) do sekcji S (z wyłączeniem działu 94, tj. podmiotów prowadzących działalność gospodarczą w zakresie działalności organizacji członkowskich). Poza zakresem badania pozostają podmioty, które nie zatrudniają pracowników.
3. Dane o podmiotach gospodarki narodowej, obsadzonych i wolnych miejscach pracy, prezentuje się – o ile nie zaznaczono inaczej – jako średnią arytmetyczną ze stanów na koniec kwartałów. Dane o nowo utworzonych i zlikwidowanych miejscach pracy dotyczą całego roku, tj. okresu od 1 stycznia do 31 grudnia.
4. Względny błąd standardowy, którego wartości prezentowane są w tablicach oznacza, że:
 - do 24,99% – dane są akceptowalne,
 - od 25,00% do 34,99% – dane mają niską precyzję i należy stosować je z ostrożnością,
 - 35,00% i więcej – dane o bardzo niskiej precyzji i należy stosować je z dużą ostrożnością.
5. Liczby względne (wskaźniki, odsetki) obliczono z reguły na podstawie danych bezwzględnych wyrażonych z większą dokładnością niż podano w tablicach.
6. Ze względu na zaokrąglenia danych, w niektórych przypadkach sumy składników mogą się nieznacznie różnić od podanych wielkości „ogółem”.
7. Szczegółowe wyjaśnienia metodologiczne dotyczące pojęć i metod opracowywania danych liczbowych znajdują się w [zeszycie metodologicznym Popyt na pracę](#).

1. General notes

1. The purpose of the Labour Demand Survey is to provide data on the number of occupied jobs and job vacancies (including newly created jobs and those reported to labour offices) and the number of jobs newly created and lost.
2. The general population consists of national economy entities conducting economic activity in the scope of PKD 2007/NACE Rev. 2 sections from A (excluding natural persons running individual agricultural holdings) to S (with the exception of division 94, i.e. Activities of membership organisations), on the basis of local units, in which the number of employed persons is at least 1 person. Entities that do not employ any employees remain outside the scope of the survey.
3. Data on national economy entities, occupied jobs and job vacancies are presented – unless otherwise stated – as averages of end-of-quarter values, obtained as the arithmetic mean of the values in individual quarters. Data on jobs newly created and lost refer to the entire year, i.e. the period from 1 January to 31 December.
4. Relative standard error (CV), the values of which are presented in tables, means that:
 - when it is up to 24.99% – data are acceptable,
 - when it is from 25.00% to 34.99% – data are of low precision and should be used with caution,
 - when it is 35.00% or more – data are of very low precision and should be used with caution.
5. Relative numbers (rates, percentages) were calculated on the basis of absolute data expressed with greater accuracy than given in the tables.
6. Due to the rounding of data, in some cases sums of components may slightly differ from the amount given in the 'total' item.
7. More detailed methodological explanations concerning the terms and methods of compiling numerical data can be found in the [Methodological report The demand for labour](#).

2. Podstawowe definicje

Popyt na pracę – liczba miejsc pracy, które oferuje gospodarka w określonych warunkach społeczno-ekonomicznych. Wielkość popytu na pracę jest wyrażana poprzez miejsca pracy:

- obsadzone (zagospodarowane),
- wolne (niezagospodarowane/nieobsadzone).

Wolne miejsca pracy – miejsca pracy powstałe w wyniku ruchu zatrudnionych, bądź nowo utworzone, w stosunku do których spełnione zostały jednocześnie trzy warunki:

- miejsca pracy w dniu sprawozdawczym nie były faktycznie obsadzone,
- pracodawca czynił starania, aby znaleźć osoby chętne do podjęcia pracy,
- w przypadku znalezienia właściwych kandydatów, pracodawca byłby gotów do natychmiastowego przyjęcia tych osób.

Wolne miejsca pracy zgłoszone do urzędów pracy – wolne miejsca pracy, które zostały zgłoszone przez pracodawcę do urzędu pracy w celu znalezienia odpowiedniego pracownika i w dniu sprawozdawczym pozostają faktycznie nieobsadzone.

Wskaźnik wolnych miejsc pracy – udział wolnych miejsc pracy w sumie obsadzonych i wolnych miejsc pracy. Jest miarą niezaspokojonego popytu na pracę, który pokazuje, jaką część wszystkich miejsc pracy stanowią wolne miejsca pracy.

Nowo utworzone miejsca pracy – miejsca pracy powstałe w wyniku zmian organizacyjnych, rozszerzenia lub zmiany profilu działalności oraz wszystkie miejsca pracy w jednostkach nowo powstałych.

Zlikwidowane miejsca pracy – miejsca pracy utracone w wyniku zmian organizacyjnych lub zmiany profilu działalności.

2. Basic definitions

Demand for labour – is the number of jobs offered by economy in particular social and economic conditions. Demand for labour is understood as:

- occupied jobs,
- job vacancies (unoccupied jobs).

Job vacancies – are positions or jobs unoccupied due to labour turnover or newly created ones that simultaneously meet the following three conditions:

- the jobs were actually unoccupied on the survey day,
- the employer made efforts to find people willing to take up the job,
- if adequate candidates were found to occupy the vacancies, the employer would readily take them on.

Job vacancies reported to labour offices – are job vacancies that were reported by the employer to the labour office in order to find a suitable employee, and remain actually unoccupied on the survey day.

Job vacancy rate – the share of job vacancies in the sum of occupied jobs and job vacancies. It is the measure of the unmet labour demand, which shows the proportion of vacant jobs compared to total jobs (vacant and occupied).

Newly created jobs – jobs created as a result of organisational changes, expanding or changing business profile, and all jobs in the newly established units.

Jobs lost – jobs lost as a result of organisational changes, limiting or changing business profile.

3. Stosowane klasyfikacje i grupowania

Dane prezentowane są:

1. W układzie Jednostek Terytorialnych do Celów Statystycznych (**NUTS**, z fr. Nomenclature des Unités Territoriales Statistiques; angielski: Classification of Territorial Units for Statistics) obowiązującej w krajach Unii Europejskiej, wprowadzonej rozporządzeniem Nr 1059/2003 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 26 maja 2003 r. (Dz. Urz. UE L 154 z 21 czerwca 2003 r. z późn. zm.). Klasyfikacja została ustanowiona w celu zbierania, opracowania i rozpowszechniania na obszarze Unii Europejskiej porównywalnych danych dla statystyk regionalnych. Od 1 stycznia 2021 r. obowiązują zmiany wprowadzone Rozporządzeniem Komisji (UE) 2019/1755 z dnia 8 sierpnia 2019 r. Polska podzielona jest na 3 poziomy NUTS: – NUTS 1 – makroregiony (grupujące województwa) – 7 jednostek, – NUTS 2 – regiony (województwa lub ich części) – 17 jednostek i NUTS 3 – podregiony (grupujące powiaty) – 73 jednostki;
2. W układzie Polskiej Klasyfikacji Działalności (**PKD 2007**), wprowadzonej rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2007 r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (Dz. U. nr 251 poz. 1885 z późn. zm.). Polska Klasyfikacja Działalności jest krajową adaptacją NACE (z fr. Nomenclature statistique des Activités économiques dans la Communauté Européenne), statystycznej klasyfikacji działalności gospodarczych w Unii Europejskiej. W opracowaniu zastosowano skrócone nazwy sekcji PKD 2007, oznaczając skróty znakiem „Δ”.
Symbole sekcji PKD 2007:
A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo;
B – Górnictwo i wydobywanie;
C – Przetwórstwo przemysłowe;
D – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych;
E – Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją;
F – Budownictwo;
G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle;
H – Transport i gospodarka magazynowa;
I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi;
J – Informacja i komunikacja;
K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa;
L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości;
M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna;
N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca;

3. Applied classifications and groupings

Data are presented according to:

1. The Nomenclature of Territorial Units for Statistics (**NUTS**, from the French version Nomenclature des Unités Territoriales Statistiques) in force in the European Union countries, introduced by Regulation (EC) No 1059/2003 of the European Parliament and of the Council of 26 May 2003 (Official Journal L 154 of 21 June 2003, as amended). The classification was established in order to collect, compile and disseminate within the European Union comparable data for regional statistics. From 1 January 2021, the changes introduced by Commission Delegated Regulation (EU) 2019/1755 of 8 August 2019 are in force. Poland is divided into three NUTS levels: – NUTS 1 – macroregions (grouping voivodships) – 7 units, – NUTS 2 – regions (voivodships or their parts) – 17 units and NUTS 3 – subregions (grouping powiats) – 73 units;
2. The Polish Classification of Activities (**PKD 2007**) introduced by the Regulation of the Council of Ministers of 24 December 2007 on the Polish Classification of Activities (Journal of Laws 2007 No 251, item 1885, as amended). The Polish Classification of Activities 2007 is a national adaptation of the Statistical classification of economic activities in the European Community, abbreviated as NACE (from the French Nomenclature statistique des Activités économiques dans la Communauté Européenne), which is the classification of economic activities in the European Union. The publication contains abbreviated names of PKD 2007/NACE Rev. 2 sections marked with the 'Δ' symbol.
Symbols of PKD 2007/NACE Rev. 2 sections:
A – Agriculture, forestry and fishing;
B – Mining and quarrying;
C – Manufacturing;
D – Electricity, gas, steam and air conditioning supply;
E – Water supply; sewerage, waste management and remediation activities;
F – Construction;
G – Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles;
H – Transportation and storage;
I – Accommodation and food service activities;
J – Information and communication;
K – Financial and insurance activities;
L – Real estate activities;
M – Professional, scientific and technical activities;
N – Administrative and support service activities;

- O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obo-
wiązkowe zabezpieczenia społeczne;
P – Edukacja;
Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna;
R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją;
S – Pozostała działalność usługowa.
3. W ramach PKD 2007 dokonano dodatkowego grupo-
wania, ujmując pod pojęciem „**Przemysł**” sekcje: Gór-
nictwo i wydobywanie, Przetwórstwo przemysłowe,
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną,
gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów
klimatyzacyjnych oraz Dostawa wody; gospodarowa-
nie ściekami i odpadami oraz działalność związana z re-
kultywacją;
4. W publikacji zastosowano skróty nazw niektórych po-
ziomów klasyfikacyjnych; zestawienie zastosowanych
skróatów i pełnych nazw zostały podane w części obja-
śnienia znaków umownych i ważniejsze skróty (str. 10).
5. W układzie Klasyfikacji zawodów i specjalności (**KZiS**)
wprowadzonej rozporządzeniem Ministra Pracy i Poli-
tyki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasy-
fikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy
oraz zakresu jej stosowania (Dz.U. z 2024 r. poz. 1372) na
poziomie wielkich grup zawodów (jeden znak). Klasyfi-
kacja została opracowana na podstawie Międzynarodo-
wego Standardu Klasyfikacji Zawodów ISCO-08;
6. Według **sektorów własności**:
- sektor publiczny – grupujący własność państwową
(Skarbu Państwa i państwowych osób prawnych),
własność jednostek samorządu terytorialnego oraz
własność mieszaną z przewagą kapitału (mienia)
podmiotów sektora publicznego,
 - sektor prywatny – grupujący własność prywatną
krajową (osób fizycznych i pozostałych jednostek
prywatnych), własność zagraniczną (osób zagra-
nicznych) oraz własność mieszaną z przewagą ka-
pitału (mienia) podmiotów sektora prywatnego
i brakiem przewagi sektorowej w kapitale (mieniu)
podmiotu;
7. Według **klas wielkości** podmiotów gospodarki naro-
dowej, tj. o liczbie:
- do 9 pracujących,
 - od 10 do 49 pracujących,
 - 50 i więcej pracujących.
- O – Public administration and defence; compulsory so-
cial security;
P – Education;
Q – Human health and social work activities;
R – Arts, entertainment and recreation;
S – Other service activities.
3. An additional grouping under the name of '**Industry**'
was applied, which contains the following PKD 2007/
NACE Rev. 2 sections: Mining and quarrying, Manufac-
turing, Electricity, gas, steam and air conditioning sup-
ply and Water supply; sewerage, waste management
and remediation activities.
4. The publication contains abbreviated names of some
classification levels; a list of abbreviations and full na-
mes of PKD 2007/NACE Rev. 2 sections used in the pu-
blication are given in the Symbols and main abbrevia-
tions section (p. 10).
5. The Classification of Occupations and Specialisations
(**KZiS**) – introduced by the Regulation of the Minister
of Labour and Social Policy of 7 August 2014 on the
classification of occupations and specialisations for the
needs of the labour market and the scope of its applica-
tions (Journal of Laws of 2024, item 1372) at the level of
major occupational groups (one-digit code). The classi-
fication was developed on the basis of the International
Standard Classification of Occupations ISCO-08.
6. **Ownership sectors:**
- public sector – grouping state ownership (of the
State Treasury and state legal persons), ownership
of local government units and mixed ownership
with a predominance of capital (property) of public
sector entities,
 - private sector – grouping domestic private
property (of natural persons and other private
units), foreign property (of foreign persons) and
mixed property with a predominance of capital
(property) of private sector entities and lack of
sectoral predominance of capital (property) of
the entity;
7. **Size classes** of the national economy entities, i.e. com-
prising entities with the number of employed persons:
- up to 9,
 - 10–49,
 - 50 or more.